

정 오 표

- 이수진, 「지니 노동법」(제2판), 경연

■ 다행히 큰 오류는 없습니다만, 일부 수정사항이 있습니다.

■ 제가 미처 발견하지 못한 오기나 기타 교재와 관련한 의견 등이 있으시다면 제게 자유롭게 공유해주셔도 좋습니다(이메일 : theviolet@naver.com).

■ 부족한 교재임에도 관심을 가져주신 점 진심으로 감사하다는 말씀을 전하고 싶습니다. 😊

↓ 줄수에는 목차도 포함

쪽	줄	현 행	수 정
50	밑1	근로조건을 낮추는 것이	근로조건을 낮추는 것을
72	밑5	근로자가 근로자가	근로자가
76	2	규정한 <u>헌법 제32조 제3항</u>	규정한 <u>헌법 제32조 제3항</u>
84	밑4	근로계약 체결이외에	근로계약 체결 이외에
89	각주	부정설을 취한 하급심판결	부정설을 취한 하급심 판결
95	밑3	근로계약서에 자체에	근로계약서 자체에
100	7	<u>근로자가 전적으로</u>	<u>근로자가 전적으로</u>
100	14	자급 또는 자출한 금품	자급 또는 자출한 금품
100	밑11	위로할 목적 등으로 <u>근로자들에게</u>	위로할 목적 등으로 <u>근로자들에게</u>
107	밑3	㉔ 「채용내정시부터	㉔ 채용내정시부터
110	밑1	다만 2022. 4. 14.	다만 2022. 4. 14.
114	밑3	억자하고	억제하고
115	1	취업규칙 근로자의 동의를	취업규칙은 근로자의 동의를
116	밑1	거치지 아니하고	거치지 아니한
118	각주	징계사유 정한	징계사유로 정한
112	7	타당하기 때문이다	타당하기 때문이라고 본다
127	각주	단체협약 보다	단체협약보다

129	5	종전의 퇴직금제도의 적용을 받게 되고	종전의 퇴직금제도를 적용하고
129	11	반하는 것이라 는	반하는 것이라 는
135	밑5	2012년 부터는	2012년부터는
142	각주	쟁의행위기간	쟁의행위기간
144	4	평균임금을 산정해야	산정해야
151	11	소급 적용되었다하여	소급적용되었다 하여
161	5	아니하면 안되는 것이고	아니하면 안 되는 것이고
168	각주	한편, 2023년	한편, 2024년
171	9	볼수 없다	볼 수 없다
185	11	근로자들 휴게실에서	근로자들이 휴게실에서
187	각주	생산고에 따른 임금	생산고에 따른 임금
190	6	특정한 주에 40시간	특정한 주에 40시간
217	8	청구할 권리는 인정되는 데	청구할 권리는 인정되는데
219	각주	(대판 2021다227100)	(대판 2021.10.14., 2021다227100)
259	16	이러한 규정을 위반한 규정을	이러한 규정을
261	7	대판 대판 1994.9.30.,	대판 1994.9.30.,
265	11	근로관계의 일부를	근로관계의 일부를
273	밑10	대판 2018다207588	대판 2018.9.28., 2018다207588
	밑6		
275	8	용역업체를 상개로	용역업체를 상대로
285	6	일부 사업부문의 경영이 경영이	일부 사업부문의 경영이
289	밑3	정리해고 직접 이해관계를	정리해고와 직접 이해관계를
314	밑8	기간제 근로자로 재고용되리라는	기간제 근로자로 재고용되리라는
316	밑11	당기 후 1기(다음 기간)이 경과	당기 후 1기(다음 기간)가 경과
317	밑12	위로금 등의 일정한 보상하면서	위로금 등의 일정한 보상을 하면서
319	15	사직(해약고지)와는 구별된다	사직(해약고지)과는 구별된다
321	7	부당노동행위에도 해당하고 부당노동행위에 해당	부당노동행위에도 해당

323	밑10	재심판정이 위법한지 여부 판단해야 한다	재심판정이 위법한지 여부를 판단해야 한다
338	6	규정만을 두고 있었다,	규정만을 두고 있었다.
345	밑15	합의를 하더라도 그 무효이다	합의를 하더라도 무효이다
353	9	업무수행을 위해한	업무수행을 위한
359	14	근로자파견이 역무를	근로자파견의 역무를
364	5	헌법은 제11조 제1항	헌법 제11조 제1항
369	밑6	6개월이 이내에	6개월 이내에
380	밑12	화귀질환 사이의 인과관계	화귀질환 사이의 인과관계
445	14	시설관리관과의 충돌 보다는	시설관리관과의 충돌보다는
467	3	노동조합의 공동교섭대표단	노동조합이 공동교섭대표단
482	3	볼 수는 없다	볼 수는 없다
486	밑1	거부할 수 있는	거부할 수 있는
516	11	정상적 인 것이	정상적인 것이
525	밑9	적자제품이라거나	적자제품이라거나,
527	각주	지적 바 있다	지적한 바 있다
532	밑6	태업 기간중	태업 기간 중
552	밑15	퇴직금 지급률을 저하를	퇴직금 지급률의 저하를
553	밑10	해제 · 해제	해제 · 해지
571	밑10	노동조합	노동조합
574	밑3	확장적용될	확장 적용될
596	4	사용자의 방해해위	사용자의 방해행위