

2026

공인노무사 2차시험 대비 동차순환

이수진 노동법

강의계획서

- ▶ 출제가능성이 높은 **A급 쟁점을 정리**하는 강의
- ▶ 시험장에서 **답안을 써볼 수 있도록 연습**하는 강의

담당

이수진 노무사·변호사

- ▶ 제22회 공인노무사시험 합격
- ▶ 제9회 변호사시험 합격
- ▶ 인하대학교 법과대학 법학부 졸업(법학사)
- ▶ 아주대학교 법학전문대학원 졸업(법학전문석사)
- ▶ 삼성인력개발원 공인노무사 과정, 삼성전자 DS부문 인사전문가 과정 등 강의
- ▶ 현대자동차그룹 ER Academy 노동법 강의
- ▶ 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원
- ▶ 現) 메가로이어스 변호사 노동법 전임 강사
- ▶ 現) 월비스 한림법학원 공인노무사 노동법 전임 강사

강의일정

- ▶ 실강 2026년 6/8(월)~8/10(월), 총 18회, 매주 월요일
※ 6/22(월) 강의 없음.
- ▶ 오전·오후 연강 9:00 ~ 13:00, 14:00 ~ 18:00

강의교재

- ▶ **주교재** 「노동법 쟁점정리노트(제9판, 경연, 이수진 편저)」
- ▶ **부교재** 「2026 동차합격을 위한 기초 사례집(제본, 이수진 편저)」

문의/질문

카 페 <https://cafe.naver.com/sjofficial>

이메일 theviolett@naver.com

유튜브 이수진, 지니 노동법 [노동법 리딩북 활용]

강의소개

- **기본적인 목표** : '실제 시험에서 합격선 점수를 받을 수 있는 답안작성'을 목표로 강의를 진행합니다.
- **강의진행** : 「노동법 쟁점정리노트(제9판)」를 중심으로 출제 가능한 A급 쟁점을 효율적으로 정리하고, 「2026 동차합격을 위한 기초 사례집(제본)」를 중심으로 이와 관련된 주요 사례문제를 풀어봅니다. 특히 중요 쟁점의 경우 **매주 모의시험** 등을 통해 답안작성 연습을 해볼 수 있도록 합니다.
 - 동차반 강의는 **2차 노동법 기본이론 과정을 수강하지 않은 1차 시험 합격생분들을 대상으로** 하는 강의입니다. 때문에 사례풀이 뿐만 아니라 **각 쟁점별 법리 설명에 상당한 비중을 두어 강의를 진행**합니다.
 - 2차 노동법 기본이론 과정을 수강하지 않은 상태라면, 「노동법 쟁점정리노트(제9판)」 및 「2026 동차합격을 위한 기초 사례집」의 **예습을 충실히 해 오실 것을 당부드립니다**(특히, 각 사례를 읽고, 쟁점을 잡아보는 등 사례의 문제상황을 미리 파악해 오시는 것이 필요합니다).
- **답안작성연습** : 매 주 **복습형 모의시험**을 봅니다(1주차 시험 없음, 매주 75점 모의시험 진행, 마지막 주는 150점 모의시험 진행). 세부 내용은 개강일 OT시간에 자세히 설명해드리겠습니다.
- **노동법 공부방법** : 2026년 및 2027년 2차시험을 효율적으로 대비하기 위한 공부방법에 대해 함께 공유하는 시간을 가집니다.

강의진행

〈강의 진행 순서〉

① 모의시험 해설강의를 진행한 후, ② 「노동법 쟁점정리노트(제9판)」을 보면서 각 진도별로 출제가능성이 높은 주요 법리를 정리하고, ③ 「2026 동차합격을 위한 기초 사례집」을 통해 관련된 사례문제(리딩케이스 중심)를 풀어 봅니다.

→ 1회차 수업에서는 모의시험 해설 강의 대신, 답안작성방법 강의를 포함한 OT강의를 진행할 예정입니다.

〈기타 답안작성방법, 동차반 공부방법 등 관련 공지〉

개강일 OT시간에 답안작성방법이나 공부방법 등에 관한 기본적인 내용을 설명해드릴 예정입니다. 특히, 시간적 여유가 있으시다면, **2022년 12월에 진행된 「답안작성방법 특강(무료 특강)」을 미리 수강하신 후 동차반 강의를 수강하시는 것을 추천드립니다.**

특강

노동법 리딩케이스 특강

- 일정** 2025년 12월, 총 4회
- 교재** 보충자료 제공
- 특징** ▶ 주요 리딩케이스를 심도있게 학습하는 강의.

노동법 쟁점정리 특강

- 일정** 2026년 3월, 총 4회
- 교재** 각자 단권화 교재
- 특징** ▶ GS 2순환 시작 전 주요 쟁점을 빠르게 훑는 강의.

2026 최종정리 특강

- 일정** 2026년 8월
- 교재** 각자 단권화 교재
- 특징** ▶ 출제 가능한 쟁점을 빠르게 훑는 강의.

연간
강의계획**2027 GS-0순환**

- 일정** 9월~12월
- 교재** 「지니 노동법(제5판)」, 「2027 노동법 사례의 기초(제본)」
- 특징** 기본이론 강의
 ☞ 50점 모의시험 2회 진행

2027 GS-1순환

- 일정** 1월~3월
- 교재** 「노동법 쟁점정리노트(제10판)」, 「2027 노동법 사례의 기초(제본)」
- 특징** 심화이론 강의
 ☞ 50점 모의시험 3회 진행

2027 GS-2순환

- 일정** 4월~6월
- 교재** 「노동법 쟁점정리노트(제10판)」 등 단권화 교재, 「지니 노동법 사례노트(제4판)」
- 특징** 기본적인 사례학습 및 답안작성연습
 ☞ 매주 75점 내지 150점 모의시험 진행

2027 GS-3순환

- 일정** 6월~8월
- 교재** 「노동법 쟁점정리노트(제10판)」 등 단권화 교재
- 특징** 응용 사례학습 및 답안작성연습, 주요 쟁점 최종정리
 ☞ 매주 150점 모의시험 진행

강의 진도표	회차	일정	강의내용	비고
	1	6/8(월)	OT ~ 근로관계 성립	시험없음
	2			
	3	6/15(월)	취업규칙 ~ 근로시간과 휴식	75점 시험
	4			
	5	6/29(월)	인사·징계 ~ 기업변동	75점 시험
	6			
	7	7/6(월)	근로관계 종료	75점 시험
	8			
	9	7/13(월)	노동조합	75점 시험
	10			
	11	7/20(월)	단체교섭 ~ 쟁의행위	75점 시험
	12			
	13	7/27(월)	쟁의행위 ~ 단체협약	75점 시험
	14			
	15	8/3(월)	노동쟁의의 조정 ~ 부당노동행위	75점 시험
	16			
	17	8/10(월)	비정규직법 등 기타법령, 최신판례 등	150점 시험
	18			

☞ 실제 수업 진도와 모의시험 범위는 달라질 수 있습니다.