

정준모

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사

경영조직론

GS-0순환 평일반

- √ 경영조직론 공부방법은 그저 단편적 설명과 무조건 암기가 아닙니다. 왜 그런지 이해가 되어야 합니다.
- √ 논리와 흐름이 있는 교수저 교과서를 차분히 공부하면서 내용을 이해하고, 이해를 바탕으로 암기를 위한 내용 구조화를 하게 됩니다.
- √ 아무리 분량이 많아 보여도 본질과 핵심을 이해시킴으로써 공부량이 “대폭” 줄어들 수 있는 기반을 제공합니다.
- √ 비슷한 단어로 적혀 있어도 다른 의미이고, 다른 단어로 적혀 있어도 같은 의미라는 것을 짚어 줍니다.(이음동의어, 동음이의어).
- √ 경영 현장에서의 오랜 실무 경험을 통해 체득한 암묵지를 그러한 경험이 없는 수강생들이 이해할 수 있도록 형식지화 해서 전달합니다.

강사

정준모 노무사

- 現) 태광노무법인 HR총괄 대표 공인노무사
- 現) 노무법인 산하 자문위원
- 前) CDC 컨설팅 상무
- 前) 라이트매니지먼트 컨설턴트 전문위원
- 前) 머서 매니지먼트 컨설팅 부장
- 前) 시그마날리지그룹 부장
- 前) 액센추어 변화관리 컨설팅그룹 과장
- 서울대학교 인문대학 독어독문학과 최우등 졸업
- 삼성, LG, SK, GS, 현대 등 대기업 계열사들과 정부 및 공공기관의 인사 및 조직 설계, 경영진 및 임직원 교육 및 코칭, 카카오페이지, 직방 등 스타트업 및 중소기업, 외국계 기업들의 인사제도 및 노무 자문 등 25년간 수 많은 기업들을 대상으로 현장에서의 경영컨설팅과 자문을 수행하고 있음

일 정	2023년 11/27(월) ~ 12/14(목), 총 14회 ※ 월~금 진행 실강 저녁 6시 00분 ~ 9시 30분
교 재	<ul style="list-style-type: none"> • 미시- 조직행동론(18판, S. Robbins 저, 한티에듀) • 거시- 조직이론과 설계(13판, R. Daft 저, 한경사)
C A F E	<ul style="list-style-type: none"> • 카 페 : [다음 검색] 노무사랑 동행 https://cafe.daum.net/nomu-love
GS-0 순환 강 의 소 개	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 전세계 대학에서 가장 많이 채택되어 경영조직론의 표준적인 내용으로 가르쳐 지고 있는 로빈슨 교수와 대프트 교수의 교과서를 직접 학습합니다. ◆ 경영조직론의 각 개념들에 대한 명확한 이해와 실제 조직에서 가지는 의미를 이해하게 되면, 결코 방대하고 무작정 외워야 하는 내용이 아님을 알 수 있게 됩니다. ◆ 노무사 수험 합격이라는 목적에 적합하도록 경영조직론의 행동론과 구조(설계)론에 대한 체계적 접근을 통해 학습범위 명료화 및 암기의 효율성 추구합니다. ◆ 경영조직론에서 학습하는 이론들이 현실에 적용되는 실사례를 통해 낯선 개념들을 쉽고 정확하게 이해할 수 있도록 해줍니다. ◆ 경영조직론과 인사노무관리, 노동법과의 연계를 통한 강화 학습 및 1차 경영학개론에 대해서도 일정 정도 준비를 하게 됩니다.
강 의 진 행	<ol style="list-style-type: none"> 1. 경영조직론 전체 조망도 검토와 당일 진행 부분의 위치 확인을 통해 머리 속 공부지도 점검 2. 이전 시간 주요 사항의 빠른 점검 3. 공부와 이해, 암기를 위한 교과서의 구조적 구성 분석 및 설명 4. 당일 학습사항에 대한 정리 및 복습과제 부여 후 해당일 강의 종료

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	11/27(월)	B1. 조직행동이란 무엇인가? B2. 조직의 다양성 B3. 태도와 직무만족	평일반은 저녁에 강의 수강 후 다음날 오전에 강의 시간에 설명한 구조적 학습 틀에 따라 복습하고, 그 내역을 노무사랑 카페에 복습인증으로 올리면서 기억과 이해의 강화를 도모하도록 합니다.
2	11/28(화)	B4. 감성과 기분 B5. 성격과 가치 B6. 지각과 개인의사결정	
3	11/29(수)	B7. 동기부여 개념 B8. 동기부여 개념에서 적용까지	
4	11/30(목)	B9. 집단행동의 기초 B10. 작업팀의 이해	
5	12/1(금)	B11. 커뮤니케이션 B12. 리더십	
6	12/4(월)	B12. 리더십(계속) B13. 권력과 정치	
7	12/5(화)	B14. 갈등과 협상 B15. 조직변화와 스트레스	
8	12/6(수)	S1. 조직의 이해	
9	12/7(목)	S2. 전략과 효과성 S3. 조직구조의 유형	
10	12/8(금)	S4. 환경요소와 조직설계 S5. 조직 간 관계 환경과 조직설계	
11	12/11(월)	S6. 글로벌 환경과 조직설계 S7. 기술과 조직구조	
12	12/12(화)	S8. 정보통신 기술과 조직구조 S9. 조직규모와 조직수명주기	
13	12/13(수)	S10. 조직문화와 윤리적 가치 S11. 조직개발과 조직혁신	
14	12/14(목)	S12. 구조론 총정리	

※ 각 회차별 진도는 실강 수강생들의 이해 정도에 따른 설명의 강약 조절에 따라 일부 변경될 수 있습니다.