

2026

공인노무사 2차시험 대비 GS-3순환

이수진 노동법

강의계획서

- ▶ 모의시험을 통해 **심화 사례를 학습**하고 **답안작성연습**을 하는 강의
 - ▶ **출제 가능한 쟁점 및 법리를 최종 정리**하는 강의

담당

이수진 노무사·변호사

- ▶ 제22회 공인노무사시험 합격
- ▶ 제9회 변호사시험 합격
- ▶ 인하대학교 법과대학 법학부 졸업(법학사)
- ▶ 아주대학교 법학전문대학원 졸업(법학전문석사)
- ▶ 삼성인력개발원 공인노무사 과정, 삼성전자 DS부문 인사 실무과정 강의
- ▶ 현대자동차그룹 ER Academy 노동법 강의
- ▶ 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원
- ▶ 前) 메가로이어스 변호사 노동법 전임 강사
- ▶ 現) 월비스 한림법학원 공인노무사 노동법 전임 강사

강의일정

- ◇ **금요반** 2026년 6/26(금)~7/31(금), 총 12회, 매주 금요일 진행
 - ▶ **오전·오후 연강** 9:00 ~ 13:00, 14:00 ~ 18:00
- ◇ **일요영상반** 2026년 6/28(일)~8/2(일), 총 12회, 매주 일요일 진행
 - ▶ **오전·오후 연강** 9:00 ~ 13:00, 14:00 ~ 18:00

강의교재

주교재 「노동법 쟁점정리노트(제9판, 경연, 이수진 편저)」 등 각자 단권화 교재

부교재 시험장용 법전 + 보충자료

문의/질문

카 페 <https://cafe.naver.com/sjofficial>

이메일 theviolett@naver.com

유튜브 지니 노동법[노동법 리딩룸 판례 ASMR 활용]

강의소개

• 모의시험

매주 **150점 모의시험(예습형)**을 봅니다. 2순환 강의에서는 리딩케이스를 바탕으로 구성된 기본적인 사례와 기출문제를 풀었다면, 3순환 강의에서는 중요한 최신판례 등을 반영한 응용문제를 풀어볼 예정입니다.

• 쟁점정리

(1) 기본적인 방향

3순환은 최종정리 기간이므로, ① **진도별 주요 쟁점에 대한 법리** 및 ② **사례 문제상황 또는 해결 Logic을 확실히 정리**하여 최종정리에 도움이 될 수 있도록, 수강생분들과 함께 호흡하는 강의를 진행하려고 합니다.

※ 「노동법 쟁점정리노트(제9판) 등」 단권화 교재를 꼭 지참하시길 바랍니다.

(2) 내 용

특히, 3순환 강의에서는 **출제가능성이 있는 A급 쟁점 및 최신판례를 확실히 정리**합니다. 그리고 **각 진도별 반드시 풀어보아야 할 사례문제**(리딩케이스 및 기출문제 등 2순환 강의에서 풀어본 문제, 모의시험으로 풀어보지 않은 최신판례의 사례화) 및 **새 로이 풀어볼 필요성이 있는 기출문제**(2026년 6월 변호사 모의시험 및 5급공채 기출 등)도 함께 풀어봅니다.

※ 매주 각 진도별 주요 사례 및 판례를 '일목요연'하게 정리한 「실전·사례 판례」 자료를 통해 함께 정리하는 시간을 가집니다.

강의진행

▶ **Timetable**

1교시	09:00 ~ 10:15 (75분)
휴 식	10:15 ~ 10:45 (30분)
2교시	10:45 ~ 12:00 (75분)
목차시험	12:00 ~ 12:30 (30분)
점심식사	12:30 ~ 13:30 (60분)
강 의	13:30 부터 시작

1. 모의시험

매주 강의 시작 전 **150점 모의시험을 진행**합니다. 1~5주차는 **진도별**, 6주차는 **전 범위** 모의시험을 진행합니다(상단의 Timetable 및 하단의 진도표 참고).

2. 목차시험

모의시험 이후 **30분간 목차시험**을 진행합니다. 목차시험은 모의시험 진도와는 별개로, 매주 해당 진도에서 출제 가능한 사례 쟁점을 미리 고민하고 간략히 목차를 잡아보는 방식으로 진행됩니다. 모의시험 후 30분을 휴식시간으로 활용하지 않고, 반드시 목차시험 시간으로 활용하시길 권해드립니다.

3. 모의시험 해설 및 내용 정리

점심식사 이후 **모의시험 문제에 대한 해설**을 진행합니다(직전 주 모의시험 강평 강의 포함). 그리고 「**실전 사례·판례**」 자료를 기초로 **진도별 주요 사례와 판례를 정리**합니다. **목차시험 해설도 「실전 사례 판례」 자료에 포함**하여 강의 중 다룰 예정이므로, 강의 내용을 바탕으로 자가첨삭하시면 됩니다.

4. 기 타

모의시험에는 진도 외 쟁점이 출제될 수 있습니다. 그러나 개별법과 집단법 쟁점이 합쳐진 문제(융합형)는 출제되지 않습니다.

특강

노동법 리딩케이스 특강

- 일정** 2025년 12월, 총 4회
- 교재** 보충자료 제공
- 특징** ▶ 주요 리딩케이스를 심도있게 학습하는 강의.

노동법 쟁점정리 특강

- 일정** 2026년 3월, 총 4회
- 교재** 각자 단권화 교재
- 특징** ▶ GS 2순환 시작 전 주요 쟁점을 빠르게 훑는 강의.

2026 최종정리 특강

- 일정** 2026년 8월, 총 1회
- 교재** 각자 단권화 교재
- 특징** ▶ 출제 가능한 쟁점을 빠르게 훑는 강의.

강의 진도표	회 차	일 정		강의진도	비 고
		평일반	일요 영상반		
	1	6/26	6/28	◦ 노동관행의 법원성 ~ 인사 및 징계 (쟁점정리노트 1번 ~ 50번)	150점 시험
	2	(금)	(일)		
	3	7/3	7/5	◦ 영업양도와 고용승계 ~ 성실교섭의무 (쟁점정리노트 51번 ~ 100번)	150점 시험
	4	(금)	(일)		
	5	7/10	7/12	◦ 준법투쟁 ~ 노사협의회 쟁점 (쟁점정리노트 101번 ~ 153번)	150점 시험
	6	(금)	(일)		
	7	7/17	7/19	◦ 근로기준법 전 범위 (쟁점정리노트 1번 ~ 79번)	150점 시험
	8	(금)	(일)		
	9	7/24	7/26	◦ 노조법 / 기타법령 전 범위 (쟁점정리노트 80번 ~ 153번)	150점 시험
	10	(금)	(일)		
	11	7/31	8/2	◦ 전 범위	150점 시험
	12	(금)	(일)		

☞ 「노동법 쟁점정리노트(제9판)」 편제에 따라 작성하였습니다. 실제 진도와 모의시험 범위는 달라질 수 있습니다.