

# 정준모

공인노무사 2차 시험대비  
강의계획서

## 노무사

GS-0순환  
평일반

# 인사노무관리

- ✓ 출제의 시작이자 마지막인 교과서에 대한 쉽고 명쾌한 설명과 철저한 분석
- ✓ 인사 컨설팅 및 실무, 현직 노무사 경험을 바탕으로 내용의 본질적 이해 도모
- ✓ 인사, 경조를 관통하는 구조적 관점의 적용을 통해 효과적인 암기 방법 습득
- ✓ 2주 2일 만에 인사노무관리 과목 독파

### 일 정

2020. 11. 2(월) ~ 11. 17(화), 총 12회, 매주 월~금, 저녁  
저녁실강 오후 6시 ~ 9시 30분

### 교 재

- 신인적자원관리(김영재, 김성국, 김강식 저, 탐북스, 제4판)

### 강 의 소 개

- ◆ GS0기에서는 시험 출제의 기준이 되는 교수저의 교과서를 통해 인사노무관리 과목의 주요 주제들과 관련 용어 및 개념, 조직에서의 적용 시 고려사항 및 관련 이슈 등을 파악하고 이해하는데 중점을 둡니다.
- ◆ 책을 읽을 때는 아는 것 같은데 책만 덮으면 머리 속이 하얘지는 것은 내용의 본질을 파악하지 못해서 그런 것입니다. 20년 이상 삼성, LG, SK, 현대 그룹사 및 중소기업, 벤처, 스타트업 기업들에 대한 인사 컨설팅, 인사담당 실무, 그리고 현직 노무사의 경험을 바탕으로 정확하고 본질적인 내용이 무엇인지를 설명해 드립니다.
- ◆ 경영학 관련 과목들을 체계적, 구조적으로 관통하는 접근 프레임워크를 통해 인사노무관리 과목에 대한 학습범위 명확화와 암기의 효율성을 추구합니다.
- ◆ 인사노무관리론은 노무사 시험의 여러 과목들과 관련이 되어 있습니다. 경영 조직론, 노동법과의 연계를 통한 강화 학습 및 1차 경영학개론에 대해서도 일정 정도 준비를 하게 됩니다.

공인노무사시험 대비

# 정준모 노무사 강의계획서

## GS-0순환 인사노무관리론

## 강의진도표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	11/2(월)	인사노무관리접근방법 및 학습전략 제10,11장 임금관리	인사노무관리 평일반이 진행되는 기간 동안 매일 오전에 전날 학습한 사항을 복습하고, 그 내역을 노무사랑 카페에 복습인증으로 올리면서 기억과 이해의 강화를 도모합니다.
2	11/3(화)	제10,11장 임금관리 제12장 복리후생관리	
3	11/4(수)	제12장 복리후생관리 제6장 직무관리	
4	11/5(목)	제6장 직무관리	
5	11/6(금)	제5장 인적자원의 모집과 선발	
6	11/9(월)	제7장 인적자원의 평가 제8장 교육훈련과 인적자원 개발	
7	11/10(화)	제9장 인적자원의 경력관리 제13장 3절 이직관리	
8	11/11(수)	제3장 전략적 인적자원관리와 e-HRM 제4장 인적자원계획	
9	11/12(목)	제15장 국제화시대의 인적자원관리	
10	11/13(금)	제16장 여성인력 활용과 개발 제 2장 인적자원관리의 환경변화	
11	11/16(월)	제13장 1, 2절 제14장 노사관계	
12	11/17(화)	제1장 및 교과서 주요 부분에 대한 간략한 전체 리뷰	

※실제 진도는 상이할 수 있음.