

# 정준모

공인노무사 2차 시험대비  
강의계획서

## 노무사

GS-0순환  
주말반

# 인사노무관리

- ✓ 출제의 시작이자 마지막인 교과서에 대한 쉽고 명쾌한 설명과 철저한 분석
- ✓ 인사 컨설팅 및 실무, 현직 노무사 경험을 바탕으로 내용의 본질적 이해 도모
- ✓ 인사, 경조를 관통하는 구조적 관점의 적용을 통해 효과적인 암기 방법 습득
- ✓ 매주 빠뜨리지 않고 인사노무과목을 공부하고 있는 상태 형성

### 일 정

2020. 9. 12(토) ~ 12. 5(토), 총 12 회, 토, 오후  
오후실강 오후 2시 ~ 5시 30분

### 교 재

- 신인적자원관리(김영재, 김성국, 김강식 저, 탐북스, 제4판)

### 강 의 소 개

- ◆ GS0기에서는 시험 출제의 기준이 되는 교수저의 교과서를 통해 인사노무관리 과목의 주요 주제들과 관련 용어 및 개념, 조직에서의 적용 시 고려사항 및 관련 이슈 등을 파악하고 이해하는데 중점을 둡니다.
- ◆ 책을 읽을 때는 아는 것 같은데 책만 덮으면 머리 속이 하얘지는 것은 내용의 본질을 파악하지 못해서 그런 것입니다. 20년 이상 삼성, LG, SK, 현대 그룹사 및 중소기업, 벤처, 스타트업 기업들에 대한 인사 컨설팅, 인사담당 실무, 그리고 현직 노무사의 경험을 바탕으로 정확하고 본질적인 내용이 무엇인지를 설명해 드립니다.
- ◆ 경영학 관련 과목들을 체계적, 구조적으로 관통하는 접근 프레임워크를 통해 인사노무관리 과목에 대한 학습범위 명확화와 암기의 효율성을 추구합니다.
- ◆ 인사노무관리론은 노무사 시험의 여러 과목들과 관련이 되어 있습니다. 경영 조직론, 노동법과의 연계를 통한 강화 학습 및 1차 경영학개론에 대해서도 일정 정도 준비를 하게 됩니다.

공인노무사시험 대비

# 정준모 노무사 강의계획서

## GS-0순환 인사노무관리론

## 강의진도표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	9/12(토)	인사노무관리접근방법 및 학습전략 제10,11장 임금관리	매주 1 ~2회 노무사랑 카페에 자신이 공부하고 복습한 내용에 대해 복습인증을 하면서 자신이 잘 알고 있는 것과 모르는 것을 찾아내고 보완하도록 합니다.
2	9/19(토)	제10,11장 임금관리 제12장 복리후생관리	
3	9/26(토)	제12장 복리후생관리 제6장 직무관리	
4	10/10(토)	제6장 직무관리	
5	10/17(토)	제5장 인적자원의 모집과 선발	
6	10/24(토)	제7장 인적자원의 평가 제8장 교육훈련과 인적자원 개발	
7	10/31(토)	제9장 인적자원의 경력관리 제13장 3절 이직관리	
8	11/7(토)	제3장 전략적 인적자원관리와 e-HRM 제4장 인적자원계획	
9	11/14(토)	제15장 국제화시대의 인적자원관리	
10	11/21(토)	제16장 여성인력 활용과 개발 제 2장 인적자원관리의 환경변화	
11	11/28(토)	제13장 1, 2절 제14장 노사관계	
12	12/5(토)	제1장 및 교과서 주요 부분에 대한 간략한 전체 리뷰	

※실제 진도는 상이할 수 있음.