

이 수 진

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

변호사

노동법

GS-0순환 주말반

<수험 정보 공유>

- 블로그 : '이수진 변호사의 블로그(네이버 검색)'
(<http://blog.naver.com/theviolett>)
- 이메일 : theviolett@naver.com

<강사 소개>

- 제22회 공인노무사시험 합격(생동차&노동법 고득점 합격, 67.02/100점)
- 제9회 변호사시험 합격(노동법 최고득점 합격, 123.86/160점)
- 아주대학교 법학전문대학원 졸업(법학 전문 석사)
- 前) OO노무법인 근무(법률 자문 및 노동사건 수행)
- 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원(법률 자문 및 노동이슈 대응)
- 現) 한림법학원 노동법 전임
- 現) 메가로이어스 노동법 전임

※ 노동법 '기본기' 를 제대로 다지는 강의.

- 전반적인 '법리 이해' 및 '리결마인드(법학적 사고력) 형성' 이 목표.

일 정

2020. 9. 13(일) ~ 12. 6(일), 총 24회, 매주 일요일 진행
오전/오후 실강 오전 9시 30분 ~ 1시, 오후 2시 ~ 6시

교 재

- 주교재 : 「통합노동법 제11판(방강수 저, 웅비)」
- 부교재 : 「노동법 사례의 기초(제본)」 + 시험용 법전 + 기타 추가 자료

GS 0순환 강 의 소 개

- '0순환'은 정말 중요한 시기입니다. 1년간 수험기간의 약 3분의 1을 차지하는 기간이기도 하고, 수험생활의 '첫단추'를 채우는 기간이기도 하므로 정말 잘 보내야 합니다.
- 저의 0순환 노동법 강의의 목표는 단순합니다. '노동법 전반에 대한 이해'가 그것입니다. 물론 노무사시험에 합격하기 위해서는 2차 시험에서 답안지를 잘 써야 합니다. 그리고 답안지를 잘 쓰기 위해서는 판례의 지독한 암기도, 답안 작성 연습도 모두 중요한 것은 맞습니다. 그러나 판례 암기나 답안 작성은 모두 '법리에 대한 충분한 이해'가 바탕이 되어야 합니다. 따라서 0순환 과정에서는 최대한 '법리 이해'에 초점을 두어 강의를 진행합니다(물론, 복습하는 과정에서 중요하게 봐두셔야 할 법리나, 암기가 필요한 키워드나 두문자 등은 모두 체크해드립니다).
- 무엇보다 처음 법학과목 공부를 함에 있어서는 '구체적'인 것을 먼저 공부하고, 이후 '추상적'인 것을 공부하는 것이 효율적이라 생각합니다. 때문에, 0순환 과정에서는 단순히 '기본'이라는 점에 중점을 두어 법학 용어나 법리들을 추상적으로 개관하는 방식으로 설명을 하는 것이 아니라, 수험용으로 의미있는 '쟁점'에 대하여 ① 무엇이 ② 왜 문제되는지에 입각하여 해당 쟁점 및 법리(핵심 논거를 중심으로)를 구체적으로 충분히 설명해보고자 합니다(노동법 공부와 관련하여 반드시 이해가 필요한 기본 법리-특히 민법 중 법률행위 일반이나 불법행위법 등은 여력이 된다면 12월 중 별도의 특강 등을 통하여 따로 공부하는 시간을 갖겠습니다).

GS-0순환 노동법**강 의 진 행**

- 1. 강의 시작 전 퀴즈 :** 첫 주차를 제외하고 2주차부터 마지막 주까지 강의 시작 전 약 20분간 퀴즈를 봅니다. 퀴즈의 형식은 정해져있지는 않으나 주로 단답형이나 약술이 될 것 같습니다. 이는 '잘 외웠냐'를 테스트하려는 것이 아니라, '복습을 충실히 하였는지(법리를 정확히 이해하고 있는지 등 **메타인지** 측면)'를 점검하고자 하는 취지입니다. 따라서 충실히 복습을 하셨다면 부담 없이 퀴즈를 푸실 수 있습니다(퀴즈는 오전 9:30분부터, 강의는 오전 10:00 부터 시작합니다).
- 2. 퀴즈 풀이 후 리마인드 :** 이후 퀴즈에 대한 간단한 해설을 합니다. 강의를 들으면서 퀴즈의 답을 스스로 체크해보시면 됩니다. 해설 후에는 곧바로 지난 주 강의한 내용을 빠르게 리마인드하는 시간을 가집니다. 이는 1주단위로 진행되는 강의에도 불구하고 최대한 연속성 있게 공부를 하시는 데 도움이 되고자 하는 취지입니다.
- 3. 강 의 :** 서두에서 소개해 드린 바와 같이 강의를 진행합니다.
- 4. 기 타 :** 0순환 수험 가이드라인 및 기타 수험방법에 대해서 강의시간에 공유합니다.

연 간 계 획(세부내용 블로그
공지 확인 요)

0순환	1순환	2순환	3순환
<ul style="list-style-type: none"> 기본이론 및 법리 학습(통합노동법) 답안작성 연습은 하지 않음. 	<ul style="list-style-type: none"> 답안작성 방법 강의 판례 법리 심화 학습(통합노동법, 판례노트) 하프 모의 시험 및 퀴즈 실시(추후 안내) 	<ul style="list-style-type: none"> 기본 사례 학습(CASE 노동법 · 쟁점정리노트 4판) 리딩케이스 중심의 모의시험 실시(추후 안내) 	<ul style="list-style-type: none"> 응용 사례 심화 학습(쟁점정리노트 4판) 최신 판례 및 강사 창작 사례 중심의 모의 시험 실시(추후 안내)

강의진도표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	9/13	OT ~ 근로자 · 사용자	<ul style="list-style-type: none"> 통합노동법 편제 대로 진도표 작성. 실제 진도는 달라질 수 있음.
2	9/20	근로기준법 총칙 ~ 근로관계 성립	
3	9/27	임금 ~ 근로시간과 휴식	
4	10/11	여성과 소년 ~ 인사 및 징계	
5	10/18	인사 및 징계 ~ 근로관계 종료	
6	10/25	근로관계 종료 ~ 비정규직법	
7	11/1	비정규직법 ~ 노동조합	
8	11/8	노동조합 ~ 단체교섭	
9	11/15	단체교섭 ~ 쟁의행위	
10	11/22	쟁의행위 ~ 단체협약	
11	11/29	단체협약 ~ 부당노동행위	
12	12/6	부당노동행위 ~ 노동위원회법 등(종강)	