

# 오 은 지

공인노무사 2차 시험대비  
강의계획서

## 노무사 인사노무관리론

### GS-2순환 화요영상반

“인사관리에도 정답은 있습니다. 절약적인 답안지, 전략적인 답안지,  
공격적인 답안지를 작성할 수 있도록 훈련합니다.”

담당	오은지 노무사 <ul style="list-style-type: none"><li>제28회 공인노무사 시험 합격</li><li>現) SK텔레콤 노동조합 전문위원</li><li>現) 월비스 한림법학원 인사노무관리/경영조직 전임</li></ul>
일정	2023년 4/11(화) ~ 6/13(화), 총 9회 <ul style="list-style-type: none"><li>※ 매주 화요일 진행</li><li>※ 5/23(화) 강의 없음</li><li>영상 오후 2:00~5:30</li></ul>
교재	<ul style="list-style-type: none"><li>주교재 : 「다독이는 인사노무관리론」 (제3판, 오은지 著)</li><li>참 고 : 특수프린트(제공)</li></ul>
질문답변	<ul style="list-style-type: none"><li>카 페 : <a href="https://cafe.daum.net/abcxx1234">https://cafe.daum.net/abcxx1234</a></li><li>이메일 : <a href="mailto:cpla_eejj@naver.com">cpla_eejj@naver.com</a></li><li>카카오톡 : oej_q</li></ul>

## 강 의 소 개

### 세 가지 목표를 중심으로 '전략적인 답안을 위한 준비'

#### ① 다양한 쟁점 대응, ② 답안 디자인 고민, ③ 단권화 완성

GS2기는 이전의 순환과는 완전히 다릅니다.

우리의 목표는 '전략적인 답안'을 작성하는 방법을 훈련하는 것입니다.

그러기 위해서는 먼저 **'까다로운 쟁점'**을 다양한 형태로 풀어 볼 필요가 있습니다.

문제가 어떤 유형으로 나와도 당황하지 않고 대응하기 위함입니다.

특히 최근 인사노무관리론 과목의 출제경향인 대안제시형 스타일 문제를 집중적으로 풀어봅니다.

**'답안 디자인을 고민'**하는 것 역시 '전략적인 답안'을 작성하기 위해서 꼭 필요합니다.

우리가 보여줄 수 있는 것은 그날 제출하는 딱 한 권의 답안지입니다.

내용뿐만 아니라 채점자 친화적인 답안 디자인을 고민해야 하는 이유입니다.

9주간의 수업을 통해서 **'단권화'**를 완성합니다. 수험장에 들고 갈 나만의 무기를 준비합니다.

## 강 의 진 행

### 1. 모의고사

#### (1) 모의고사 시험범위

모의고사 시험범위는 매 2주 동안 동일합니다.

즉, 한주는 해당 부분 미리 연습하고 오셔서 시험을 응시하시고,

그 다음주는 강의한 내용을 듣고 복습하고 오셔서 시험을 보시면 됩니다.

#### (2) 모의고사 배점 및 출제 스타일

25점짜리 독립된 2문제, 50점짜리 분설형 문제, 50점짜리 통합형 문제

총 3가지 배점 스타일이 랜덤하게 출제됩니다.

문제는 최근 3개년 기출경향을 충분히 반영해서 출제됩니다.

**'출제자의 의도'를 파악해야 하고,**

**핵심적인 흐름을 따라서 폭넓게, 유연하게 사고할 수 있어야 하며,**

**출제자의 의도에 부합하는 답을 논리적으로 전개할 수 있어야 합니다.**

기계적으로 쟁점을 암기하고, 목차를 암기해서는 좋은 점수를 받을 수 없다는 뜻입니다.

따라서 모든 모의고사는 유연적인 사고력을 요하는 문제로 구성됩니다.

그리고 모의고사를 응시한 후 해당 문제가 출제된 배경, 문제의 중요성과 함께

해당 쟁점을 더욱 잘 이해할 수 있는 추가자료를 읽어봅니다.

### 2. 단문형 테스트

단문형 테스트를 통해서 최대한 많은 문제들을 풀어봅니다.

시험에 충분히 대응할 수 있도록 평이한 난이도의 문제부터

매우 높은 난이도의 문제까지 순차적으로 풀어나갑니다.

**강 의 진 도 표**

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	4/11	제1편 인사관리의 이해 제3편 전략적 인적자원관리 제5편 직무관리 제6편 확보관리	시험 (50점) (매 회차에 이슈포함)
2	4/18	제1편 인사관리의 이해 제3편 전략적 인적자원관리 제5편 직무관리 제6편 확보관리	
3	4/25	제7편 개발관리 제8편 평가관리	
4	5/2	제7편 개발관리 제8편 평가관리	
5	5/9	제9편 보상관리 제10편 유지관리	
6	5/16	제9편 보상관리 제10편 유지관리	
7	5/30	제11편 노사관계관리 제12편 이직관리 제4편 21세기 기업경영	
8	6/6	전범위	
9	6/13	전범위	

※ 5/23(화) 강의 없음.

시간	내용	비고
2 : 00 ~ 2 : 55 (55분)	모의고사	
3 : 10 ~ 4 : 10	채점평 + 모의고사 해설	
4 : 25 ~ 5 : 30	미니테스트 + 수험서 강의	

## 오은지 노무사 2023년 특강 안내

### 특 강 0 1

#### 특강명 '경영조직 이론을 활용해서 인사이론에 빠삭해지는 강의 : 이론조론'

# 일정 : 2월 13일 월요일

# 교재 : 특수교재

# 특징

선택과목이 경영조직론이 아닌 분들을 위한 인사관리 특강

경영조직론과 인사노무관리가 왜? 어떻게 시너지가 날 수 있는지 이해할 수 있게 만드는 특강

즉 경영조직론에서 배우는 개념들을 활용해서 인사관리를 더 잘할 수 있도록 하는 것이 목표

따라서 경영조직론을 선택하지 않았지만, 인사관리를 더 잘하고 싶은 분들에게 추천

또 경영조직론을 선택하기는 했지만, 인사관리와의 연결점을 이해하고 싶은 분들에게 추천

### 특 강 0 2

#### 특강명 '이슈 & 키워드 특강'

# 일정 : 4월 5일 수요일

# 교재 : 특수교재

# 특징

이슈파트란 개방시스템으로서 존재하는 기업을 둘러싼 '환경'에 대한 검토입니다.

따라서 '기업'이라는 주체 그 자체에 대한 지식,

각 기능적 차원에 대한 지식없이 이슈를 공부하게 되면 매우 어렵다고 느끼고 금방 흥미를 잃게 됩니다.

이에 어느 정도 기업이라는 주체에 대한 인식과 기능적 차원에 대한 이해가 완성된 시점에서

본격적으로 '환경'에 대한 검토와 적용을 꾀합니다.

이에 더해 현업에서 가장 중요하게 여기고 있는 트렌드 키워드들을 정리하면서

한 곳 차이의 변별력을 노립니다.