

정 오 표

- 이수진, 「노동법 쟁점정리노트」 (제7판), 경연

■ 다행히 큰 오류는 없습니다만, 일부 수정사항이 있습니다.

■ 교재 출간 이후 실시된 제13회 변호사시험의 기출 표기를 추가하였습니다.

■ 제가 미처 발견하지 못한 오기나 기타 교재와 관련한 의견 등이 있으시다면 제게 자유롭게 공유해주셔도 좋습니다(이메일 : theviolet@naver.com). 부족한 교재임에도 관심을 가져주신 점 진심으로 감사하다는 말씀을 전하고 싶습니다. 😊

↓ 줄수에는 목차도 포함

| 쪽 | 줄 | 현 행 | 수 정 |
|-----|-----|---------------------------------|---|
| 6 | 3 | 근기법상의 보호를 | 근기법 등의 보호를 |
| 8 | 3 | 근기법상의 보호를 | 근기법 등의 보호를 |
| 13 | 밑12 | (4) 사회적 신분 | (5) 사회적 신분 |
| 40 | 밑10 | 마찬가지의 효과를 갖는 <u>점등</u> 을 종합하면, | 마찬가지의 효과를 갖는 <u>점</u> 등을 종합하면, |
| 43 | 밑5 | 2. 취업규칙의 효력(근기법 제97조 및 제96조) | 2. 취업규칙의 효력(근기법 제96조 및 제97조) |
| 56 | 밑12 | 평균임금에 해당한다(대판 2011다23149)고 보았다. | 평균임금에 해당한다고 보았다(대판 2011다23149). |
| 58 | 밑3 | <u>일비</u> 에 상당하는 | <u>일비에</u> 상당하는 |
| 74 | 밑7 | 사적 재산영역으로 <u> 옮겨져</u> | 사적 재산영역으로 <u> 옮겨져</u> |
| 98 | 2 | 포괄임금제란 ① 기본임금을 | 포괄임금제란 <u>근로자의 실제 근로시간 수에 상관없이</u> ① 기본임금을 |
| 102 | 5 | 사용자가 일정한 요건을 갖춘 연차유급휴가는 | 사용자가 <u>일정한</u> 요건을 갖춘 연차유급휴가는 |
| 112 | 1 | <u>그다음</u> 하에도 | <u>그 다음</u> 하에도 |
| 116 | 밑2 | 노동위원회나 법원을 통해 | 노동위원회(근기법 제28조 제1항)나 법원을 통해 |
| 127 | 밑9 | 근무성적 불량을 <u>이후</u> 로 | 근무성적 불량을 <u>이유</u> 로 |
| 127 | 밑2 | 처분을 <u>한</u> 사안에서 | 처분을 <u>한 사안</u> 에서 |
| 128 | 12 | 사용자가 어떠한 사유에 기하여 | (1) 사용자가 어떠한 사유에 기하여 |
| 128 | 밑11 | 따라서 직위해제처분에 기하여 | (2) 따라서 직위해제처분에 기하여 |

| | | | |
|-----|-----|---|--|
| 138 | 밑2 | 비위행 안 에 대한 | 비위행 안 에 대한 |
| 140 | 밑6 | 이러한 규정을 위반한 규정을 위반하였음에도 | 이러한 규정을 위반한 규정을 위반하였음에도 |
| 140 | 밑3 | ◎ 22년 변모 | ◎ 24년 <u>변호사</u> / 22년 변모 |
| 142 | 밑4 | 2. 하자의 사유 | 3. 하자의 사유 |
| 156 | 8 | 종전 용역업체 근로자들에게 | 종전 용역업체 근로자들에게 |
| 160 | 7 | ◎ 14년 22년 노무사 / 22년 변모 | ◎ 14년 22년 노무사 / 24년 <u>변호사</u> / 22년 변모 |
| 166 | 밑4 | 근기법은 제24조 제5항에서 경영상해고의 4가지 요건을 | 근기법은 제24조 제5항에서 경영상해고의 4가지 요건을 |
| 190 | 1 | I. 의 의(절차적 정당성 일반론) | I. 의 의(절차적 정당성 일반론, p.139 참고) |
| 195 | 밑1 | (폐업해고 - p.163 참고) | (폐업해고, p.163 참고) |
| 226 | 7 | (3) 국가나 지방자치단체의 일자리 제공사업(제5호) | 3. 국가나 지방자치단체의 일자리 제공사업(제5호) |
| 226 | 밑11 | (4) 영어회화 전문 강사(제6호) | 4. 영어회화 전문 강사(제6호) |
| 227 | 1 | (5) 초단시간 근로자(제6호) | 5. 초단시간 근로자(제6호) |
| 227 | 7 | (6) 중·고등학교 운동부 코치(제6호) | 6. 중·고등학교 운동부 코치(제6호) |
| 227 | 밑10 | 합의를 하더라도 그 무효이다 | 합의를 하더라도 그 무효이다 |
| 234 | 밑2 | 노동조합이 사용사업주 간 합의하여 | 노동조합이 사용사업주 완 합의하여 |
| 242 | 밑1 | <u>대법원</u> 2019두55262 | <u>대판</u> 2019두55262 |
| 244 | 8 | 기간제·단시간 파견 근로자는 | 기간제·단시간 파견 근로자는 |
| 258 | 1 | 최근 판례는 <u>근기상</u> 근로자성과는 | 최근 판례는 <u>근기법상</u> 근로자성과는 |
| 266 | 밑11 | 2. 노동조합 설립의 무효(이하 내용 참고) | 2. 노동조합 설립의 무효(p.267 참고) |
| 273 | 밑4 | 2) 노동조합의 최고의결기관인 | 2) ① 노동조합의 최고의결기관인 |
| 274 | 3 | 한편, 기업별노조의 경우 | ② 한편, 기업별노조의 경우 |
| 274 | 7 | (1) 의 의 | 삭 제 |
| 296 | 밑3 | 6. 유일교섭단체조항의 문제 | 6. 유일교섭단체조항의 문제 |
| 299 | 밑1 | 상부 연합단체 교섭권한을 | 상부 연합단체 에 교섭권한을 |
| 304 | 제목 | 105. 교섭단위의 결정 ◎ 20년 변모 | 105. 교섭단위의 결정 ◎ 24년 <u>변호사</u> / 20년 변모 |
| 312 | 밑7 | IV. 노조대표자의 손해배상책임 ◎ 23년 노무사 / 20년 22년 변모 | IV. 노조대표자의 손해배상책임 ◎ 23년 노무사 / 24년 <u>변호사</u> / 20년 22년 변모 |

| | | | |
|-----|-----|-------------------------|---------------------------------|
| 330 | 제목 | 114. 평화의무 | 114. 평화의무 ◎ 21년 노무사 / 17년 변모 |
| 353 | 밑13 | (대판 22017다46274). | (대판 22017다46274). |
| 357 | 밑7 | <u>전격성 판단이 부정되어</u> | <u>그 전격성 등의 판단에 부정적인 영향을 미쳐</u> |
| 384 | 6 | 민법 제103에 반하는 것인지 | 민법 제103조에 반하는 것인지 |
| 413 | 10 | 자바개입 부당노동행위의 성립에 | (1) 자바개입 부당노동행위의 성립에 |
| 413 | 13 | 여기서 자바개입 의사는 | (2) 여기서 자바개입 의사는 |
| 418 | 밑2 | 사용자의 노동조합에 <u>대 한</u> | 사용자의 노동조합에 <u>대한</u> |
| 424 | 14 | 노동3권의 <u>실지적</u> 행사를 보장 | 노동3권의 <u>실질적</u> 행사를 보장 |
| 427 | 밑1 | (노조법 제85조 제5항·제95조). | (노조법 제85조 제5항·제95조) |