

이수진

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사 GS-2순환 주말반

노동법

<강사 소개>

- 제22회 공인노무사 시험 합격(생동차 합격, 노동법 67점)
- 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원(법률 자문 및 노동이슈 대응)
- 現) 한림법학원 노동법 전임

<수험 정보 공유>

- 블로그 : 노동법 공부하는 사람(<http://blog.naver.com/theviolett>)
- 이메일 : theviolett@naver.com

기출문제 중심의 주요 사례 학습 및 본격적인 답안작성 연습을 하는 강의.
출제 가능한 쟁점 및 그에 따른 법리를 정리하는 강의.

일 정

2020. 4. 19(일) ~ 6. 14(일), 총 16 회, 매주 일요일, 오전 · 오후
오전 · 오후실강 9시 30분 ~ 오후 1시, 2시 ~ 6시

교 재

- CASE 노동법 제2판(방강수·이수진 편저, 새흐름)
- 노동법 쟁점정리노트 등 각자 단권화 중인 교재 + 시험용 법전 + 기타 추가 자료

GS 2순환 강 의 소 개

- **기본적인 강의진행** : 「CASE 노동법(제2판)」을 중심으로 노무사·변호사·변호사모의시험의 모든 기출문제를 통해 사례문제를 중점적으로 풀어봅니다. 이 과정에서 각 쟁점별 사례 해결 로직을 정리하고 그에 따라 답안지에 답할 수 있는 목차와 중요 키워드를 체크해봅니다. 또한 「노동법 쟁점정리노트 등 각자 단권화 중인 수험서」를 통해 매주 진도별 출제 가능한 쟁점을 정리하는 시간을 가집니다(노동법 쟁점정리노트를 반드시 구매하셔야 하는 것은 아닙니다. 통합노동법 등 다른 교재로 단권화 중인 분들은 해당 교재로도 수강 가능합니다).
- **답안작성연습 관련** : 매 주 복습형 모의시험을 볼 예정이며(1주차 시험 없음), 아주 ‘기본적’인 리딩케이스 및 기출문제를 응용한 사례문제를 중심으로 실전연습을 해봅니다(3순환 때는 최신 판례 및 강사 창작 응용문제 또는 난이도가 좀 있는 리딩케이스의 사례의 비중이 커집니다). 또한 진도는 집단법에서 개별법 순서로 진행되고, 모의시험 범위는 매주 직전 주 진도에 따라 정해집니다(세부내용은 개강일 OT시간에 공지 예정).

GS-2순환 노동법**강 의 소 개**

• **쟁점정리 특강 관련** : 3/31부터 진행되는 '노동법 쟁점정리 특강'은 「노동법 쟁점정리노트(제3판)」를 중심으로 출제가능한 각 쟁점별 주요 법리를 정리하는 강의입니다(1기와 2기의 중간 과정의 성격). 본 강의는 2순환 강의 진행 중 각 진도별로 주요 법리를 훑는데 도움을 드릴 목적으로 진행되는 것입니다. 2순환 수강생분들께는 2순환 개강 이후 무료로 오픈해드릴 예정이며, 이에 대한 세부적인 안내는 추후 다시 공지해드리도록 하겠습니다.

<강의 진행 순서>

① 모의시험 해설 및 강평을 한 후, ② 케이스 노동법을 보면서 사례문제를 풀고(1주에 약 10문제 정도 풀 예정), 이후 쟁점정리노트 등 단권화 교재로 각 진도별 쟁점을 정리합니다.

<기타 답안작성방법 관련 공지>

'쟁점에 따른 결론을 충분한 논증을 통해 도출한다'는 측면에서 "사안적용은 과연 어떻게 해야하는 것인지"에 대해서 고민하는 시간을 가질 예정입니다.

연 간 계 획

0순환	1순환	2순환	3순환
<ul style="list-style-type: none"> 기본이론 및 법리 학습(통합노동법) 답안작성 연습은 하지 않음. 	<ul style="list-style-type: none"> 판례 법리 심화 학습(통합노동법, 쟁점판례 노트) 리딩 판례를 통한 사례 학습 중심. 50점 모의 시험 2회 + 퀴즈 6회 실시(커리큘럼 변경됨). 	<ul style="list-style-type: none"> 기본 사례 학습(CASE 노동법 · 쟁점정리노트 3판) 답안작성 방법 강의. 75점 시험 7회 + 150점 1회 실시(변동 가능성 있음 / 개강일에 확정 후 공지 예정). 	<ul style="list-style-type: none"> 응용 사례 심화 학습(쟁점정리노트 3판) 최신 판례 및 강사 창작 사례 150점 6회 모의시험 실시.

강의진도표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	4/19(일)	OT / 노동조합 ~ 단체 교섭	<ul style="list-style-type: none"> 개강일 변동가능성 있음. 통합노동법/쟁점정리노트 목차 순서대진도표 작성. 실제 진도는 상이할 수 있음. 1주차 시험 없음. 매주 기본 75점 내지 150점 모의시험 실시 예정(세부 계획 개강일 공지).
2	4/26(일)	단체 교섭 ~ 쟁의행위	
3	5/3(일)	쟁의행위 ~ 노동쟁의 조정	
4	5/10(일)	부당노동행위 ~ 근로관계 성립	
5	5/17(일)	근로관계 성립 ~ 임금	
6	5/31(일)	임금 ~ 인사 및 징계	
7	6/7(일)	기업변동 ~ 근로관계 종료	
8	6/14(일)	근로관계 종료 ~ 비정규직법/산재보험법	