

김유미

노무사

GS-2순환 주말반

인사노무관리

진도별 모의고사를 통한 취약점 파악과 실력 배양

일 정

2020. 4. 18(토) ~ 6. 13(토), 총 8회

주말 오후 실강, 실영상 오후 2시 00분 ~ 5시 45분

교 재

- 강의교재 : [인사노무관리 목차키워드 노트 (제6판)] 김유미 저
모의고사 문제 및 해설, 채점 강평(매 시간 배부)

- 교재 특징 : ① 전체 내용을 빠르게 회독할 수 있도록 목차 . 개념 . 키워드 . 도식 정리
② 시험 전날 1회독, 실제 시험장에서 30분간 1회독을 위한 단권화
(GS-1순환 교재인 전략노트는 참고용으로 활용합니다.)

강 의 소 개

- **GS-2기의 목표 : 다양한 주제에 대한 <시뮬레이션>**

GS-2기에는 GS-1기동안 배운 내용을 심화학습하면서, 모의고사를 통해 본인이 모르는 부분을 파악하고, 부족한 부분은 보충해나가야 하는 시기입니다. 단권화 교재로 전체 흐름을 구조화하고 내용은 좀 더 구체화시키면서, 모의고사를 통한 답안작성 skill(기본적으로 반드시 기술해야 하는 부분 + 차별화 할 수 있는 부분)을 빠르게 학습하게 될 것입니다.

- **본 강의의 특징 : <본인의 위치 파악> 및 <보완>**

우리 시험은 절대평가의 형식을 갖춘 상대평가이기 때문에 다른 수험생들의 답안과 비교가 될 수밖에 없습니다. 전체 흐름과 목차 및 내용에서 부족하게 현출한 부분이 어디인지, 무엇을 핵심적으로 풍부하게 기술해야 하는지, 전반적으로 보았을 때 타 수험생들과 차이가 나는 부분이 무엇인지 시험을 통해 짚어볼 수 있는 좋은 기회가 될 것입니다. 합격생들 중에서도 실력이 검증된 첨삭자들의comment와 2019년 기준 10000부 이상을 채점한 강사의 암묵지 및 양질의 강의를 통해 답안 내용을 알차게 구성하고 수정·보완할 수 있을 것입니다.

공인노무사 시험 대비

김유미 노무사 강의계획서

GS-2순환 주말반 인사노무관리

강의진도표	회 차	일 정	강 의 내 용	배 점
	1	4/18(토)	제1편 인적자원관리의 개념과 접근법 제2편 인적자원관리의 환경변화 제3편 전략적 인적자원관리(SHRM)와 e-HRM 제4편 직무관리 ISSUE 1~5장	50점 1문제 또는 25점 2문제
	2	4/25(토)	1회차 범위와 동일	50점 1문제 또는 25점 2문제
	3	5/2(토)	제5편 확보관리 제6편 개발관리 ISSUE 6~9장	50점 1문제 또는 25점 2문제
	4	5/9(토)	3회차 범위와 동일	50점 1문제 또는 25점 2문제
	5	5/16(토)	제7편 평가관리 제8편 보상관리 ISSUE 10~14장	50점 1문제 또는 25점 2문제
	6	5/30(토)	5회차 범위와 동일	50점 1문제 또는 25점 2문제
	7	6/6(토)	제9편 유지관리 제10편 이직관리 ISSUE 15~19장	50점 1문제 또는 25점 2문제
	8	6/13(토)	전 범 위 (ISSUE 포함)	50점 1문제 또는 25점 2문제

※ 50점 논술문제의 경우 진도를 넘나드는 통합 문제가 출제될 수 있습니다.

시 간	내 용	세 부 내 용
2 : 00 ~ 2 : 50	모의고사	50점 분량(50점 1문제 또는 25점 2문제)으로 구성된 모의시험을 진행합니다(시험범위는 강의진도표 참고).
3 : 05 ~ 3 : 20	보충문제 시험	출제 가능한 다른 주제(50점 분량)에 대한 목차 + 키워드 시험을 간략히 진행합니다.
3 : 20 ~ 3 : 55	해 설	모의고사 강평, 추가 보충문제에 대한 예시 답안 및 답안작성의 Tip을 설명합니다.
4 : 10 ~ 5 : 45	진도 + ISSUE	학습범위 순서대로 전체 내용을 빠르게 학습하면서, 중요 내용을 설명합니다.