

# 박 건 민

공인노무사 2차 시험대비  
강의계획서

## 노무사

### GS-1순환 주말반

## 인사노무관리론

- ☐ 홍익대학교 법학과 졸업
- ☐ 서울시립대학교 경영학 석사 재학 중
- ☐ 노무법인 대안 대표 노무사
- ☐ (前) LG그룹 계열사 인사, 노경팀 근무
- ☐ (前) 현장어로, 일터혁신 HR컨설턴트
- ☐ (現) 한림법학원 인사노무관리/경영조직 전임

- ▶ 고득점 답안작성을 위한 인적자원관리의 뼈대를 세우자!
- ▶ 개념 정리 및 답안작성을 위한 기초 = GS-1순환

일 정

2021. 1. 9(토) ~ 3. 20(토), 총 10 회  
오후 실강 2:00 ~ 5:30

교 재

- 주교재 : 정석 인사노무관리 제1판(박건민 편저)
- 참고교재 : 신인적자원관리 제4판(김영제 외 2인 著)

강 의 소 개

#### ▶ 인적자원관리의 뼈대를 세우자 !

회사에서 활용될 수 있는 실무적 이론을 배우는 것이 인적자원관리입니다.  
인재의 채용 → 육성 → 평가 → 급여 및 복리후생 설계  
→ 퇴직방지 → 퇴직관리로 이어지는

- ① 인적자원 관리의 처음부터 끝까지 흐름을 익히고
- ② 회사에서 사용되고 있는 관리법들의 이론적 기초를 다지고
- ③ 최신 인적자원관리의 트렌드와 이슈를 추가하면

고득점 답안이 가능합니다!!

#### ▶ 개념 정리 및 답안작성을 위한 기초의 토대를 세우자!

0기에 이론의 이해를 높여 놓았다면,  
1기부터는 개념을 정리하고 암기하는 작업에 들어가야 합니다.  
또한 25점, 50점, 100점 순서로 답안작성을 하기 위한 연습을 시작해야 합니다.  
1기부터 인사관리의 회독을 높이기 위한 정리 작업에 들어가야 합니다.

공인노무사시험 대비

**박 건 민** 강의계획서**GS-1순환 인사노무관리**

## ▶ 이해하기 쉬운 강의

강의는 수험 적합적으로, 핵심적인 내용을 답안에 적기 좋게 정리합니다.

수험생의 입장에서 이해하기 쉽고 학습시간을 줄여주는 강의로 합격으로 가는 길을 돕겠습니다.

▶ **합격을 위한 모든 것을 갖춘 강의**

▲ 경영학 전공 : 서울 시립대학교에서 HR 전공 중이며, 살아있는 지식을 전달해 드립니다.

▲ HR컨설팅 : 노무사 업무 중 경영학 이론이 어떻게 사용되는지는 시험출제와 직결됩니다.

▲ 기업실무 : 기업에서 일해보지 않은 강사는 모르는 현장감 있는 답안으로 고득점이 가능합니다.

**강의진도표**

회 차	강 의 내 용	비 고
1	Intro. 시험 준비 방법과 향후 스터디 계획 제1장. 인적자원관리의 개념과 접근법 제2장. 인적자원관리의 환경변화	
2	제3장. 전략적 인적자원관리와 정보시스템 제4장. 인적자원계획	
3	제5장. 인적자원의 모집과 선발	
4	제6장. 직무관리	
5	제7장. 인적자원의 평가 제8장. 교육훈련과 인적자원개발	
6	제9장. 인적자원의 경력관리	
7	제10장 임금관리(1) 제11장. 임금관리(2)	
8	제11장. 임금관리(2) 제12장. 복리후생관리	
9	제13장. 인적자원의 유지 및 이직관리	
10	제14장. 노사관계 제15장. 국제화 제16장. 여성인력의 활용과 개발	

■ 강사 개인 e-mail : labor1350@daum.net