

정 오 표

- 방강수, 「통합노동법」 제10판, 응비, 2019.9월 발간 -

다행히 치명적인 오타는 없습니다. 대부분 인식 가능한 오타^^
 꼼꼼하게 오타를 찾아 신고해주신 0기 수강생분들께 감사드립니다.

↓ 줄수에는 목차도 포함

| 쪽 | 줄 | 현행 | 수정 |
|-----|------------------|--|--|
| 9 | 11 | 이비 비해 노사협의제도로 대표되는.... | 이에 비해 노사협의제도로 대표되는.... |
| 36 | 6 | ... 방해하는 행위는 쟁의행위로 이를 행할 | ... 방해하는 행위는 쟁의행위로 이를 행할 |
| 47 | 12 | 당사자인 사용자와와 실질적인 권한을... | 당사자인 사용자와 실질적인 권한을... |
| 92 | 밑8 | ... 그리고 퇴직 <i>이전</i> 상당 기간 이전부터... | ... 그리고 퇴직 <i>하기</i> 상당 기간 이전부터... |
| 105 | 밑6 | (i) 저축의 종료, 기간 및 금융기간을... | (i) 저축의 종료, 기간 및 금융기간을... |
| 119 | 10 | ... 경영평가성과급을 지급받지 못할 수도 있 타 있다고 하더라도, | ... 경영평가성과급을 지급받지 못할 수도 있 다고 하더라도, |
| 121 | 각주 18번 밑4줄 | 동일하므로 위 근로기준법시행령 제2조 제2 항이 유추적용되어.... | 동일하므로 위 근로기준법시행령 제2조 제1 항이 유추적용되어.... |
| 128 | 15 | 가적인 조건이 된다... | 가적인 조건이 된다고 한다... |
| 131 | 밑4 | ..합의(목시적 합의나 관행도 포함)를 하고.. | ..합의(목시적 합의나 관행도 포함)를 하여.. |
| 135 | 밑11 | 5. 전액지급원칙의 예외 | 4. 전액지급원칙의 예외 |
| 140 | 밑8 | VI. 그 밖의 임금 보호 규정 | VII. 그 밖의 임금 보호 규정 |
| 165 | 밑1 | 위험한 작업이란 '잠할·잠수..... | 위험한 작업이란 '잠할·잠수..... |
| 192 | 밑6 | ... 판례는 정당한 쟁의행위기간은... | ... 판례는 정당한 쟁의행위는... |
| 192 | 밑2 | 한편 판례는 관련 법령에 쟁의행위를... | 한편 판례는 관련 법령에 쟁의행위를... |
| 200 | 밑6 | ... 기밀을 취급하는 업무에 종사하는... | ... 기밀을 취급하는 업무에 종사하는... |
| 228 | 밑4 | ... 변경(정년 단축)하는 경우, 전체 근로자 | ... 변경(정년 단축)하는 경우, 전체 근로자 |
| 231 | 2 | 근로자에게 불이익하게 취업규칙을 변경하는 경우... | 근로자에게 불이익하게 취업규칙을 변경할 때... |
| 246 | 9 | ... 필수기재사항으로 규정하고(제93조 제11 | ... 필수기재사항으로 규정하고(제93조 제12 |

| | | | |
|-----|-----|---|---|
| | | 호), 감급... | 호), 감급... |
| 247 | 8 | ... 필요적 기재사항(근기법 제93조 제11호 | ... 필요적 기재사항(근기법 제93조 제12호 |
| 252 | 16 | 2) 사용자의 임의 위촉 크라프로 취업규칙 | 2) 사용자의 임의 위촉 취업규칙 |
| 286 | 13 | 그런데 판례는 근로자대표와의 사전협 절차를... | 그런데 판례는 근로자대표와의 사전협의 절 차를... |
| 290 | 7 | ... 참작사유가 될 수는 있지만, 이게 기속됨 | ... 참작사유가 될 수는 있지만, <u>이</u> 에 기속됨 |
| 290 | 밑11 | ... 완치되지 아니하는 경우에는 평균임금의 1,340일분 | ... 완치되지 아니하는 경우에는 평균임금의 1,340일분 |
| 307 | 밑9 | 계가 당연의 종료된다. | 계가 당연히 종료된다. |
| 309 | 4 | (3) 취소의 사유 | (2) 취소의 사유 |
| 314 | 5 | 2) 판 례 판례는 근로자가 사직원을 제출 | 2) 판 례 판례는 근로자가 사직원을 제출 |
| 316 | 8 | 신질할 수 있다(근기법 제28조 제1항)... | 신질할 수 있다(근기법 제28조 제1항)... |
| 322 | 14 | ... 금정보상명령을 하면 근로관계를 종료된 다. | ... 금정보상명령을 하면 근로관계는 종료된 다. |
| 324 | 10 | 하는 재심판정 포함)이다(근기법 제33조 제1 항). | 하는 재심판정 포함)의 미이행이다(근기법 제 33조 제1항). |
| 327 | 6 | 를 이유로 하는 손해배상청구는 그 자체는... | 를 이유로 하는 손해배상청구 그 자체는... |
| 345 | 3 | 법 제2조 제2호), 기간의 정함이... | 법 제2조 제1호), 기간의 정함이... |
| 353 | 밑12 | (3) 이 후의 근로관계 | (3) 이후의 근로관계 |
| 353 | 밑1 | ... 해고규제의 틀 안으로 끌어들였다. | ... 해고규제의 틀 안으로 끌어들였다. |
| 369 | 밑1 | ... 처한다(과건법 제43조 제1호 및 제1호의 2). | ... 처한다(과건법 제43조). |
| 395 | 밑3 | ... 의하여 배상액은 그만큼 감액된다. | ... 의하여 배상액은 그만큼 감액된다. |
| 398 | 8 | 2) 사업규모, 위험률 등을 참작한 사업(임의적용 사업) ㉠~~~~~(영 제2조 제1항 제3호) ㉡~~~~~(영 제2조 제1항 제5호) ①과 ③ 모두 삭제 | |
| 407 | 6 | 의 사고에 대해서는 출퇴근 재해로 보지 아 니한다(산재보험법 제37조 제3항 단서). | 의 사고에 대해서는 출퇴근 재해로 보지 아 니한다(산재보험법 제37조 제3항 본문). |
| 408 | 1 | (3) 그 밖의 질병 ~~~~~(법 제37조 제1항 제2 호 단문) | (3) 괴롭힘에 의한 질병 「근로기준법」 제76조의2에 따른 직장 내 괴롭힘, 고객의 폭언 등으로 인한 업무상 정 신적 스트레스가 원인이 되어 발생한 질병 (법 제37조 제1항 제2호 다목) (4) 그 밖의 질병 |

| | | | |
|-----|-----|---|---|
| | | | ~~~~~(법 제37조 제1항 제2호 라목) |
| 431 | 밑2 | ... 기초일액의 상한액은 2018년 현재 12만원이다(고보법 시행령 제68조). | ... 기초일액의 상한액은 2019년 현재 13만2천원이다(고보법 시행령 제68조). |
| 432 | 4 | (4) 소정급여일수 2019. 8. 27.자로 개정. 아래에 각주 참조.1) | |
| 448 | 10 | (1) 계약형태 무관 노조합상 근로자는... | 1) 계약형태 무관 노조별상 근로자는... |
| 453 | 밑11 | '주료' 정치운동을... 인정되지 않는다(노조법 제2조 제4호 바목). | '주료' 정치운동을... 인정되지 않는다(노조법 제2조 제4호 마목). |
| 542 | 밑7 | V. 결 론 노조법 제2조 제5호의... 대상만을 정할 것 일 뿐, | V. 결 론 노조법 제2조 제5호의... 대상만을 정한 것 일 뿐, |
| 593 | 밑6 | 사용자가 노조법 제42조를 위반하여... | 사용자가 노조법 제43조를 위반하여... |

- 수고하셨습니다.

1)

■ 고용보험법 [별표 1] <개정 2019. 8. 27.>

구직급여의 소정급여일수(제50조제1항 관련)

| 구분 | | 피보험기간 | | | | |
|--------------|--------|-------|----------------|----------------|-----------------|--------|
| | | 1년 미만 | 1년 이상 3년 미만 | 3년 이상 5년 미만 | 5년 이상 10년 미만 | 10년 이상 |
| 이직일 현재 연령 | 50세 미만 | 120일 | 150일 | 180일 | 210일 | 240일 |
| | 50세 이상 | 120일 | 180일 | 210일 | 240일 | 270일 |

비고: 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호에 따른 장애인은 50세 이상인 것으로 보아 위 표를 적용한다.