

이수진

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

변호사 GS-3순환 주말반

노동법

<수험 정보 공유>

- 블로그 : '이수진 변호사의 블로그(네이버 검색)'
(<http://blog.naver.com/theviolett>)
- 이메일 : theviolett@naver.com

<강사 소개>

- 제22회 공인노무사시험 합격(생동차&노동법 고득점 합격, 67.02/100점)
- 제9회 변호사시험 합격(노동법 최고득점 합격, 123.86/160점)
- 아주대학교 법학전문대학원 졸업(법학 전문 석사)
- 前) OO노무법인 근무(법률 자문 및 노동사건 수행)
- 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원(법률 자문 및 노동이슈 대응)
- 現) 한림법학원 노동법 전임 강사

매 주 모의시험을 통해 본격적인 사례 풀이 및 답안작성 훈련을 하는 강의.
출제 가능한 쟁점과 법리를 최종 정리하는 강의.

일 정

2020. 6. 28(일) ~ 8. 2(일), 총 12 회, 일, 오전·오후

실강 오전 9시 30분 ~ 오후 12시 30분, 오후 1시 50분 ~ 5시 30분

교 재

- 모의시험 해설 등 (자료 제공)
- 시험용 법전 + 노동법 쟁점정리노트 등(각자 단권화 책 매주 지참 要)

GS 3순환 강 의 소 개

- **모의시험 관련** : 3순환 때는 매주 「예습형의 150점 모의시험」을 봅니다. 2순환 때는 기본적인 리딩 케이스를 중심으로 사례화 된 문제를 풀었다면, 3순환 때는 **중요한 최신 판례 및 강사 창작 사례**(응용 문제)를 중심으로 구성된 문제를 모의시험을 통해 풀어 볼 예정입니다.
- **쟁점 정리 및 암기** : 3순환은 최종 정리 기간이므로, ① 진도별 핵심 내용(키워드) 위주로 빠르게 리마인드하여 효율적인 정리 및 암기를 할 수 있도록, 그리고 ② 각 쟁점별 큰 그림 및 유기적인 흐름을 파악하여 정확한 현출을 할 수 있도록, 수강생분들과 함께 호흡하는 강의를 진행하려고 합니다.
- **최신 판례 정리 및 기타 사례 풀이** : 출제가능성이 있는 최신판례를 모두 정리합니다. 또한 각 진도별 풀어보아야 할 사례문제(기본적인 리딩케이스 및 기출문제 등 2순환 때 풀어보았던 문제, 모의시험으로 풀어보지 않은 최신 판례의 사례화) 및 새로이 풀어볼 필요성이 있는 기출문제(2020년 6월 변호사 모의시험 및 5급공채 기출 등)를 풀어봅니다(매주 각 진도별 「실전 사례·판례」 자료를 통해 일목요연하게 정리하여 제공합니다).

공인노무사시험 대비

이 수 진

강의계획서

GS-3순환 노동법

강 의 소 개

<모의시험 및 수업 시간 공지> ※ 월요일상반의 경우도 시간 동일함.

1교시	9:30 ~ 10:45 (75분)
휴 식	10:45 ~ 11:15 (30분)
2교시	11:15 ~ 12:30 (75분)
점심시간	12:30 ~ 13:50 (80분)
수 업	13:50 부터 시작

<기타 모의시험 및 강의 관련 공지>

- 강의 진도와 모의시험 진도(누적)는 동일합니다.
- 매주 모의시험 진도에서 일부 쟁점은 벗어날 수 있습니다. 그러나 개별법과 집단법 쟁점이 합쳐진 형태(융합형 문제)는 출제되지 않습니다.

연 간 계 획

0순환	1순환	2순환	3순환
<ul style="list-style-type: none"> • 기본이론 및 법리 학습(통합노동법) • 답안작성 연습은 하지 않음. 	<ul style="list-style-type: none"> • 판례 법리 심화 학습 (통합노동법, 쟁점판례 노트) • 리딩 판례를 통한 사례 학습 중심. • 50점 모의 시험 2회 + 퀴즈 6회 실시(커리큘럼 변경됨). 	<ul style="list-style-type: none"> • 기본 사례 학습 (CASE 노동법 · 쟁점정리노트 3판) • 답안작성 방법 강의. • 리딩케이스 중심의 75점 시험 7회 + 150점 1회 실시. 	<ul style="list-style-type: none"> • 응용 사례 심화 학습 (쟁점정리노트 3판) • <u>최신 판례 및 강사 창작 사례 150점 6회 모의시험 실시.</u>

강의진도표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	6/28(일)	근기법상 근로자 · 사용자 ~ 인사 · 징계	• 통합노동법 / 쟁점정리노트 기준 진도표 작성.
2	7/5(일)	기업변동 ~ 근로관계 종료	
3	7/12(일)	비정규직법 ~ 단체교섭	
4	7/19(일)	쟁의행위 ~ 부당노동행위	
5	7/26(일)	전범위(1교시 개별법, 2교시 집단법)	
8	8/2(일)	전범위(1교시 개별법, 2교시 집단법)	