



(전수환 저, 밀더북) 정오표 공인노무사_인사노무관리 6판

페이지	수정전	수정후																																		
95면 표 내부	<div>▶ 요소비교법</div> <table><tr><th rowspan="2">직무</th><th rowspan="2">임금</th><th colspan="4">평가요소</th></tr><tr><th>숙련</th><th>노력</th><th>책임</th><th>직무환경</th></tr><tr><td>직무 A</td><td>8,000</td><td>3,000</td><td>3,000</td><td>500</td><td>1,500</td></tr><tr><td>직무 B</td><td>6,000</td><td>500</td><td>2,000</td><td>500</td><td>3,000</td></tr><tr><td>직무 C</td><td>5,000</td><td>1,500</td><td>1,000</td><td>2,000</td><td>500</td></tr><tr><td>직무 D</td><td>4,500</td><td>900</td><td>900</td><td>1,500</td><td>1,200</td></tr></table>	직무	임금	평가요소				숙련	노력	책임	직무환경	직무 A	8,000	3,000	3,000	500	1,500	직무 B	6,000	500	2,000	500	3,000	직무 C	5,000	1,500	1,000	2,000	500	직무 D	4,500	900	900	1,500	1,200	
직무	임금			평가요소																																
		숙련	노력	책임	직무환경																															
직무 A	8,000	3,000	3,000	500	1,500																															
직무 B	6,000	500	2,000	500	3,000																															
직무 C	5,000	1,500	1,000	2,000	500																															
직무 D	4,500	900	900	1,500	1,200																															
150면 표 내부	<div>▶ 추세투영 분석의 예</div> <table><tr><th>연도</th><th>매출액</th><th>종업원 수 (선형 가정)</th><th>생산성 3% 향상 (비선형 가정)</th></tr><tr><td>2005</td><td>100,000,000</td><td>5,000</td><td>5,000</td></tr><tr><td>2006</td><td>120,000,000</td><td>6,000</td><td>$6,000 \div 1.03 = 5,825$</td></tr><tr><td>2007</td><td>140,000,000</td><td>7,000</td><td>$7,000 \div (1.03)^2 = 6,598$</td></tr><tr><td>2008</td><td>160,000,000</td><td>8,000</td><td>$8,000 \div (1.03)^3 = 7,321$</td></tr><tr><td>예측</td><td>매출액 예측</td><td>종업원 수 예측</td><td></td></tr><tr><td>2009</td><td>180,000,000</td><td>9,000</td><td>$9,000 \div (1.03)^4 = 7,996$</td></tr><tr><td>2010</td><td>200,000,000</td><td>10,000</td><td>$10,000 \div (1.03)^5 = 8,626$</td></tr></table>	연도	매출액	종업원 수 (선형 가정)	생산성 3% 향상 (비선형 가정)	2005	100,000,000	5,000	5,000	2006	120,000,000	6,000	$6,000 \div 1.03 = 5,825$	2007	140,000,000	7,000	$7,000 \div (1.03)^2 = 6,598$	2008	160,000,000	8,000	$8,000 \div (1.03)^3 = 7,321$	예측	매출액 예측	종업원 수 예측		2009	180,000,000	9,000	$9,000 \div (1.03)^4 = 7,996$	2010	200,000,000	10,000	$10,000 \div (1.03)^5 = 8,626$			
연도	매출액	종업원 수 (선형 가정)	생산성 3% 향상 (비선형 가정)																																	
2005	100,000,000	5,000	5,000																																	
2006	120,000,000	6,000	$6,000 \div 1.03 = 5,825$																																	
2007	140,000,000	7,000	$7,000 \div (1.03)^2 = 6,598$																																	
2008	160,000,000	8,000	$8,000 \div (1.03)^3 = 7,321$																																	
예측	매출액 예측	종업원 수 예측																																		
2009	180,000,000	9,000	$9,000 \div (1.03)^4 = 7,996$																																	
2010	200,000,000	10,000	$10,000 \div (1.03)^5 = 8,626$																																	
154면 상단표 내부	직무 E	퇴직																																		
154면 하단표 내부	직무 E	퇴직																																		
299면 표 내부	<div>▶ 인사평가 방법들의 비교</div> <table><tr><th rowspan="2">측정 대상</th><th colspan="5">평가 기준</th></tr><tr><th>전략과의 적합성</th><th>타당성</th><th>신뢰성</th><th>수용성</th><th>구체적 피드백</th></tr><tr><td>특성</td><td>낮다</td><td>낮다</td><td>낮다</td><td>높다</td><td>매우 낮다</td></tr><tr><td>행동</td><td>높다</td><td>높다</td><td>높다</td><td>보통</td><td>매우 높다</td></tr><tr><td>결과</td><td>매우 높다</td><td>높다</td><td>높다</td><td>높다</td><td>낮다</td></tr></table>	측정 대상	평가 기준					전략과의 적합성	타당성	신뢰성	수용성	구체적 피드백	특성	낮다	낮다	낮다	높다	매우 낮다	행동	높다	높다	높다	보통	매우 높다	결과	매우 높다	높다	높다	높다	낮다						
측정 대상	평가 기준																																			
	전략과의 적합성	타당성	신뢰성	수용성	구체적 피드백																															
특성	낮다	낮다	낮다	높다	매우 낮다																															
행동	높다	높다	높다	보통	매우 높다																															
결과	매우 높다	높다	높다	높다	낮다																															
357면 상단 그림제목	근로시간 단축Ⅰ형	근로시간 단축Ⅱ형																																		
383면 하단 그림제목	테일러식 메리크식 복물성과급	메리크식 복물성과급																																		

페이지	수정전	수정후
387면 하단 박스 내부	<div> <div>Q&a 임프로세어</div> <p>합의된 기준시간 : 생산단위당 1.8시간</p> <p>분배율 (회사 : 종업원 = 50 : 50)</p> <p>주간 생산량 20,000단위</p> <p>기준 소요시간 36,000시간 = 20,000 × 1.8</p> <p>실제 소요시간 28,000시간 = 40시간 × 700명</p> <p>절약시간 이득 8,000시간 = 36,000 - 28,000</p> <p>회사 몫 4,000시간 = 8,000 × 50%</p> <p>종업원 몫 4,000시간 = 8,000 × 50%</p> <p>실제소요시간 대비 이득비율 = 4,000/28,000 = 14%</p> <p>개인별 현금이득 지급액 : 5.6시간 (40 × 14%) × 20 = 112 (시급률 20, 주 40시간 근로시간)</p> </div>	