

2015년 제24회 공인노무사 2차 시험 노동법

강재민 노무사

노동법 1교시 문제 풀이

1문. 당사자: A회사, 근로자甲, 과반수노조

설문(i) 과반수노조동의 없이, 근로자들 개별적 과반수 동의를 얻어 한 A회사의 인사규정변경 효력

설문(ii) A회사의 복직거부, 휴직명령 유지조치 정당성 여부

설문(i)

1. 문제의 소재

근기법 94조 1항 단서

문제는 A회사의 인사규정변경 효력

2. 판례

대한석탄공사사건 등(쟁점노동법 112면, 퍼즐노동법 37면)

집단적 의사결정 방법 동의(과반수 노조 조합장이 대표하여 동의, 회의방식 과반수 동의)
vs 개별적(개인적) 동의

3. 사안의 검토

A회사의 인사규정변경 무효

설문(ii)

1. 문제의 소재

근기법 23조 1항

구속취소 불구속기소 상태인 근로자 甲의 복직신청에 대한 A회사의 거부, 휴직명령 유지조치 정당성 여부

2. 판례

농협중앙회사건(쟁점노동법 289면, 퍼즐노동법 98면)

근로자가 상당한 기간에 걸쳐 근로제공을 할 수 없다거나 근로제공을 함이 매우 부적당하다고 인정되는 경우에만 정당

3. 사안의 검토

근로자가 상당한 기간에 걸쳐 근로제공을 함이 매우 부적당하다고 인정되는 경우에만 정당.

A회사의 복직거부, 휴직명령 유지조치 부당

2문. 당사자: A회사, 과반수노조, 근로자甲, B회사

문제: 甲 근로관계승계 거부 가부

1. 문제의 소재

회사분할의 경우 甲이 B회사로의 근로관계 승계를 거부할 수 있는지 여부

2. 판례

현대그린푸드사건(쟁점노동법 382면, 퍼즐노동법 140면)

이해와 협력 등 절차거치는 등 절차적 정당성 갖춘 경우 근로관계 승계

해고제한 회피 해고방편 이용 등 특별한 사정 있는 경우 근로관계 승계거부

3. 사안의 검토

특별한 사정이 없는 한 승계 거부X

노동법 2교시 문제 풀이

1문. 당사자 : 근로자甲, A회사, 노조

A회사가 근로자甲을 징계해고

甲은 불이익취급의 부당노동행위 주장

1. 문제의 소재

노조법 81조 1호

문제는 A회사가 근로자甲을 징계해고한 것이 정당한 조합활동을 이유로 한 불이익취급의 부당노동행위인지 여부이다.

2. 판례

(1) 조합활동의 주체 [대선조선사건] (쟁점노동법 527면, 퍼즐노동법 170면)

결의지시, 행위성질, 목시수권승인

(2) 조합활동의 수단 : 휴게시간 중 유인물 배포 [대선조선사건] (쟁점노동법 528면, 퍼즐노동법 172면)

다른 근로자 취업 나쁜 영향, 휴게시간 자유이용 방해

직장질서 문란하게 하는 것이 아닌 한 허가받지 아니하였다는 이유만으로 정당성 상실X

(3) 해고와 부당노동행위[승마육운사건] (쟁점노동법 769면, 퍼즐노동법 249면)

표면해고사유 vs 정당해고사유

(4) 부당노동행위의 증명책임[대우자동차판매사건] (쟁점노동법 784면, 퍼즐노동법 258면)

근로자측

3. 사안의 검토

甲의 행위는 정당한 조합활동

그러나 부당노동행위를 근로자甲이 입증(증명)하지 못하는 한 부당노동행위X

2문. 직장폐쇄의 정당성 (쟁점노동법 744면, 퍼즐노동법 239-240면) <중요한 단문입니다>