

신 현 표

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사 인사노무관리 GS1순환 평일반

- 기본이론과 실제 비즈니스 케이스들과의 연계
- 문제들에 대한 구조적 접근을 통한 답안작성역량 제고
- 단순암기보다 “이해”에 중점을 두어 HR이론들에 대한 “선별” 능력 강화

강 사

신현표 노무사

- 고려대학교 정경대학 졸업
- 前) OO노무법인 근무(HR지문 및 컨설팅)
- 前) 고용노동부 근무
- 前) OO 공기업 민간지원팀 차장
- 現) 한림법학원 인사노무관리/경영조직론 전임 강사

일 정

2023년 2/17(금) ~ 3/2(목), 총 10회

※ 매주 월~금

실강 저녁 6:30 ~ 10:00

교 재

- 주교재 : 포인트 인사노무관리 연습(2023년 판, 신현표 편저) + 특수프린트(제공)
- ※ 2023년 1월말 출간 예정

문의 및 질문

- 카 페 : 인사/조직 연구실 <https://cafe.daum.net/hrstrategy>

강 의 소 개

1. GS1순환을 통한 기본이론의 체계적 정리
 - 0순환에서 이해한 기본이론들을 조직화(Organizing)하는 마지막 기회
 - 단순 암기로는 부족한 “이론의 본질적 내용” 들의 입체적 이해와 정리
2. 다수의 신작 문제 정리를 통한 답안 작성 역량 제고
 - 20년~22년까지 신간 교수 기본서에 근거한 문제와 정교한 해설
 - 기본이론과 현실 제도간의 긴장(tension) 관계 파악 및 답안에 제시할 수 있는 비즈니스 사례들의 컴팩트한 정리

강 의 진 행

1. 수험서를 통한 챕터별 이론의 정리와 쟁점들 추출 연습
 - 2023년 신판 [포인트 인사노무관리 연습]을 통해 이론의 문제화 및 접근방식 검토
 - 특히 기본이론의 확실한 정리를 통해 향후 2차 시험에 대한 자신감 강화
2. 최근 7개년 기출문제(16~22)의 본질적 측면 분석 및 고찰
 - 기출분석이 되어 있지 않은 상태에서 이론의 단순암기는 매우 위험
 - 기출문제에 대한 수험생들의 체감 난이도가 다른 것은 기존 공부방법상의 차이에 기인한 경우가 많음 ⇒ 신뢰할 만한(authentic) 교수저서들에 기반하여 문제해결(problem-solving) 접근방식 학습
3. 매 2회 마다 포인트 인사노무관리 연습의 문제들을 중심으로 하여(또는 변형하여) 25점 시험 실시
 - 주 교재를 통한 예습을 통해 실전 시험을 통해 아는 것들을 구성(construct)하는 연습 실시
 - 전혀 학습하지 않은 내용들에 대한 시험은 GS 1기 과정에서 오히려 독이 될 수 있으므로 가급적 현재 시점에서 HR상 시사점이 있는 내용 및 본질적 측면의 이론들로 짝수 회 마다 시험 실시하고 피드백(feedback)을 통한 강의 내용 숙지

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	2/17(금)	인적자원관리 접근방법 및 인적자원관리 환경	
2	2/20(월)	전략적 인적자원관리와 인적자원계획	모의고사
3	2/21(화)	인적자원의 채용(Recruitment)	
4	2/22(수)	직무분석과 역량, 직무설계(직무평가는 임금과 연계)	모의고사
5	2/23(목)	전략적 성과관리	
6	2/24(금)	HRD와 경력개발	모의고사
7	2/27(월)	총보상(Total Rewards) - 임금과 복리후생	
8	2/28(화)	인적자원의 유지 및 이직관리, 고용관계(ER)	모의고사
9	3/1(수)	글로벌 인적자원관리	
10	3/2(목)	보충 및 총정리	모의고사

※ 짝수 회 마다 주 교재에 기반 하여 (변형 가능) 실전모의고사를 실시합니다.

연 간 계 획

GS-1순환 평일반 (1월~3월)	GS-2순환 (4월~6월)	GS-3순환 (6월~8월)
• 교재 : 포인트 인사노무관리 연습	• 교재 : 포인트 인사노무관리 연습	• 교재 : 포인트 인사노무관리 연습
• 강의 특징 : 기본이론의 최종정리 기출문제의 철저한 분석/ 해설을 통한 공부방향 점검	• 강의 특징 : 실전 모의고사 및 강의를 통한 문제 풀이 역량 극대화	• 강의 특징 : 100점 최종 모의고사 강의를 통한 장외 / 전형적인 문제에 대한 차별화 방안 검토
• 답안 작성 연습 : 매 2회 마다 복습 형식의 심화 모의고사 실시 및 피드백	• 답안 작성 연습 : 매회 50점 시험 및 강평 / 이론과 비즈니스 케이스의 연계 (linkage)	• 답안 작성 연습 : 매회 100점 신작 모의고사를 통한 실전적 연습