

신 현 표

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사 경영조직론

GS-0순환 주말반

- 명확한 답안작성을 위한 [박경규 조직행동+Daft 조직이론과 설계]의 완벽분석
- 조직행동(OB)의 경우, 박경규 저 외에도 타 저명교수님들 내용 보완
- 조직이론(OT)의 경우, Daft저의 체계적 정리 외에도 국내 OT 교과서 반영
- 매년 혁신하는 <기본+심화>지향의 GS-0순환 기본서 통합/압축 강의!!

강 사

신현표 노무사

- 2023 제38회 경영지도사(인적자원관리) 합격
- 고려대학교 정경대학 졸업
- 前) 000 노무법인 HR자문 및 컨설팅
- 前) 삼성그룹 및 LG그룹 공인노무사 2차 인사노무관리/경영조직론 강의
- 前) 고용노동부 근무
- 前) 00 공기업 민간지원팀 차장
- 現) 한림법학원 인사노무관리론/경영조직론 전임강사

일 정

2023년 **9/16(토)** ~ 12/23(토), **총 14회**

※ 매주 토요일 진행

※ 9월 30일(토) 강의 없음

실강 오후 6:30 ~ 10:00

교 재

- 강의교재 - 박경규 조직행동(2판) + Daft 조직이론과 설계(13판)
- 강의참고자료 - 2024 경조체계노트(제공)

문의 및 질문

- 카 페 : 다음카페 인사/조직 연구실 cafe.daum.net/hrstrategy

강 의 소 개**1. 기본교재(박경규 조직행동 / Daft 저)의 철저한 분석과 정리를 통한 단권화 완성**

매년 2차 시험이 다가오면 의외로 많은 수험생들이 기본개념 특히 본질적 부분에 대해서 혼란을 겪게 됩니다. 이러한 개념상의 혼란은 비슷한 개념들과 관련하여 더 심화되고, 상위개념과 하위개념간의 위상(位相)이 흔들리기 시작하면서 실전에서 어떻게 답안을 구성해야할지 고민하게 됩니다. 이러한 현상은 공부시작 단계에서부터 개념, 본질, 체계에 대한 이해와 비판적 검토없이 단지 정리된 자료를 암기하려고만 했기 때문에 발생하는 것입니다. 따라서 공부시작 단계에서부터 저명교수님들의 표준적 교과서를 직접 공부해봄으로써, 조직이론(미시+거시)의 “구조와 맥락” 안에서 개념들을 파악해야 이러한 곤란을 겪지 않을 것입니다. 잘라서 외우는 개념 공부방법들은 시험이 다가올수록 불안감을 안겨준다는 것을 명심해야 합니다.

한편 박경규 저와 Daft저를 주교재로 삼아 강의하지만 다른 저명교수님들의 저서내용도 2024 경조체계노트를 통해 보완함으로써 실질적인 단권화를 지향합니다.

결국 [기본+심화] 내용의 정리를 통한 기본서 통합/압축강의입니다.

2. 유예생 이상의 장수생들에게도 권하는 강의

2차 시험을 2번이상 내지 3번, 4번 이상 보는 분들의 경우, OB나 OT에 대해 이야기를 하면 단편적이고 분절적인 지식이나 특정 이론들에 대해서는 제법 자신의 생각을 “많이” 말할 수 있습니다. 그러나 수험기간 몇년동안 스스로 교수기본서 등의 신뢰할만한(authentic) 책을 비판적으로 검토해본 적이 없기 때문에 조금만 개념을 비틀어 물어보거나, 거시적인 질문을 할 경우 특히 본질적 물음에 대해서는 논리적으로 자신의 견해를 표현하지 못하는 경우가 많습니다.

이러한 분들의 경우, 가을부터 겨울까지 진행하는 0순환 기본서 통합/압축 강의를 권합니다. 처음에는 다 아는 것처럼 느껴지는 개념들처럼 느껴질 겁니다. 그러나 “정확한” 개념과 본질 그리고 최근 조직이론저서들이나 논문 등에서 탐색되는 내용들을 재검토하는 과정에서, 24년에 다시 2차 시험을 보게 될 경우 자신의 공부방법을 혁신하고, 자신감을 회복하는 시간이 될 것이라 믿습니다.

강 의 진 행**1. 매 화차 해당 진도별 전체 체계를 정리하는 PPT 강의(15분~20분)**

- 해당 진도 내용의 구조와 맥락의 압축적 정리를 통한 맵핑 작업
- 해당 진도에서 제기되는 “개념” 들에 대한 체크

2. PPT 강의 후, 주교재에 대한 분석과 정리

- 박경규 조직행동 및 Daft 조직이론과 설계에 대한 분석과 정리
- 교과서 문장의 Line by Line 분석과 목차정리와 추가 필기를 통한 내용추가
- 2024 경조체계 노트(매회 제공)의 타 교수기본서 내용의 통합 정리

3. 1화차부터 [약술형 퀴즈] 문제 제공

- 해당 진도에서 필수적이거나 중요한 개념들에 대한 약술형 퀴즈 문제 제공
- 해설은 토요일 강의 종료 후, 일요일에 Daum 카페 인사/조직 연구실에 게시하여
중요개념들에 대한 자기주도적(DIY) 학습 지원

4. 경영지도사 기출문제들에 대한 정리를 통한 향후 시험문제 예측

- 최근 10여년간(2012~2023) 경영지도사 기출문제들을 점검함으로써 간단한 문제
점검 및 응용/확장 출제시에 대한 대비

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	9/16(토)	OT, 조직행동 이해, 지각	1회차 퀴즈 제공
2	9/23(토)	개인차(성격 및 능력 등), 동기배이션	2회차 퀴즈 제공
3	10/7(토)	태도, 감정 및 직무스트레스, 직무행동과 학습	3회차 퀴즈 제공
4	10/14(토)	의사결정, 집단	4회차 퀴즈 제공
5	10/21(토)	커뮤니케이션, 갈등과 권력	5회차 퀴즈 제공
6	10/28(토)	리더십	6회차 퀴즈 제공
7	11/4(토)	조직변화, 조직문화	7회차 퀴즈 제공
8	11/11(토)	조직이해, 전략, 조직설계 및 효과성	8회차 퀴즈 제공
9	11/18(토)	조직구조의 기초, 외부환경	9회차 퀴즈 제공
10	11/25(토)	조직간 관계, 글로벌 조직설계	10회차 퀴즈 제공
11	12/2(토)	사회적 영향을 고려한 조직설계, 제조 및 서비스 기술 관련 설계	11회차 퀴즈 제공
12	12/9(토)	디지털 조직 설계 및 빅데이터, 조직규모, 수명주기, 조직쇠퇴	12회차 퀴즈 제공
13	12/16(토)	조직문화와 통제, 혁신과 변화	13회차 퀴즈 제공
14	12/23(토)	조직과정관리(의사결정, 갈등과 권력, 정치적 행동)	14회차 퀴즈 제공

※ 진도는 조정될 수 있으나 후반부에 쫓기는 강의가 되지 않고 끝까지 일정 페이스 유지 및 조절