

□ 「노동법 쟁점정리노트」 제2판 정오표

구 분	전	후
18p (수정)	4. 검 토	(4) 검 토
44p (수정)	4. (3) 2) 현저하게 <u>부적당한지 여부</u> 의 산정방법	4. (3) 2) 현저하게 <u>부적당한 경우</u> 의 산정방법
51p (삭제)	Ⅲ. 2. 다만, <u>법령 또는 단체협약에 특별한 규정</u> 이 있다면 근로자가 아닌 제3자에게 임금을 지급할 수 있다(<u>제43조 제1항 단서</u>).	Ⅲ. 2. 다만, <u>선원법 등 다른 법령 또는 단체협약에 특별한 규정</u> 이 있다면 근로자가 아닌 제3자에게 임금을 지급할 수 있다(<u>제43조 제1항 단서</u>).
65p (삭제)	IV.3. (2) 문제점 근로자가 정당한 쟁의행위를 하거나 ' <u>남녀고용평등법</u> '에 의한 <u>육아휴직</u> ...	IV.3. (2) 문제점 근로자가 정당한 쟁의행위를 하거나 ' <u>남녀고용평등법</u> '에 의한 <u>육아휴직</u> ...
111p (추가)	Ⅱ. 1. (4) '경영판단문제에 속하는 것 ...	Ⅱ. 1. (4) '경영판단문제에 속하는 것' ...
124p (삭제)	2. 당연퇴직의 정당성 (1) <u>당연퇴직의 법적 성질</u> 당연퇴직의 법적 성질이 해고인 이상 근기법 제23조 제1항에 따른 별도의 '정당성' 평가가 필요하다. (2) <u>당연퇴직 처분의 정당성 판단</u>	2. 당연퇴직의 정당성 (1) <u>당연퇴직의 법적 성질</u> 당연퇴직의 법적 성질이 해고인 이상 근기법 제23조 제1항에 따른 별도의 '정당성' 평가가 필요하다. (2) <u>당연퇴직 처분의 정당성 판단</u>
132p (삭제)	Ⅲ. 단체협약상 해고협의 <u>합의(동의)</u> 조항	Ⅲ. 단체협약상 해고협의 <u>합의(동의)</u> 조항
163p (수정)	Ⅲ. 2. (4번째 줄) 망인의 업무와 사망 사이에 <u>상당인과관계</u> 가 인정될 수 있고 ...	Ⅲ. 2. (4번째 줄) 망인의 업무와 사망 사이에 <u>상당인과관계</u> 가 인정될 수 있고 ...
186p (추가)	IV. (3번째 줄) ... 지원하기 위한 것인 점 ② 제도의 시행으로 기존의 노조전임자는 ...	IV. (3번째 줄) ... 지원하기 위한 것인 점, ② 제도의 시행으로 기존의 노조전임자는 ...
228p (수정)	V. 1. (3번째 줄) 이러한 점을 <u>확이적으로</u> 규정하고 있다.	V. 1. (3번째 줄) 이러한 점을 <u>확인적으로</u> 규정하고 있다.
235p (수정)	Ⅲ. 1. (1) 쟁의행위가 불법행위를 구성하는 경우에 노동조합, 조합 간부 <u>및 근로자들이</u> 배상해야 할 손해의 범위는 ...	Ⅲ. 1. (1) 쟁의행위가 불법행위를 구성하는 경우에 노동조합, 조합 간부 <u>및 근로자들</u> 이 배상해야 할 손해의 범위는 ...
278p (수정)	Ⅱ. 2. 노동3권이 헌법상 권리로 보장된 우리나라의 경우, 사용자의 발언이 노조의 자주성을 침해하거나 그럴 우려가 있으면 그 속에 보복의 위협 또는 이익의 약속이 포함되어 있지 않더라도 <u>지배개입 행위에 해당되지 않는다</u> 는 견해이다.	Ⅱ. 2. 노동3권이 헌법상 권리로 보장된 우리나라의 경우, 사용자의 발언이 노조의 자주성을 침해하거나 그럴 우려가 있으면 그 속에 보복의 위협 또는 이익의 약속이 포함되어 있지 않더라도 <u>지배개입 행위에 해당된다</u> 는 견해이다.

- 제가 미처 발견하지 못한 오타나 기타 교재에 대한 질의 or 의견 등은 theviolett@naver.com으로 보내주시면 감사하겠습니다.
- 부족한 교재임에도 관심을 가져주셔서 감사합니다. 남은 수험기간도 파이팅합시다 !