

2019년도 제28회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

| 교시 | 시험과목 | 시험시간 | 수험번호 | 성명 |
|-----|------|------|------|----|
| 1교시 | 노동법 | 50분 | | |

<단답형·약술형>

1. 다음 각 질문에 답하시오.

(1) 노조법 제81조 각 호의 부당노동행위의 객체가 누구인지 답하시오.

- 제81조 제1호·제5호 :
- 제81조 제2호 :
- 제81조 제3호 :
- 제81조 제4호 :

(2) 판례에 의하면 사용자가 조합원에 대한 불이익처분을 할 만한 정당한 사유가 존재하면서도 다른 한편으로 그 처분에 부당노동행위 의사를 추정할 만한 사유가 동시에 존재한다면 부당노동행위가 성립하는가?

(3) 근로자 개인에 대한 인사고과가 불이익취급의 부당노동행위에 해당한다는 점에 대한 입증주체와 입증방법을 설명하시오.

(4) 유니언숍 협정이 단체협약상 유효하게 체결되어 있고, 근로자가 노동조합에 가입하지 않는 상태에서 사용자가 해당 근로자에게 해고를 하지 않는 경우 노조법 제81조 제4호 소정의 부당노동행위가 성립하는가?

(5) 노조법 제81조 제4호의 입법목적은 무엇인가?

(6) 노조전임자에게 급여를 지원하는 경우 부당노동행위에 해당하는지에 관한 판례법리를 설명하시오.

(7) 업무상 재해의 성립요건을 ① 업무상 사고와 ② 업무상 질병의 경우로 나누어 각 설명하시오.

<사례형> ※ 각 질문에 대한 답은 「쟁점-판례법리-사안적용-결론」의 총 4개의 목차로 통일하여 **간명하게** 작성할 것(법리작성시 의의, 취지, 법적 성질 등과 같은 부수적 논의는 직접적인 쟁점이 되지 않는 경우 기술하지 말고 오직 판례법리만 쓸 것). 오픈북 가능.

2. 택시회사인 A회사와 소속 근로자들로 조직된 기업별 노동조합인 甲노조는 구조조정 실시에 반대하며 단체교섭을 실시하였으나 결렬되었다. 이에 甲노조는 그때까지 관행화되어 있었던 휴일근로 거부를 실시하기로 결의하고 조합원 및 비조합원들에게 휴일근로 거부를 촉구하였다.

이에 따라 A회사의 근로자들 대부분이 휴일근로를 거부하였고, 동 기간 A회사는 약 5천만 원 상당의 영업손실을 입게 되었다.

A회사는 甲노조 대표자 乙에 대하여 휴일근로거부는 불법파업에 해당된다는 이유로 징계하고 하였다. A회사의 乙에 대한 징계해고가 노조법 제81조 제5호의 부당노동행위에 해당하는가?

3. B회사 노사는 단체협약에서 적법한 유니온숍 협정을 체결하며 「B회사 근로자는 입사와 동시에 조합원이 된다」는 규정을 두고 있었다.

B회사에 새로이 입사한 丙은 평소 노동조합 활동에 대해 보수적인 태도를 가진 자이었기에, 위 유니온숍 협정이 존재함을 알면서도 노동조합에 가입하지 않았다. B회사가 노동조합에 가입하지 않는 丙을 해고하지 않자, 노동조합이 강력하게 해고를 요구하였다. 그럼에도 불구하고 B회사는 여전히 丙에게 해고를 하지 않는다면, B회사가 丙을 해고하지 않는 행위가 노조법 제81조 제4호의 부당노동행위에 해당하는지 여부를 판례법리에 따라 설명하시오.

4. 丁은 택시회사인 C회사의 근로자이자, C회사 소속 근로자들로 조직된 D노조의 대표자이다. 丁은 불법파업을 주도하였다는 이유로 C회사로부터 징계해고처분을 받았고, 현재 관할 지방노동위원회에 부당노동행위구제신청을 하였다.

丁은 위 사건 진행 중 D노조 대표자 복귀사실을 C회사에 통지하였으나, C회사는 “丁이 해고된 자로서 회사와의 관계에서 조합원의 지위를 상실하였으므로 D노조 대표자의 직무를 수행할 수 없다”는 이유로 반려했다.

한편, C회사와 D노조는 단체협약에 조합비 일괄 공제·교부 조항이 있었는데, 丁이 해고된 이후 C회사는 D노조에 대한 조합비 공제·교부를 중단하였다. 丁은 C회사에 대하여 조합비를 공제·교부해 줄 것을 요구하였으나, C회사는 丁이 C회사의 근로자가 아닌 자라는 점을 근거로 거부하였고, 이후 丁의 동일한 요구에도 불구하고 C회사는 재차 거부하였다.

C회사가 조합비 공제·교부를 중단한 행위가 노조법 제81조 제4호의 부당노동행위에 해당하는지 설명하시오.