

신 현 표

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사 인사노무관리

GS-2순환 주말반

- 기본, 심화, 기출문제(최근 7개년)들의 명확한 분석과 해설
- 매회 실시하는 모의고사는 “포인트 인사노무관리 연습(근간)”에서 출제
- 최근 3년간 대학 교수님들의 신작저서 내용 반영

답 당

신현표 노무사

- 고려대학교 정경대학 졸업
- 前) 000 노무법인 HR자문 및 컨설팅
- 前) 삼성그룹 및 LG그룹 공인노무사 2차 인사노무관리/경영조직론 강의
- 前) 고용노동부 근무
- 前) 00 공기업 민간지원팀 차장
- 現) 한림법학원 인사노무관리론/경영조직론 전임강사

일 정

2023년 4/8(토) ~ 6/10(토), 총 9회

※ 매주 토요일 진행

※ 5/27(토) 강의 없음

실강 오후 1:30 ~ 5:00

교 재

- 주교재 : 포인트 인사노무관리 연습(근간, 4월초 예정)

C A F E

- 카 페 : 인사/조직 연구실 <https://cafe.daum.net/hrstrategy>

강 의 소 개

• 기본 + 심화 + 기출 문제들에 대한 분석과 이해, 정리

GS2순환부터는 50점 분량의 모의고사를 통해 답안작성 연습에 최선을 다해야 합니다. 그동안 저명 교수님의 기본서 또는 각자의 기본교재들을 가지고 공부해온 이론들을 바탕으로 최대한 실전과 같은 느낌으로 답안을 작성해야만 합니다.

잘 쓸 수도 있고, 부족하게 쓸 수도 있습니다. 그러나 중요한 것은 아직도 시간은 충분하다는 것입니다. 기본 + 심화 + 최근 7개년 기출문제들에 대한 강의를 통해 자신의 답안전개역량과 스킬, 이론과 이론의 전후 맥락에 대한 숙지 여부를 “재점검”해보는 기회로 삼으면 됩니다.

그리고 강평 및 해설강의를 통해 그동안 미진했던 부분이 무엇이었는지 체크하고, 대학 교수님들의 저서에 기반한 예시답안을 통해 보완해나가면 됩니다.

특히 예시답안에서는 장황한 이론열거와 불필요한 내용 추가보다는 교수님들 저서의 줄글 내용들을 입체적으로 분석하여 실전 시험장에서 효율적/효과적으로 대응할 수 있는 내용을 뽑아내도록 준비하겠습니다.

• 강의교재인 [포인트 인사노무관리 연습]을 통한 이론 및 이슈들의 정리

최근 이슈 및 트렌드를 모의고사에서 전면적으로 쓰라고 하면, 생소한 부분이라서 답안작성도 힘들고 오히려 강의의 “주목적”인 답안작성 역량 강화에도 부정적 효과가 발생할 수 있습니다.

따라서 모의고사 후에 추가적으로 학습해야 할 이론 및 이슈들에 대해서는 [포인트 인사노무관리 연습] 해설 강의를 통해서 정리하도록 하겠습니다.

이 때에 여러분들이 그동안 교수님들의 기본서 혹은 각자의 기본교재를 통해 어느 정도 학습한 기본이론들이 어떠한 “함의”를 갖는지 재점검해보는 기회로 삼으시면 됩니다. 그리고 시험장에서 유사주제가 출제되었을 때, 유연하게 대응하는 힘을 길러줄 것입니다. 궁극적으로는 2차 시험문제들의 [변화와 연속성]을 파악하여 자신이 기존에 해온 공부내용들과 연계하는 것이 중요합니다. 암기보다 중요한 것이 정확한 이해와 실전에서 어떻게 대처할지 고민하는 것입니다.

• 강사 직접 채점을 통한 꼼꼼한 피드백과 소통

학원의 모의고사 채점에서 가장 중요한 것은 서열이나 점수가 아닙니다. 수험생 개개인이 써 내려간 답안지를 수단(Instrument)으로 해서, 강사와 수강생간에 서로 교호적 상호작용을 해나가는 과정(process)이 중요한 것입니다. 이를 통해 자신의 공부방법을 재점검하고 아직도 수개월이 남은 2차 시험에 대한 방향키를 올바르게 설정할 수 있을 것입니다.

강 의 진 행

- 1:30 ~ 2:20 - 50분 모의고사 실시(시간 엄수)
- 2:30 ~ 3:30 - 모의고사 해설 및 포인트 점검, 진도별 주요내용 정리
- 3:40 ~ 5:00 - 포인트 인사노무관리 연습 강의

강 의 진 도 표

회 차	일 정	주 요 강 의 내 용	비 고
1	4.8	<ul style="list-style-type: none"> • HRM의 개념과 접근법, 환경분석 등 • 기타 이슈 및 트렌드 	
2	4.15	<ul style="list-style-type: none"> • 전략적 인적자원관리, 직무관리 등 • 기타 이슈 및 트렌드 	
3	4.22	<ul style="list-style-type: none"> • 인적자원계획, 전략적 성과관리 등 • 기타 이슈 및 트렌드 	
4	4.29	<ul style="list-style-type: none"> • 경력개발(CDP) 등 • 기타 이슈 및 트렌드 	
5	5.6	<ul style="list-style-type: none"> • 보상관리 (Ⅰ) • 기타 이슈 및 트렌드 	50점 1문제 또는 25점 2문제로 출제
6	5.13	<ul style="list-style-type: none"> • 보상관리 (Ⅱ) • 기타 이슈 및 트렌드 	
7	5.20	<ul style="list-style-type: none"> • 복리후생 및 유지관리 등 • 기타 이슈 및 트렌드 	
8	6.3	<ul style="list-style-type: none"> • 고용(노사)관계론, 글로벌 HR 등 • 기타 이슈 및 트렌드 	
9	6.10	<ul style="list-style-type: none"> • 전 범위 • 기타 이슈 및 트렌드 	

※ 강의 진도에 따라 강의교재를 사전 연습 후 모의시험에 응시하시길 권해드립니다.

※ 5/27(토) 강의 없음

※ 강의교재 - 포인트 인사노무관리 연습(23년판, 근간, 4월초 출간 예정)

연 간 계 획

GS-0순환	GS-1순환	GS-2순환	GS-3순환
		<ul style="list-style-type: none"> • 교재 : 포인트 인사노무관리 연습 (23년판 근간, 4월초 출간예정) 	<ul style="list-style-type: none"> • 교재 : 포인트 인사노무관리 연습
	-	<ul style="list-style-type: none"> • 강의 특징 : 기본 + 심화 + 기출문제 정리 	<ul style="list-style-type: none"> • 강의 특징 : 출제유력 모의고사를 통한 최종점검 및 정리
		<ul style="list-style-type: none"> • 답안 작성 연습 : 25점 2문제 또는 50점 1문제를 통한 실전 연습 	<ul style="list-style-type: none"> • 답안 작성 연습 : 100점 분량의 모의고사를 통해 인사노무관리 철저 대비