

<강의 진도표>

회 차	일 정	진 도	시험 범위	예습범위 (케이스노동법 / 번호 표시)
1	4/11(일) or 4/12(월)	노동법 의의 ~ 임금지급의 원칙	모의시험 없음	01 ~ 06
2	4/18(일) or 4/19(월)	휴업수당 ~ 인사·징계	75점 (1주차 범위)	07 ~ 18
3	4/25(일) or 4/26(월)	노조법상 근로자 ~ 노동조합	75점 (2주차 범위)	46 ~ 49 / 75 ~ 77
4	5/2(일) or 5/3(월)	단체교섭 ~ 쟁의행위 정당성	75점 (3주차 범위)	50 ~ 62
5	5/16(일) or 5/17(월)	쟁의행위 ~ 단체협약	150점 (4주차 범위)	63 ~ 73
6	5/23(일) or 5/24(월)	단체협약 ~ 부당노동행위	75점 (5주차 범위)	74 / 78 ~ 88
7	5/30(일) or 5/31(월)	기업변동 ~ 근로관계 종료	75점 (6주차 범위)	19 ~ 32
8	6/6(일) or 6/7(월)	~ 비정규직법 등	150점 (전 범위)	33 ~ 45

✓ 반드시 예습 후 수강 要 → ★ 특히, 케이스노동법 해당 범위 미리 풀어올 것

★ 예습시 고려사항

(1) 케이스노동법

- 스태프위치 등으로 시간 재고 문제 풀기(풀답안X / 기본적인 쟁점과 그에 따른 결론을 체크 후, 세부 목차까지만 잡아보는 방식 추천).
- 최근 기출 쟁점은 가볍게, 미기출 쟁점에 대한 사례문제는 좀 더 자세히 풀어보는 방법으로 경중을 두고 풀어볼 것

(2) 쟁노 or 통노 등

- 매주 강의 진도 범위 내 주요 쟁점 훑어보고 올 것(가볍게만 보고와도 충분함)