

정준모

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사 인사노무관리

GS-2순환 주말반

GS0기: 교수저 교과서 학습을 통해 과목의 전반적인 내용과 흐름을 이해하고,
GS1기: 강의워크북을 참조하여 이해의 정도를 높임과 동시에 암기를 하고,
GS2기: 모의고사와 강의워크북의 빠른 검토를 통해 부족한 점을 파악하고 보완한다.

일 정

2020/4/18(토) ~ 6/13(토), 총 8회

오후실강 오후 2시 ~ 5시 30분

교 재

- 모의고사 해설지(프린트 제공)
- RECAP 인사노무관리 강의워크북(정준모 編著, 나눔에듀)-서점구입
- 하루 30분 인사하라(정준모 편저, 나눔에듀)-서점 구입

강 의 소 개

- ◆ 매 회, 50점 또는 2개의 25점 문제에 대해 모의시험 실시(50분)
- ◆ 답안지 수거 및 휴식(10분)
- ◆ 모의 시험 문제에 대한 분석 및 해설(50분)
- ◆ 휴식(10분)
- ◆ 워크북을 통한 모의 시험 관련 범위 주요 내용 검토(80분)
- ◆ 답안 퀄리티를 높이기 위해 수강기간 동안 강사와 더불어 다른 현직 노무사님들의 채점을 받을 수 있도록 하여 다양한 채점자의 시각을 피드백합니다.

공인노무사시험 대비

정준모 노무사 강연계획서

GS-2순환 인사노무관리론



Daum에서
“노무사랑 동행” 을 검색하세요

강의진도표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	4/18(토)	인사노무관리접근방법 및 학습전략 제10,11장 임금관리 제12장 복리후생관리	
2	4/25(토)	제6장 직무관리	
3	5/2(토)	제5장 인적자원의 모집과 선발	강의시간에는 모의고사 해설지를 통해 모의고사 강평을 한 후, RECAP 강의워크북을 통해 관련 주제 분야의 진도를 나갑니다. 하루30분 인사하라는 강의 이후, 복습 과제를 수행하는데 쓰이게 됩니다.
4	5/9(토)	제7장 인적자원의 평가	
5	5/16(토)	제8장 교육훈련과 인적자원 개발 제9장 인적자원의 경력관리 제13장 3절 이직관리	
6	5/30(토)	제3장 전략적 인적자원관리와 e-HRM 제4장 인적자원계획	
7	6/6(토)	제15장 국제화시대의 인적자원관리 제16장 여성인력 활용과 개발	
8	6/13(토)	제 2장 인적자원관리의 환경변화 제13장 1, 2절 산업안전보건관리 제14장 노사관계	