

차 례

01 노동관행의 법원성	1	28 연차휴가 출근율 산정시 쟁점	62
02 유리성 원칙 인정여부	2	29 근로관계가 정지된 경우의 연차휴가	64
03 근로기준법상 근로자	4	30 취업규칙의 의의	66
04 불법 체류 외국인의 근로자성	6	31 불이익 변경 여부	67
05 근로기준법상 사용자	8	32 불이익 변경의 요건	69
06 근로기준법 제6조의 균등대우원칙	10	33 동의를 받지 못한 불이익 변경의 효력	72
07 근로내용과 무관한 사정에 따른 차별 금지	13	34 전직(배치전환)	75
08 중간착취의 배제	14	35 전 출	77
09 취업청구권 인정 여부	16	36 전 적	78
10 경업금지약정의 유효성	17	37 휴 직	80
11 근로조건 명시 의무 및 명시된 근로조건 위반	20	38 징계의 의의	82
12 위약예정의 금지	22	39 징계 사유의 제한	84
13 사이닝 보너스	24	40 징계 양정의 제한	87
14 채용내정	26	41 징계 절차의 제한 ①	89
15 시 용	28	42 징계 절차의 제한 ②	91
16 임금의 의의	30	43 직위해제(대기발령)	93
17 평균임금의 산정방법	33	44 인사고과의 정당성	96
18 통상임금의 의미와 판단기준	36	45 영업양도시 고용승계 쟁점	97
19 노사합의 효력 및 추가임금 청구 쟁점	39	46 영업양도시 기타 승계 쟁점	99
20 임금지급의 원칙	41	47 분 할	101
21 휴업수당	45	48 합 병	103
22 임금채권우선변제	47	49 특수법인 설립과 고용승계 여부	104
23 근로시간의 의의	50	50 해고의 의의	105
24 근로시간 관련 쟁점	52	51 경영상 해고[3요건]	107
25 휴일과 휴일근로	54	52 경영상 해고와 협의 의무	111
26 포괄임금제	57	53 경영상 해고와 우선재고용의무	113
27 연차유급휴가 일반론	59	54 해고시기의 제한	114
		55 해고의 예고	116

56 해고 사유·시기의 서면 통지	118
57 단체협약·취업규칙상 해고사유의 제한	120
58 당연퇴직 쟁점	121
59 학력·경력 사칭 쟁점	122
60 형사유죄판결과 당연퇴직	126
61 단체협약·취업규칙상 해고절차의 제한	128
62 근로관계의 자동종료	130
63 합의해지의 의의	132
64 사직의 의사표시 성격과 철회 여부	133
65 비진의 의사표시에 의한 사직	134
66 부당해고와 행정구제	136
67 부당해고의 구제 내용	139
68 부당해고와 사법구제	141
69 해고와 신의칙[실효의 원칙]	143
70 퇴직금	144
71 금품청산	145
72 기간제 근로계약 판례법리 [기간제법 시행 전]	146
73 기간제법 시행 이후 쟁점	148
74 기간제 근로자의 사용기간 제한	151
75 근로자 파견과 도급	153
76 파견과 직접고용 쟁점	154
77 사용사업주의 안전배려의무	158
78 비정규직 차별금지 및 차별시정	159
79 업무상 재해의 성립요건	162
80 업무상 사고의 인정기준	163
81 업무상 질병과 인과관계	165
82 노조법상 근로자	167
83 노조법상 사용자	170
84 노동조합 설립 실질적 요건	173
85 노동조합 설립 형식적 요건	175
86 노조법 제2조 제4호 라목 단서	178

87 법외노조의 법적 지위	180
88 노동조합의 의결기관	183
89 조합활동의 정당성	186
89 노조전임자의 법적 지위	188
90 전임자급여금지와 근로시간면제제도	191
91 노조전임자의 평균임금	193
92 노동조합의 내부통제권	195
93 노동조합의 합병·분할·해산	197
94 노동조합의 조직형태변경	199
95 단체교섭의 일시	202
96 단체교섭의 당사자	203
98 단체교섭의 담당자	205
99 노조대표자의 협약체결권과 그 제한	207
100 교섭창구단일화 절차	210
101 공정대표의무	215
102 단체교섭의 대상	218
103 성실교섭의무	221
104 준법투쟁	222
105 쟁의행위의 정당성	224
106 쟁의행위의 주체의 정당성	225
107 쟁의행위의 목적의 정당성	227
108 쟁의행위의 시기·절차의 정당성	231
109 조정전치주의	232
110 쟁의행위 찬반투표	234
111 쟁의행위 수단·방법의 정당성	237
112 쟁의행위와 안전보호시설	240
113 필수유지업무에 대한 쟁의행위의 제한	242
114 쟁의행위와 민사책임	244
115 쟁의행위와 형사책임	246
116 직장폐쇄	249
117 대체근로의 제한	252

118 쟁의행위와 근로관계	254
119 태업과 무노동무임금	256
120 단체협약의 의의	258
121 단체협약의 성립	259
122 협약자치의 한계	260
123 단체협약을 통한 소급동의의 효력	262
124 평화의무	263
125 단체협약상 제 조항 쟁점	265
126 고용안정협약 쟁점	267
127 단체협약의 해석	269
128 단체협약의 효력확장	271
129 단체협약의 유효기간 만료와 실효	274
130 단체협약 실효 후 노동관계	276
131 중재의 대상 및 중재재정 불복	278

132 불이익 취급의 부당노동행위	279
133 인사고과와 불이익 취급	281
134 승진차별과 불이익 취급	282
135 비열계약	283
136 유니언 슝 조항	284
137 유니언 슝 조항 쟁점	285
138 단체교섭의 거부·해태	287
139 지배·개입	289
140 사용자의 언론의 자유와 지배·개입	291
141 개별교섭과 지배·개입	293
142 전임자 급여 지원 및 운영비 원조	294
143 부당노동행위와 행정구제	298
144 공무원 노사관계에서의 단체교섭 대상 쟁점	300