

오 은 지

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사

경영조직론

GS 0순환 평일반

“수험생의 입장에서 여러분이 모르는 것이 무엇인지 알고있습니다.”

담 당

오은지 노무사

- 제28회 공인노무사시험 합격
- 現) SK텔레콤 노동조합 전문위원
- 現) 월비스 한림법학원 인사노무관리/경영조직 전임

일 정

2023년 12/4(월) ~ 12/19(화), 총 12회

실강 · 실영상 오후 6:30~10:00

교 재

- 주교재 : 「다독이는 경영조직론」(제4판, 오은지 著)
- 참 고 : 특수프린트(제공)

C A F E
B L O G
E M A I L

- 카 페 : <https://cafe.daum.net/abcxx1234>
- 이메일 : cpla_eejj@naver.com

강 의 소 개

3가지 목표를 중심으로 ‘시스템을 이해하고 크게 그리기’

① 과목의 시스템 이해 및 구축 ② 키워드 숙지 ③ 한 곳 차이 만들기

1. 과목의 시스템 이해 및 구축 : 논술형 시험에서는 특히 ‘과목의 시스템’이 중요합니다.

노무사 시험은 주어진 문제에 대해서 암기한 바를 기계적으로 약술하는 시험이 아닙니다.

문제가 요구하는 바를 정확히 이해하고 그에 대한 답을 합리적인 근거를 들어 풀어내는 시험입니다.

그런데 특히 경영조직론과 같은 경영과목에서는 과목 안에 내재한 <시스템>을 이해하지 못하고, 구축하지 못하면 **출제자의 의도**를 명확히 읽어낼 수 없게 됩니다.

그리고 문제를 유연하게 대응하는 방법 자체를 익히지 못하고

무조건 모든 것을 외워버리려는 아주 나쁜 버릇이 생겨버립니다.

그래서 0기의 가장 중요한 목표는

경영조직이란 결국 <시스템>이라는 사실을 이해하는 것입니다.

2. 키워드 숙지 : 체계를 잡았다면 현출은 ‘키워드’ 위주로 연습합니다.

‘현출’이라는 단어를 쉽게 풀면 ‘**본인이 쓸 수 있는 언어**’입니다.

0기부터 진행되는 키워드 테스트로 핵심 키워드를 자유자재로 활용할 수 있게 합니다.

3. 한 곳 차이 : 경영학의 추상성은 멀고, 실무감각은 더할 수 있도록 사례연구

비교적 시간적 여유가 있는 0기에는 다소 서툴더라도 **쟁점을 깊게 보는 관점**을 욕심내야 합니다.

최근 경영조직론의 기출 경향은 계속해서 여러 가지 사실관계가 포함된 사례를 제시하고

그 사례에 부합하는 이론을 적용하여 논리적인 답을 낼 것을 요구하고 있습니다.

사례형 기출을 함께 풀어보는 시간을 통해서 문제해결 능력을 향상시킵니다.

강 의 진 행

1. 교재 : 수험서

여러분의 수험을 더욱 효율적으로 끝내기 위해서는 단권화된 수험서가 필요합니다.

이에 교수저 수업을 없애고 0기부터 빠르게 단권화를 시작하는 커리큘럼을 구성하게 되었습니다.

교수저는 1기에 다뤄드립니다. 경영조직론에 대한 대략적인 그림이 그려진 다음,

교수저에서 필요한 부분만을 선택적으로 취하는 것을 목표로 합니다.

2. 자료 : 메타언어 테스트, 기출페이퍼

3가지의 중요한 목표를 달성하기 위해 보조도구로서 여러 가지 자료를 나눠드립니다.

각 자료는 새로운 쟁점이 아닙니다. 즉 자료를 양적으로 늘리는 것이 아니라

질적으로 풍부하게 만들어 줄 수 있는 자료입니다.

자료를 활용하여, 보다 효율적이고 효과적인 학습을 추구합니다.

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	복습시험
1	12/4	오리엔테이션 제1편 조직연구의 기초 제2편 제1장 개인행위의 영향요인 제2편 제2장 개인차와 다양성 2편 제3장 성격 2편 제4장 지각 2편 제5장 가치관	없음
2	12/5	2편 제6장 태도와 신뢰 2편 제7장 감정과 스트레스 2편 제8장 학습	직전 회차 '키워드' 중심 꼭지시험
3	12/6	2편 제8장 학습 2편 제9장 동기부여	
4	12/7	제3편 제2장 집단의 속성 3편 제3장 커뮤니케이션 3편 제4장 의사결정	
5	12/8	3편 제5장 갈등과 협상 3편 제6장 권력과 조직정치	
6	12/11	3편 제7장 리더십	
7	12/12	제4편 제1장 조직구조 설계의 의의 4편 제2장 구조적 차원	
8	12/13	4편 제3장 조직구조 설계	
9	12/14	4편 제4장 상황적 요인	
10	12/15	4편 제5장 동태적 과정	
11	12/18	4편 제6장 조직문화 4편 제6장 조직이론	
12	12/19	4편 제6장 조직이론	

* 위 목차는 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

시간	내용	비고
6 : 10 ~ 6 : 30	키워드/마인드 맵 테스트	직전 회차 '키워드'와 마인드맵 중심 꼭지시험
6 : 30 ~ 7 : 40	수업	
7 : 40 ~ 8 : 50	수업	
9 : 00 ~ 10 : 00	수업	