

# 신 현 표

공인노무사 2차 시험대비  
강의계획서

## 노무사

## 인사노무관리 경영조직론

### 5회로 마무리하는 최종정리 무료특강

- 거시적인 문제가 나왔을 때 서론(Prologue)부터 막한다!
- 다양한 문제들을 접했지만 정리가 안 된다!
- 최종마무리로 이론과 문제의 스크린이 필요하다!

강사	<p>신현표 노무사</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 고려대학교 정경대학 졸업</li><li>• 前) 000 노무법인 HR자문 및 컨설팅</li><li>• 前) 삼성그룹 및 LG그룹 공인노무사 2차 인사노무관리/경영조직론 강의</li><li>• 前) 고용노동부 근무</li><li>• 前) 00 공기업 민간지원팀 차장</li><li>• 現) 한림법학원 인사노무관리론/경영조직론 전임강사</li></ul>
일정	<ul style="list-style-type: none"><li>• 인사노무관리 2022년 8/8(월) ~ 8/12(금), 총 5회 실강 저녁 6:30 ~ 10:00</li><li>• 경영조직론 2022년 8/15(월) ~ 8/19(금), 총 5회 실강 저녁 6:30 ~ 10:00</li></ul> <p>※ 과목별 수강신청 가능</p>
교재	<ul style="list-style-type: none"><li>• 최종정리 인사노무관리(제본집, 실비제공)</li><li>• 최종정리 경영조직론(제본집, 실비제공)</li></ul> <p>- 사전 수강신청한 분들에 한하여 제본교재를 개강 당일 실비로 제공합니다.(각 권 5000원 이내)</p>
문의 및 질문	<ul style="list-style-type: none"><li>• 카 페 : 다음카페 인사/조직 연구실 <a href="https://cafe.daum.net/hrstrategy">https://cafe.daum.net/hrstrategy</a> [카페에 질문 시 당일 답변(24시간 이내)을 원칙으로 합니다.]</li></ul>

## 강 의 소 개

### • 시간이 부족하다고? 그런데 제대로 가고 있는 것은 맞는 건가?

강의계획서를 쓰고 있는 현재, 시험이 40여일 밑으로 다가왔습니다. 다들 심난한 마음에 각자 교재들을 한번이라도 눈에 더 바르기 위해 그리고 기억해내기 위해 최선을 다하고 있습니다. 그런데 이런 생각을 한번쯤 해봐야 합니다. 내가 지금 산만하게 펼쳐진 내용들을 외웠을 때, 실제 시험장에서 “문제가 요구하는 대로” 논점을 정돈해가며 논리적으로 쓸 수 있을까? 기존에 외웠던 것들을 쓰기만 했을 뿐, 익숙하지 않은 “틀 또는 용어”가 나왔을 때 나는 2~3분 내에 머릿속을 정리하고 첫 문장을 써내려갈 수 있을까? 라는 고민을 해봐야 합니다.

외웠던 것을 쓰기만 하겠다는 경우, 문제의 본질에 접근하기 보다는 내가 이만큼 노력했으니 인정해주세요! 라는 것밖에 되지 않습니다. 예컨대 보상(Compensation) 파트에서 [ 임금체계의 개선 내지 혁신 ] 이라는 테마로 구체적인 문제들을 물어보았을 때, 과거와 현재에 대한 맥락(context)적 이해 없이, 무조건 대안은 직능급이다! 역량급이다! 라고 쓰고 나는 다 썼다! 라고 한다면 교수님들 교과서 및 정부의 공신력있는 보고서의 기본적인 내용도 파악하지 못한 채로 답안을 쓴 것입니다. 또 다른 예로 [임금구조의 설계]라는 주제로 문제가 나왔을 때, 개인적 공정성을 확보하는 단계에서 그러한 개인적 공정성을 반영하기 위해서 실제 저명교수님들의 저서에 명시되어 있는 “기본적인 요인”들부터 점검해나가야지, 무작정 성과급이나 콤포우를 썼다고 잘했다고 생각한다면 아주 큰 오산인 것입니다.

근데 이러한 것들은 교수님들의 최근 저서와 연구성과물, 정부보고서들에 명쾌히 설명되어있습니다. 이렇게 “본질”에 대한 기본적 이해와 구조를 접하지 않고, 이러저러하게 나열된 분절적 이론들과 제도들을 외웠다고 그리고 그것을 썼다고 좋은 점수가 나오는 것이 아닙니다. 경영조직 역시 마찬가지입니다. 기본개념들의 숙지와 적용이 중요한 것이지 교수님들 책에도 안 나오는 용어들을 나열했다고 좋은 점수가 나오는 것은 아닙니다.

### • 2022 신작 케이스 문제들을 다시 약술/논술로 재구조화하여 시험에 대비한다!

2022년 2월 초 인사 기본서 통합/압축강의에서부터 시작된 신작 케이스 문제들은 사실상 [케이스를 위한 케이스 문제]가 아니라 케이스의 외형을 지닌 기본이론의 재정리 과정이었습니다. 모든 것을 다 문제화하는 것이 아니라, 중요하거나 이슈가 되는 지점들의 “본질”들을 점검함으로써, 다른 주제가 나오더라도 기본이론 내용을 충실히 소화했다면 유연하게 대응할 수 있는 역량(competency)을 배양하는 데 중점을 두었습니다.

이번 강의에서는 그간 2022년 신작 문제들을 다시 챕터별/주제별로 재구조화하고, 문제화하지 않은 부분은 컴팩트(compact)하게 이론 정리를 제공함으로써 실질적인 최종마무리를 할 수 있도록 하겠습니다. 끝으로 여러분들이 수험가에서 접한, 이른바 풀어봤던 주제들에 대해서도 의미가 있는 것들은 정리해드리겠습니다.

**강 의 진 행**

- 최종정리 인사노무관리 / 최종정리 경영조직 제본교재로 진행
- 교재의 페이지 수는 각각 150~200페이지 내외
- 별도의 프린트는 없애거나 최소화함으로써 수험생분들의 자료 부담 해방

**신현표 노무사 2022년 대비 실전 모의고사****인사 / 경 조  
실전 모의고사  
2 회 분****REAL 실전모의고사 : 인사노무관리 / 경영조직론**

# 일정 : 제 1회 8/13(토) ~ 8/14(일)

제 2회 8/20(토) ~ 8/21(일)

# 교재 : 실전모의고사 문제 및 해설지

# 특징

- ㉠ 자칫 문제풀이 감각이 떨어질 수 있는 8월, 교수님 저서 기반의 문제로 리마인드 연습
- ㉡ 특이한 개념과 이론이 아닌, 교수님들 저서에 공통적으로 등장하는 개념과 이론들로 구성
- ㉢ 교수님 저서에 기반한 해설로, 문장과 풀이 방법에 대한 채점자 지향형 답안 설계