

□ 「노동법 쟁점정리노트」 제3판 정오표

구 분	전	후
2p (삭제)	Ⅱ. 단체협약과 근로계약의 관계 <u>‘근기법’</u>	Ⅱ. 단체협약과 근로계약의 관계 <u>‘근기법’</u>
5p (수정)	3. 검 토	4. 검 토
9p (수정)	③ 검 토	3. 검 토
33p (수정)	Ⅱ. 평균임금에 산입되는 임금의 범위 여기서 ‘임금’이란 근기법 제2조 제2항 제5호의 임금을 의미하며...	Ⅱ. 평균임금에 산입되는 임금의 범위 여기서 ‘임금’이란 근기법 제2조 제1항 제5호의 임금을 의미하며...
59p (삭제)	Ⅱ. 요건(출근율) <u>연차휴가는 기본적으로 1년간 80퍼센트 이상의 「출근율」을 요건으로 한다.</u>	Ⅱ. 요건(출근율) <u>연차휴가는 기본적으로 1년간 80퍼센트 이상의 「출근율」을 요건으로 한다.</u>
60p (수정)	Ⅵ. 3. (3번째 줄) (대판 2016다48299)	Ⅵ. 3. (3번째 줄) (대판 2016다48297)
64p (삭제)	Ⅲ.1. (2) 1) (8번째줄) 근로기준법, 노조법, <u>남녀고용평등법</u> 등 관련 법령에서 ...	Ⅲ.1. (2) 1) (8번째줄) 근로기준법, 노조법, <u>남녀고용평등법</u> 등 관련 법령에서 ...
116p (삭제)	Ⅱ. 1. (2) <u>해고의 예고 또는 해고예고수당의 지 급은 정당한 해고에 한하여 인정되는 것이다.</u>	Ⅱ. 1. (2) <u>해고의 예고 또는 해고예고수당의 지 급은 정당한 해고에 한하여 인정되는 것이다.</u>
148p (수정)	Ⅱ. 1. (3) 판례 (마지막 줄) ... <u>〈부정설〉</u> 의 입장이다.	Ⅱ. 1. (3) 판례 (마지막 줄) ... <u>〈판례법리 적용설〉</u> 의 입장이다.
186p (수정)	<u>Ⅰ. 1. (4번째 줄)</u> (노조법 제3조·제4조·제81조 제4호)	<u>Ⅰ. 1. (4번째 줄)</u> (노조법 제3조·제4조·제81조 제1호)
208p (수정)	Ⅲ. 3. 검 토 <u>Ⅳ. 인준투표제를 위반하여 체결된 단체협약의 효력</u> <u>Ⅴ. 노조대표자의 협약체결권한 제한 규정 위반 과 손해배상</u>	Ⅲ. 2. (3) 검 토 <u>Ⅲ. 3. 인준투표제를 위반하여 체결된 단체협약 의 효력</u> <u>Ⅳ. 노조대표자의 협약체결권한 제한 규정 위반 과 손해배상</u>
210p (수정)	I. 2. (2번째 줄) (노조법 제29조의 2 제2항)	I. 2. (2번째 줄) (노조법 제29조의 2 제1항)
261p (수정)	Ⅳ. 2. (3) 개별적인 의무나 지위 변동	<u>Ⅴ. 개별적인 의무나 지위 변동</u>
291p (수정)	Ⅱ. 2. 노동3권이 헌법상 권리로 보장된 우리나라 의 경우, 사용자의 발언이 노조의 자주성을 침해하거나 그럴 우려가 있으면 그 속에 보복의 위험 또는 이익의 약속이 포함되어 있지 않더라도 지배개입 행위에 <u>해당되지 않는다</u> 는 견해 이다.	Ⅱ. 2. 노동3권이 헌법상 권리로 보장된 우리나라 의 경우, 사용자의 발언이 노조의 자주성을 침해하거나 그럴 우려가 있으면 그 속에 보복의 위험 또는 이익의 약속이 포함되어 있지 않더라도 지배개입 행위에 <u>해당된다</u> 는 견해이다.

- 제가 미처 발견하지 못한 오타나 기타 교재에 대한 질의 or 의견 등은 theviolett@naver.com으로 보내주시면 감사하겠습니다.
- 부족한 교재임에도 관심을 가져주셔서 감사합니다. 남은 수험기간도 파이팅합시다 !