

□ 「노동법 쟁점정리노트」 제3판 정오표

구 분	전	후
2p (삭제)	II. 단체협약과 근로계약의 관계 <u>‘근기법’</u>	II. 단체협약과 근로계약의 관계 <u>‘근기법’</u>
5p (수정)	3. 검 토	4. 검 토
9p (수정)	③ 검 토	3. 검 토
33p (수정)	II. 평균임금에 산입되는 임금의 범위 여기서 ‘임금’이란 근기법 제2조 <u>제2항</u> 제5호의 임금을 의미하며…	II. 평균임금에 산입되는 임금의 범위 여기서 ‘임금’이란 근기법 제2조 <u>제1항</u> 제5호의 임금을 의미하며…
59p (삭제)	II. 요건(출근율) <u>연차휴가는 기본적으로 1년간 80퍼센트 이상의 「출근율」을 요건으로 한다.</u>	II. 요건(출근율) <del>연차휴가는 기본적으로 1년간 80퍼센트 이상의 「출근율」을 요건으로 한다.</del>
60p (수정)	VI. 3. (3번째 줄) (대판 2016다48299)	VI. 3. (3번째 줄) (대판 2016다48297)
64p (삭제)	III.1. (2) 1) (8번째줄) 근로기준법, 노조법, <u>남녀고용평등법</u> 등 관련 법령에서 …	III.1. (2) 1) (8번째줄) 근로기준법, 노조법, <u>남녀고용평등법</u> 등 관련 법령에서 …
116p (삭제)	II. 1. (2) <u>해고의 예고 또는 해고예고수당의 지 급은 정당한 해고에 한하여 인정되는 것이다.</u>	II. 1. (2) <del>해고의 예고 또는 해고예고수당의 지 급은 정당한 해고에 한하여 인정되는 것이다.</del>
148p (수정)	II. 1. (3) 판례 (마지막 줄) … <u>〈부정설〉</u> 의 입장이다.	II. 1. (3) 판례 (마지막 줄) … <u>〈판례법리 적용설〉</u> 의 입장이다.
186p (수정)	I. 1. (4번째 줄) (노조법 제3조·제4조·제81조 <u>제4호</u> )	I. 1. (4번째 줄) (노조법 제3조·제4조·제81조 <u>제1호</u> )
208p (수정)	III. 3. 검 토 IV. 인준투표제를 위반하여 체결된 단체협약의 효력 V. 노조대표자의 협약체결권한 제한 규정 위반 과 손해배상	III. 2. (3) 검 토 III. 3. 인준투표제를 위반하여 체결된 단체협약 의 효력 IV. 노조대표자의 협약체결권한 제한 규정 위반 과 손해배상
210p (수정)	I. 2. (2번째 줄) (노조법 제29조의 2 <u>제2항</u> )	I. 2. (2번째 줄) (노조법 제29조의 2 <u>제1항</u> )
261p (수정)	IV. 2. (3) 개별적인 의무나 지위 변동	V. 개별적인 의무나 지위 변동
291p (수정)	II. 2. 노동3권이 헌법상 권리로 보장된 우리나라 의 경우, 사용자의 발언이 노조의 자주성을 침해하거나 그럴 우려가 있으면 그 속에 보복의 위험 또는 이익의 약속이 포함되어 있지 않더라도 지배개입 행위에 <u>해당되지 않는다</u> 는 견해 이다.	II. 2. 노동3권이 헌법상 권리로 보장된 우리나라 의 경우, 사용자의 발언이 노조의 자주성을 침해하거나 그럴 우려가 있으면 그 속에 보복의 위험 또는 이익의 약속이 포함되어 있지 않더라도 지배개입 행위에 <u>해당된다</u> 는 견해이다.

- 제가 미처 발견하지 못한 오기나 기타 교재에 대한 질의 or 의견 등은 theviolett@naver.com으로 보내주시면 감사하겠습니다.
- 부족한 교재임에도 관심을 가져주셔서 감사합니다. 남은 수험기간도 파이팅합시다 !