

# 정 오 표

- 이수진, 「지니 노동법」(제1판), 경연

- 다행히 큰 오류는 없습니다만, 일부 수정사항이 있습니다. 첫 출간된 교재인 만큼 일부 오류사항에 대해 너그러운 마음으로 양해를 부탁드립니다.
- 제가 미처 발견하지 못한 오기나 기타 교재와 관련한 의견 등이 있으시다면 제게 자유롭게 공유해주셔도 좋습니다(이메일 : theviolett@naver.com).
- 부족한 교재임에도 관심을 가져주신 점 진심으로 감사하다는 말씀을 전하고 싶습니다. 😊

↓ 줄수에는 목차도 포함

쪽	줄	현 행	수 정
3	2	제2절 노동법의 <u>의의</u>	제2절 노동법의 <u>법원</u>
23	11	… 국가로부터의 <u>자유뿐이</u> 아니라 …	… 국가로부터의 <u>자유뿐만이</u> 아니라 …
24	밑7	… <u>노동3권</u> 이 자유권적 성격에 기초하여 …	… <u>노동3권</u> 의 자유권적 성격에 기초하여 …
25	밑5	3. 검 토	(3) 검 토
27	각주	39) 쟁의단(일시적 단결제)을 조작운영…	39) 쟁의단(일시적 단결제)을 조작운영…
40	밑1	… 기본급이나 고정급이 정하여졌는지 및 근로소득세의 원천징수 여부 등 보수에 관한 사항 …	(‘2’에서 ‘3’으로 이동) ③ 기본급이나 고정급이 정하여졌는지 및 근로소득세의 원천징수 여부 등 보수에 관한 사항, 사회보장제도에 관한 법령에서 근로자로서 지위를 인정받는지 …
41	1		
75	3	근로기준법 제11조 제1항 본문은…	근로기준법 제11조 제1항은…
83	11	… 못한다(근기법 제104조, <u>벌칙 제110</u> ).	… 못한다(근기법 제104조, <u>벌칙 제110조</u> ).
87	밑4	사용자 <u>는</u> 채용의 자유는 …	사용자 <u>의</u> 채용의 자유는 …
100	밑8	(3) 기타사정	(4) 기타사정
100	밑9	근로자의 퇴직 전 지위(직급) <u>이</u> 높을수록 …	근로자의 퇴직 전 지위(직급) <u>간</u> 높을수록 …
106	각주	<u>37</u> ) 방강수, 95면	<u>36</u> ) 방강수, 95면
108	4	… 매각위로금 반환약정 <u>39</u> )의 …	… 매각위로금 반환약정 <u>39</u> )의 …
108	밑1	… 반환하도록 하는 것이 타당할 것이다. <u>40</u>	… 반환하도록 하는 것이 타당할 것이다. <u>39</u> )
114	각주	<u>48</u> ) 다만, 채용내정자가 …	<u>47</u> ) 다만, 채용내정자가 …

115	각주	<u>49</u> 통상 사용자의 채용내정 통지에는 …	<u>48</u> 통상 사용자의 채용내정 통지에는 …
115	각주	<u>50</u> 이에 따르면 근로계약이 성립되었으므로 …	<u>49</u> 이에 따르면 근로계약이 성립되었으므로 …
118	밑1	… 볼 수도 없다(대판 2022. 4. 14., 2019두55859).	… 볼 수도 없다(대판 2022. 4. 14., 2019두55859).
128	밑4	(2) 불이익한 취업규칙의 변경	(3) 불이익한 취업규칙의 변경
149	밑7	… 근로의 대가로 지급된 임금으로 보아야 한다.	… 근로의 대가로 지급된 임금으로 보아야 한다(대판 2018. 10. 12., 2015두36157 ; 대판 2018.12.13., 2018다231536).
204	밑12	어렵다고 보았다(대판 2014다74254).	어렵다고 보았다(대판 2017.12.5., 2014다74254).
205	2	포함되어 있는 것으로 보았다(대판 2013다28926).	포함되어 있는 것으로 보았다(대판 2018.6.28., 2013다28926).
228	4	라, 근로시간, 정하여진 임금의 형태나 …	라, ② 근로시간, 정하여진 임금의 형태나 …
233	각주	(밑2) … 그 때까지 개근한 달인 포함되어 있더라	(밑2) … 그 때까지 개근한 달이 포함되어 있더라
236	10	정하였다(대판 2013.12.26., 2011다4629).	정하였다(대판 2019.2.14., 2015다66052).
261	밑6	… 일방적으로 변경할 수 없다(대판 1992.1.21., 91주5204 …	… 일방적으로 변경할 수 없다(대판 1992.1.21., 91주5204 …
264	밑3	에서 규정하는 경우, …	에서 규정하는 경우, …
308	밑8	… 승계된다고 볼 수는 없다(대판 2018다207588).	… 승계된다고 볼 수는 없다(대판 2018.9.28., 2018다207588).
308	밑1	… 승계된다고 보아야 한다(대판 2018다207588).	… 승계된다고 보아야 한다(대판 2018.9.28., 2018다207588).
310	밑5	… 다른 용역업체를 상대로 …	… 다른 용역업체를 상대로 …
319	4	민법 제633조는 …	민법 제663조는 …
324	9	(2) 합리적 필요설	(3) 합리적 필요설
324	밑4	(3) 장래의 경영위기	(4) 장래의 경영위기
352	밑3	나, ii) 37) 파장계자가 회사에 대하여 …	나, 37) ii) 파장계자가 회사에 대하여 …
360	각주	(밑 1) … 취소 여부에 관계없이 무효가 된다(대법판 2003.5.13. 선고 2002다73708,73715)	(밑 1) … 취소 여부에 관계없이 무효가 된다(대판 2003.5.13., 2002다73708,73715).
373	밑6	… 받을 수 있는 임금에 포함된다(대판 대판 2014 …	… 받을 수 있는 임금에 포함된다(대판 2014 …
374	밑5	거나 불가능하게 된 경우도 포함된다(대판 90다18999). …	거나 불가능하게 된 경우도 포함된다(대판 1991.12.13., 90다 18999). …
377	3	(2) 해고기간 임금청구의 소는 …	(2) 해고기간 임금청구의 소는 …
388	10	기간제 근로계약을 체결한 경우 하더라도	기간제 근로계약을 체결한 경우라 하더라도
398	5	… 그러나 상시 5명 이하의 근로자를 …	… 그러나 상시 4명 이하의 근로자를 …
403	10	「파견근로자 보호 등에 관한 법률」 이 파견법이 제정시행…	「파견근로자 보호 등에 관한 법률, 파견법」 이 제정시행…

408	밑9	…역무를 제공받아서는 아니 된다( <u>동 조 제2항</u> ).	…역무를 제공받아서는 아니 된다( <u>동조 제3항</u> ).
412	밑3	… 청구할 수 있다( <u>대판 2016다239024</u> ).	… 청구할 수 있다( <u>대판 2020.5.14., 2016다239024</u> ).
413	2	…수 없다( <u>대판 2016다239024</u> ).	…수 없다( <u>대판 2020.5.14., 2016다239024</u> ).
421	5	…( <u>민사소송법 제220조</u> ). <sup>29)</sup>	<u>각주 25)</u> 민사소송법 제220조(화해, 청구의 포기·인낙조서의 효력) 화해, 청구의 포기·인낙을 변론조서는 확정판결과 같은 효력을 가진다.
457	11	… <u>하청업체</u> 뿐만 아니라 …	… <u>하청업체</u> 뿐만 아니라 …
462	각주	1) 김형배박자순, 464면	2) 김형배박자순, 464면
463	10	<u>교섭단체협약</u> 의 체결 및 그 효력 …	<u>교섭단체협약</u> 의 체결 및 그 효력 …
473	각주	15) … 제5호의 <u>제도방행</u> 의 …	15) … 제5호의 <u>제도방해</u> 의 …
476	11	최근 판례는 헌법 제33조 제3항 …	최근 판례는 헌법 제33조 제2항 …
480	11	쟁의행위( <u>노조법 제44조 제1항</u> )의 과정 등에 …	쟁의행위의 <u>과정</u> ( <u>노조법 제41조 제1항</u> ) 등에 …
511	밑5	( <u>대판 2017도2478</u> ).	( <u>대판 2020.7.29., 2017도2478</u> ).
514	10	집행부에 <u>비파적</u> 입장을 …	집행부에 <u>비판적</u> 입장을 …
527	밑13	4) 검 토	3) 검 토
535	13	(시행령 제5항·제6항·제7항·제9항).	(시행령 <u>제14조의 7</u> 제5항·제6항·제7항·제9항).
545	7	노동조합의 자주성 <u>확보</u> 및 조합 민주주의에 …	노동조합의 자주성 <u>확보</u> 및 조합 민주주의에 …
582	6	… 민주적으로 또 임금 <u>탈락</u> 등의 불이익도 …	… 민주적으로 또 임금 <u>삭감</u> 등의 불이익도 …
594	밑6	… 쟁의행위는 정당성을 <u>상시</u> 하지 않는다고 …	… 쟁의행위는 정당성을 <u>상설</u> 하지 않는다고 …
630	10	… 의결된 사항( <u>근참법 제23조</u> ) 등은 …	… 의결된 사항( <u>근참법 제21조</u> ) 등은 …
672	각주	79) … 자급하여야 한다( <u>대판 2018두41532</u> ).	79) … 자급하여야 한다( <u>대판 2018.11.29., 2018두41532</u> ).
714	9	단체교섭을 <u>거부</u> 행위는 노동조합의 …	단체교섭을 <u>거부</u> 해태하는 행위는 노동조합의 …
727	밑1	… 보았다( <u>대법원 제2016.1.28., 2012두12457</u> ).	… 보았다( <u>대판 2016.1.28., 2012두12457</u> ).
733	밑7	차별적으로 <u>자급</u> 으로 자급한 사안에서 …	차별적으로 자급한 사안에서 …
734	밑4	… 실효성 확보를 <u>위한</u> 제재를 규정하고 있다.	… 실효성 확보를 <u>위한</u> 제재를 규정하고 있다.
735	1	법원은 중앙노동위원회의 <u>신청</u> 으로 결정으로써 …	법원은 중앙노동위원회의 <u>신청</u> 에 <u>의하여</u> 결정으로써 …