

# 정준모

공인노무사 2차 시험대비  
강의계획서

## 노무사

### GS-3순환 주말반

# 인사노무관리

GS0기: 교수저 교과서 학습을 통해 과목의 전반적인 내용과 흐름을 이해한다.

GS1기: 강의워크북을 참조하여 이해의 정도를 높임과 동시에 암기를 한다.

GS2기: 모의고사와 강의워크북의 빠른 검토를 통해 부족한 점을 파악하고 보완한다.

GS3기: 실제 시험과 동일한 방식의 모의고사, 이후 진행되는 워크북의 관련 부분 검토를 통해 전체 내용을 살살이, 빠르게 체크한다.

일 정

2020. 6. 27 (토) ~ 8. 1(토), 총 6회

오후 실강 오후 2시 ~ 5시 30분

교 재

- 모의고사 해설지(프린트 제공)
- RECAP 인사노무관리 강의워크북(정준모 편저, 나눔에듀)-서점구입
- 하루 30분 인사하라(정준모 편저, 나눔에듀)-서점 구입

강 의 소 개

강의 진행 방식

- ♦ 100점 모의시험 실시(100분)
- ♦ 답안지 수거 및 휴식(10분)
- ♦ 모의 시험 문제에 대한 분석 및 해설(80분)
- ♦ 워크북을 통한 모의 시험 관련 범위 주요 내용 검토(30분)
- ♦ 답안 퀄리티를 높이기 위해 수강기간 동안 강사와 더불어 다른 현직 노무사님들의 채점을 받을 수 있도록 하여 다양한 채점자의 시각을 피드백 합니다.

공인노무사시험 대비

**정준모 노무사** 강의계획서**GS-3순환 인사노무관리론**

Daum에서  
**“노무사랑 동행”** 을 검색하세요!

**강의진도표**

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	6/27 (토)	제10,11장 임금관리 제12장 복리후생관리 제6장 직무관리	강의시간에는 모의고사 해설지를 통해 모의고사 강평을 한 후, RECAP 강의워크북을 통해 관련 주제 분야의 진도를 나갑니다. 하루30분 인사하라는 강의 이후, 복습 과제를 수행하는데 쓰이게 됩니다.
2	7/4 (토)	제5장 인적자원의 모집과 선발 제7장 인적자원의 평가	
3	7/11 (토)	제8장 교육훈련과 인적자원 개발 제9장 인적자원의 경력관리 제13장 3절 이직관리 제3장 전략적 인적자원관리와 e-HRM 제4장 인적자원계획	
4	7/18 (토)	제15장 국제화시대의 인적자원관리 제16장 여성인력 활용과 개발 제1, 2장 인적자원관리의 환경변화 제13장 1, 2절 산업안전보건관리 제14장 노사관계	
5	7/25 (토)		
6	8/1 (토)	전 범위 대상 모의 고사	