

신 현 표

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사 인사노무관리론

GS-0순환 주말반

- 명확한 답안작성을 위한 박경규 신인사관리(제9판, 2023.8)의 완벽 분석
- 주교재인 박경규 저에 저명교수님들의 최신 교과서 핵심내용 단권화
- 매회차 복습 약술형 퀴즈 시험 및 압축해설을 통한 개념의 본질 정립
- 매년 혁신하는 <기본+심화>지향의 GS-0순환 기본서 통합/압축 강의!!

강 사

신현표 노무사

- 2023 제38회 경영지도사(인적자원관리) 합격
- 고려대학교 정경대학 졸업
- 前) 000 노무법인 HR자문 및 컨설팅
- 前) 삼성그룹 및 LG그룹 공인노무사 2차 인사노무관리/경영조직론 강의
- 前) 고용노동부 근무
- 前) 00 공기업 민간지원팀 차장
- 現) 한림법학원 인사노무관리론/경영조직론 전임강사

일 정

2023년 **9/16(토)** ~ 12/9(토), **총 12회**

※ 매주 토요일 진행

※ 9월 30일(토) 강의 없음

실강 오후 1:30 ~ 5:30

교 재

- 강의교재 - 박경규 신인사관리(제9판, 2023.8)
- 강의참고자료 - 2024 인사체계노트(제공)

문의 및 질문

- 카 페 : 다음카페 인사/조직 연구실 cafe.daum.net/hrstrategy

강 의 소 개**1. 기본교재(박경규 저, 9판)의 철저한 분석과 정리를 통한 단권화 완성**

매년 2차 시험이 다가오면 의외로 많은 수험생들이 기본개념 특히 본질적 부분에 대해서 혼란을 겪게 됩니다. 이러한 개념상의 혼란은 비슷한 개념들과 관련하여 더 심화되고, 상위개념과 하위개념간의 위상(位相)이 흔들리기 시작하면서 실전에서 어떻게 답안을 구성해야할지 고민하게 됩니다. 이러한 현상은 공부시작 단계에서부터 개념, 본질, 체계에 대한 이해와 비판적 검토없이 단지 정리된 자료를 암기하려고만 했기 때문에 발생하는 것입니다. 따라서 공부시작 단계에서부터 저명교수님들의 표준적 교과서를 직접 공부해봄으로써, HR의 “구조와 맥락” 안에서 개념들을 파악해야 이러한 곤란을 겪지 않을 것입니다. 잘라서 외우는 개념 공부방법들은 시험이 다가올수록 불안감을 안겨준다는 것을 명심해야 합니다.

한편 박경규 저를 강의하지만 다른 저명교수님들의 저서내용도 2024 인사체계노트를 통해 공부함으로써 박경규 저를 통한 단권화를 지향합니다. 결국 [기본+심화] 내용의 정리를 통한 기본서 통합/압축강의입니다.

2. 유예생 이상의 장수생들에게도 원하는 강의

2차 시험을 2번이상 내지 3번, 4번 이상 보는 분들의 경우, 인사노무관리에 대해 이야기를 하면 단편적이고 분절적인 지식이나 특정 제도들에 대해서는 제법 자신의 기억들을 “많이” 말할 수 있습니다. 그러나 수험기간 몇년동안 스스로 교수기본서 등의 신뢰할만한(authentic) 책을 비판적으로 검토해본 적이 없기 때문에 조금만 개념을 비틀어 물어보거나, 거시적인 질문을 할 경우 특히 본질적 물음에 대해서는 논리적으로 자신의 견해를 표현하지 못하는 경우가 많습니다.

이러한 분들의 경우, 가을부터 겨울까지 진행하는 0순환 기본서 통합/압축 강의를 권합니다. 처음에는 다 아는 것처럼 느껴지는 개념들처럼 느껴질 겁니다. 그러나 “정확한” 개념과 본질 그리고 최근 HR저서들이나 논문 등에서 탐색되는 내용들을 재검토하는 과정에서, 24년에 다시 2차 시험을 보게 될 경우 자신의 공부방법을 혁신하고, 자신감을 회복하는 시간이 될 것이라 믿습니다.

강 의 진 행**1. 매 화차 해당 진도별 전체 체계를 정리하는 PPT 강의(15분~20분)**

- 해당 진도 내용의 구조와 맥락의 압축적 정리를 통한 맵핑 작업
- 해당 진도에서 제기되는 “개념” 들에 대한 체크

2. PPT 강의 후, 주교재에 대한 분석과 정리

- 박경규 저 신인사관리에 대한 철저한 분석과 정리
- 교과서 문장의 Line by Line 분석과 목차정리와 추가 필기를 통한 내용추가
- 2024 인사체계 노트(매회 제공)의 타 교수기본서 내용의 통합 정리

3. 1회차부터 [약술형 퀴즈] 문제 제공

- 해당 진도에서 필수적이거나 중요한 개념들에 대한 약술형 퀴즈 문제 제공
- 해설은 토요일 강의 종료 후, 일요일에 Daum 카페 인사/조직 연구실에 게시하여 중요개념들에 대한 자기주도적(DIY) 학습 지원

4. 글로벌 인적자원관리 및 ETC

- 박경규 저 신인사관리(9판) 진도를 끝낸 후 12회차에 인사체계노트를 통해 정리할 예정임
- 기타 주제들의 경우 인사체계노트로 정리

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	9/16(토)	OT / 인사관리 개념, 발전, 인사관리의 기능적 차원과 관리적 차원	1회차 퀴즈 제공
2	9/23(토)	제조기업과 서비스기업, 인사관리의 환경변화, 직무구조설계와 직무과정설계	2회차 퀴즈 제공
3	10/7(토)	근무시간설계, HR부서 역할과 직무설계, 직무분석 및 직무평가	3회차 퀴즈 제공
4	10/14(토)	전략적 인적자원계획 및 인력수요/공급 예측, 모집	4회차 퀴즈 제공
5	10/21(토)	선발, 성과관리(인사평가)의 개념과 구성요건	5회차 퀴즈 제공
6	10/28(토)	성과관리(인사평가)의 방법, 팀평가, 효과적 HR제도의 구축, 교육훈련 관련 내용	6회차 퀴즈 제공
7	11/4(토)	교육훈련 평가, 경력개발	7회차 퀴즈 제공
8	11/11(토)	임금관리	8회차 퀴즈 제공
9	11/18(토)	복리후생, 동기부여와 산업안전	9회차 퀴즈 제공
10	11/25(토)	고용(노사)관계 - ER	10회차 퀴즈 제공
11	12/2(토)	이직관리	11회차 퀴즈 제공
12	12/9(토)	글로벌 인적자원관리, ETC	12회차 퀴즈 제공

※ 진도는 조정될 수 있으나 후반부에 쫓기는 강의가 되지 않고 끝까지 일정 페이스 유지 및 조절