

이수진

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

변호사 GS-0순환 평일반

노동법

<수험 정보 공유>

- 카페 : '이수진 노동법(네이버 검색)'
(<https://cafe.naver.com/sjofficial>)
- 블로그 : '이수진 변호사의 블로그(네이버 검색)'
(<http://blog.naver.com/theviolett>)
- 이메일 : theviolett@naver.com

<강사 소개>

- 제22회 공인노무사시험 합격
- 제9회 변호사시험 합격
- 인하대학교 법과대학 법학부 졸업(법학사)
- 아주대학교 법학전문대학원 졸업(법학 전문 석사)
- 前) OO노무법인 근무(법률 자문 및 노동사건 수행)
- 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원(법률 자문 및 노동이슈 대응)
- 現) 한림법학원 노동법 전임 강사
- 現) 메가로이어스 노동법 전임 강사

※ 노동법 '기본기'를 제대로 다지는 강의.

- 전반적인 '법리 이해' 및 '리결마인드(법학적 사고력) 형성'이 목표.

일 정

2021. 9. 6(월) ~ 10. 12(화), 총 24회, 평일(월~금) 진행
실강 오전 9시 00분 ~ 13시 00분

교 재

- 주교재 : 「통합노동법 제12판(방강수 저, 웅비)」
- 부교재 : 「판례노트(제본)」 + 시험용 법전 + 기타 추가 자료

GS 0순환 강 의 소 개

- '0순환'은 정말 중요한 시기입니다. 1년간 수험기간의 약 3분의 1을 차지하는 기간이기도 하고, 수험생활의 '첫단추'를 채우는 기간이기도 하므로 정말 잘 보내야 합니다.
- 저의 0순환 노동법 강의의 목표는 단순합니다. '노동법 전반에 대한 이해'가 그것입니다. 물론 시험에 합격하기 위해서는 2차 시험에서 답안지를 잘 써야 합니다. 그리고 답안지를 잘 쓰기 위해서는 판례의 지독한 암기도, 답안 작성 연습도 모두 중요한 것은 맞습니다. 그러나 법리의 충분한 이해가 선행되지 않은 판례 암기나 답안 작성 연습은 모두 모래성 쌓기에 불과합니다. 이에, 저는 수험을 처음 시작하는 중요한 0순환 시기에 여러분이 '충분히 책을 읽고, 충분히 생각하는 공부'를 하셔야 함을 강조하고 싶습니다. 저도 기본적으로 판례암기나 답안 작성 연습을 강조하는 강사이지만, 적어도 0순환만큼은 최대한 '법리 이해'에 초점을 두어 '기본에 충실한 강의'를 진행하려 합니다.
- 무릇 처음 법학과목 공부를 함에 있어서는 '구체적'인 것을 먼저 공부하고, 이후 '추상적'인 것을 공부해나가는 것이 효율적이라 생각합니다. 때문에, 단순히 '기본'이라는 점에 중점을 두어 어려운 법학 용어나 법리들을 추상적으로 설명하는 것이 아니라, '구체적인 사례'를 통해 수험용으로 의미있는 '쟁점'에 대하여 ① 무엇이 ② 왜 문제되는지에 입각하여 해당 쟁점 및 법리를 충분히 설명해보고자 합니다.

공인노무사시험 대비

이수진 강 의 계 획 서

GS-0순환 노동법

강 의 진 행

- 1. 강의 시작 전 퀴즈 :** 개강일을 제외하고 매 홀수 회차 강의 시작 전 30분간 퀴즈를 봅니다. 주로 특정 개념이나 법적 근거, 혹은 수업 때 공부했던 사례 등을 제시하여 단답형이나 약술 형식으로 답해볼 수 있는 질문을 드립니다. 이는 ‘잘 외웠냐’를 테스트하려는 것이 아니라, ‘복습을 충실히 하였는지(법리를 정확히 이해하고 있는지 등 메타인지 측면)’를 점검하고자 하는 취지입니다. 따라서 충실히 복습을 하셨다면 부담 없이 퀴즈를 푸실 수 있습니다(퀴즈는 오전 9:00분부터, 강의는 오전 9:40 부터 시작합니다). * 학습 과정에서 공부 의욕을 고취하는 취지에서 ‘메타인지 퀴즈 인증 미션’을 실시할 예정입니다(세부 내용은 OT 참고).
- 2. 퀴즈 풀이 후 강의 :** 이후 퀴즈에 대한 간단한 해설을 합니다. 강의를 들으시면서 퀴즈의 답을 스스로 체크해보시면 됩니다. 퀴즈 풀이 후에는 통합노동법과 법전, 판례노트를 중심으로 강의를 진행합니다.
* 판례노트는 ‘필수 사례’를 기초로 전체 분량의 약 30%의 내용만을 강의합니다(세부 내용은 OT 참고).
- 3. 기 타 :** 0순환 수험 가이드라인(특히, 공부방법) 및 기타 수험방법 등에 대해서는 강의시간에 공유합니다.

연 간 계 획
(세부내용은 별도 공지 확인 要)

0순환	1순환	2순환	3순환
<ul style="list-style-type: none"> 기본법리 학습 (통합노동법, 판례노트) 답안작성 연습은 하지 않음. 	<ul style="list-style-type: none"> 답안작성 방법 강의 판례 법리 심화 학습 (통합노동법 or 쟁점정리 노트, 판례노트) 하프 모의시험 / 퀴즈 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 기본 사례 학습 (사례집, 쟁점정리노트) 리딩케이스 중심의 모의시험 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 응용 사례 심화 학습 최신 판례 및 강사 창작 사례 중심의 모의시험 실시

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1 · 2	9/6, 9/7	OT ~ 근로자 · 사용자	
3 · 4	9/8, 9/9	근로기준법 총칙 ~ 근로관계 성립	★ 8/30(월) 진행된 ‘리결마인드 특강’ 선 수강 要
5 · 6	9/10, 9/13	임금 ~ 근로시간과 휴식	
7 · 8	9/14, 9/15	여성과 소년 ~ 인사 및 징계	
9 · 10	9/16, 9/17	인사 및 징계 ~ 근로관계 종료	• 통합노동법 편제 대로 진도표 작성.
11 · 12	9/23, 9/24	근로관계 종료 ~ 비정규직법	
13 · 14	9/27, 9/28	비정규직법 ~ 노동조합	• 실제 진도는 달라질 수 있음.
15 · 16	9/29, 9/30	노동조합 ~ 단체교섭	
17 · 18	10/1, 10/4	단체교섭 ~ 쟁의행위	• 추석 연휴 기간 (9/20 ~ 9/22) 강의 없음.
19 · 20	10/5, 10/6	쟁의행위 ~ 단체협약	
21 · 22	10/7, 10/8	단체협약 ~ 부당노동행위	
23 · 24	10/11, 10/12	부당노동행위 ~ 노동위원회법 등(종강)	