

박 건 민

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사 경영조직론

GS-1순환 평일반

『합격을 위한 정석』

“ 노력은 당신을 배신하지 않습니다. ”

답 당

박건민 노무사

- 제23회 공인노무사시험 합격
- 홍익대학교 졸업(법학, 영문학 학사)
- 서울시립대학교 경영전문대학원 졸업(인사/조직 석사)
- 前) LG계열사 근무
- 現) 노무법인 대안 대표 노무사
- 現) 한림법학원 인사노무관리 / 경영조직론 전임 강사
- 現) 아이파 경영지도사 조직행동론 전임 강사

일 정

2022년 3/7(월) ~ 3/18(금), 총 10회, 매주 월~금 강의
실강 저녁 6시 30분 ~ 10시

교 재

- 주교재 : 정석 경영조직론 (제4판, 박건민 著) ※ 출간 예정, 수업 전에 4판을 확인하고 구매해 주세요.
- 부교재 : 프린트 제공 (기출문제 답안정리 프린트)

E M A I L
M O B I L E

- 이메일 : labor1350@daum.net ※ 질의는 이메일로 부탁드립니다.
- 연락처 : 010-2061-1945

경영조직론 시험공부의 어려움과 수업 내 해결방안

문제점 1. 분량이 너무 많아요.

경영조직론은 「조직행동론」 과 「조직론」 두 과목을 합친 과목입니다.
교수님 교재도 두 권을 보아야 하고, 암기량도 다른 과목의 두 배입니다.
하지만 선택과목 중에 가장 많은 수험생이 선택하는 과목이기도 합니다.
다른 수험생들이 경영조직론을 선택하는 이유를 알면 마음이 편해집니다.

해결방안 1. 무조건 암기하려 하지 말고, 연계하여 이해하는 수업 !

인사노무관리가 인사팀의 실무업무를 설명하고 있다면, 경영조직론은 인사노무관리의 실무업무의 이론적 배경을 설명하고 있습니다.

MBO(Management by objectives)는 Locke의 목표설정이론을 기반으로 하고 있습니다.

MBO와 목표설정이론을 2개 다 암기하는 것이 아니라 목표설정이론의 기초 내용을 이해, 암기하면 이를 확장하여 두 과목(인사노무관리 및 경영조직론) 모두 답안을 술술 써내려 갈 수 있습니다.

수업과목 간 연계를 통하여 암기를 줄이고, 이해도를 높이는데 중점을 두었습니다.

문제점 2. 조직론 이론이 너무 어려워요.

조직론 과목은 교수님 저서에서 주요 학자의 이름과 같이 설명을 하지만, 특정 학자 한 명의 이론을 구체적으로 설명하지 않고, 여러 학자의 관점을 통합하여 설명하고 있습니다.

따라서 특정 학자 한 명의 이론도 이해하기 어려운 우리에게 여러 학자의 공통된 관점을 설명하다 보니 표현을 추상적으로 할 수 밖에 없고, 교재를 읽어도 와닿지 않는 현상이 발생합니다.

해결방안 2. 높은 이해가 가능한 이론 설명 및 교재 개편

출간 예정 중인 4판에서는 교재가 두꺼워 진다는 비판을 감수하고 **여러 전공 서적에서 쉽게 설명된 내용을 같이 편집하여 수험생 여러분들이 높은 이해가 가능**하도록 작성하였습니다. 기출을 분석해보면 50점 문제는 조직행동론 보다는 조직론에서 출제 비중이 높기 때문에 남들과 차별화 되는 이해도를 통해 고득점이 가능합니다.

기출분석과 문제풀이

모든 역사는 되풀이된다고 합니다.

여러분이 경영학 교수님이고, 출제를 위촉받아 노무사 시험문제를 출제하시게 된다면 가장 먼저 무엇을 하시겠습니까? 기출을 보고 과거 다른 교수님들이 어떤 문제를 출제하였는지 보지 않을까요?

기출문제 정리는 다음과 같은 점에서 중요합니다.

- 중요한 내용이 출제되기 때문에 7~8년마다 출제 되었던 문제가 다시 출제되는 경향이 있습니다.
- 특히 25점 문제는 이론의 충실한 이해 및 암기를 물어보기 때문에 기출을 풀지 못하는 실력으로는 최근 출제되는 응용문제의 풀이가 어렵습니다.

▲ 1기에는 기출문제의 분석 및 암기를 병행하여 답안작성을 위한 기초능력 육성에 초점을 둡니다.

《 총 정리 : 박건민 노무사의 경영조직론 1기 수업의 특징 》

1. 경영조직론과 인사노무관리의 연계를 통한 이해도 향상 및 암기량 감소
2. 조직론 이론의 상세한 설명을 통한 고득점 추구
3. 기출문제 분석을 통한 이해, 암기, 답안작성 능력 육성

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	3/7(월)	지각, 성격, 능력, 태도	조직 행동론
2	3/8(화)	감정, 직무스트레스, 학습, 의사결정	
3	3/9(수)	동기부여	
4	3/10(목)	집단, 갈등, 권력, 커뮤니케이션	
5	3/11(금)	리더십	
6	3/14(월)	조직구조의 기초 및 조직설계 유형	조직론
7	3/15(화)	조직설계 : 상황이론	
8	3/16(수)	조직의 규모, 수명주기, 쇠퇴	
9	3/17(목)	조직문화, 혁신 및 변화	
10	3/18(금)	조직이론 및 주제별 조직설계(글로벌, 윤리 등)	

※ 실제 진도는 수업 분량 및 학생 이해도 등에 따라 어느 정도 조정될 수 있습니다.

연 간 계 획

0순환	1순환	2순환	3순환
• 교재 : 신인사관리 8판(박경규)	• 교재 : 정석 인사노무관리(2판)		
• 강의 특징 : 기초 내용의 충실한 0해	• 강의 특징 : 뼈대를 세우는 강의 (전체 내용 0해 및 키워드 압)	• 강의 특징 : 심화 내용, 응용능력 배양 (최근 시험 트렌드 정복)	• 강의 특징 : 출제 가능성이 높은 모의고사 연습
• 답안 작성 연습 : 기출 25점 문제 일부	• 답안 작성 연습 : 기출 25점 문제 완결	• 답안 작성 연습 : 기출 50점 문제 완결	• 답안 작성 연습 : 100점 모의고사 6회차 + 셀프스터디 6회차

< 연간 교육 목표 >

1. 교수님 교재 4회독
2. 기출문제(25점, 50점) 100% 정복
3. 출제 가능성이 높은 모의고사 12회차 풀이
4. 인사노무관리 관련 실무, 법령개정 내용 추가 프린트 스터디