

정준모

노무사 인사노무관리

GS-2순환 주말반

GS2순환의 목표

1. 모의고사를 통해 답안 작성의 기초를 익히고,
2. 암기 상태를 점검하며,
3. RECAP 강의워크북 전체의 빠른 검토를 통해 기억을 구조화 한다.

담	담	정준모 노무사		
		<ul style="list-style-type: none">• 現) 태광노무법인 HR총괄 대표 공인노무사• 現) 노무법인 산하 자문위원• 前) CDC 컨설팅 상무• 前) 라이트매니지먼트 컨설턴트 전문위원• 前) 머서 매니지먼트 컨설팅 부장• 前) 시그마날리지그룹 부장• 前) 액센츄어 변화관리 컨설팅그룹 과장• 서울대학교 인문대학 독어독문학과 최우등 졸업• 삼성, LG, SK, GS, 현대 등 대기업 계열사들과 정부 및 공공기관의 인사 및 조직 설계, 경영진 및 임직원 교육 및 코칭, 카카오페이지, 직방 등 스타트업 및 중소기업, 외국계 기업들의 인사제도 및 노무 자문 등 25년간 수 많은 기업들을 대상으로 현장에서의 경영컨설팅과 자문을 수행하고 있음		
일	정	2023년 4/1(토) ~ 6/3(토), 총9회, ※ 주말 (토요일) 진행 실강 오후 2시 ~ 오후 5시 30분		
교	재	<ul style="list-style-type: none">• 주교재 : 「RECAP 인사노무관리 강의워크북」 (2022년도판, 나눔에듀)• 부교재 : 「하루30분 인사하라」 (나눔에듀)		
C	A	F	E	<ul style="list-style-type: none">• 카 페 : [다음 검색] 노무사랑 동행 https://cafe.daum.net/nomu-love

GS 2 순환 강 의 소 개

- GS 2순환은 0순환에서 교과서를 통해 과목 전반에 대한 기본적인 사항을 파악하고 이해한 것을 바탕으로 하여, 1순환에 와서 강의와 RECAP 강의워크북을 통해 구조화하고 암기하였던 사항들을 모의고사를 통해 표출해 보는 연습을 본격적으로 하게 됩니다.
- 실제 시험에서 고득점을 거둔 선배 노무사이자 강사이며, 컨설턴트이기도 한 경험을 바탕으로 최적화된 답안지를 어떻게 만들어 나가야 하는지를 공유합니다.
- 모의고사를 본 후, 1순환부터 3순환까지 사용하는 RECAP 강의워크북을 통한 강의가 빠르게 진행됨으로써 반복 강화 학습이 이루어지게 됩니다. 우리의 목표는 실제 시험장에서 제대로 된 답안을 작성하는 것이 목표입니다. 모의고사 한 회차에 일희일비하지 않습니다.!
- 답안 퀄리티를 높이기 위해 수강기간 동안 강사와 더불어 다른 현직 노무사님들의 채점을 받을 수 있도록 하여 다양한 채점자의 시각을 피드백합니다..

강 의 진 행

- 매 회, 50점 또는 2개의 25점 문제에 대해 모의시험 실시(50분)
- 답안지 수거 및 휴식(10분)
- 모의 시험 문제에 대한 분석 및 해설(50분)
- 휴식(10분)
- 워크북을 통한 모의시험 관련 범위 주요 내용 검토(80분)

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	4/1	인사노무관리접근방법 및 학습전략 제10,11장 임금관리 제12장 복리후생관리	하루30분 인사하러. 교재를 통해 복습인증을 수행합니다. 1순환을 듣지 않은 분들은 강의워크북 의 문제를 답하는 것으로 복습인증을 수행합니다.
2	4/8	제6장 직무관리	
3	4/15	제5장 인적자원의 모집과 선발	
4	4/22	제7장 인적자원의 평가	
5	4/29	제8장 교육훈련과 인적자원 개발 제9장 인적자원의 경력관리 제13장 3절 이직관리	
6	5/6	제3장 전략적 인적자원관리와 e-HRM 제4장 인적자원계획	
7	5/13	제13장 1, 2절 산업안전보건관리 제14장 노사관계 제15장 국제화시대의 인적자원관리 제16장 여성인력 활용과 개발	
8	5/20	제 2장 인적자원관리의 환경변화 및 전 범위	
9	6/3	전 범위대상 모의고사 및 요약 정리	

1. 하루30분 인사하라는 강의 이후, 복습 과제를 수행하는데 쓰이게 됩니다.
2. 인사가 문제다 교재는 필요 시 추가 문제를 풀 경우 활용합니다.
3. 모의고사 범위는 가급적 강의계획서의 범위와 맞추어 제시되기는 하겠지만 일부 회차는 범위를 벗어난 문제가 출제될 수도 있습니다.

※ 5/27(토) 강의 없음.