

2026

공인노무사 2차시험 대비 GS-2순환

이수진 노동법

강의계획서

- ▶ 각 쟁점별 주요 사례를 학습하고 본격적인 답안작성연습을 하는 강의
- ▶ 출제가능한 쟁점 및 법리를 확실히 정리하는 강의

담당

이수진 노무사·변호사

- ▶ 제22회 공인노무사시험 합격
- ▶ 제9회 변호사시험 합격
- ▶ 인하대학교 법과대학 법학부 졸업(법학사)
- ▶ 아주대학교 법학전문대학원 졸업(법학전문석사)
- ▶ 삼성인력개발원 공인노무사 과정, 삼성전자 DS부문 인사전문가 과정 등 강의
- ▶ 현대자동차그룹 ER Academy 노동법 강의
- ▶ 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원
- ▶ 現) 메가로이어스 변호사 노동법 전임 강사
- ▶ 現) 월비스 한림법학원 공인노무사 노동법 전임 강사

강의일정

- ◇ **금요일** 2026년 4/10(금)~6/5(금), 총 16회, 매주 금요일 진행
 - ▶ **오전·오후 연강** 9:00 ~ 13:00, 14:00 ~ 18:00
 - ◇ **일요일** 2026년 4/12(일)~6/7(일), 총 16회, 매주 일요일 진행
 - ▶ **오전·오후 연강** 9:00 ~ 13:00, 14:00 ~ 18:00
- ※ 1차시험 기간(5/22, 5/24) 강의 없음.

강의교재

주교재 「지니노동법 사례노트(제3판, 경연, 이수진 편저, 출간예정)」
+ 「노동법 쟁점정리노트(제9판, 경연, 이수진 편저)」 등 각자 단권화 교재

부교재 시험장용 법전 + 보충자료

문의/질문

카 페 <https://cafe.naver.com/sjofficial>

이메일 theviolett@naver.com

유튜브 지니 노동법[노동법 판례 ASMR 활용]

강의소개

• 사례 풀이

- 본 강의에서는 「**지니 노동법 사례노트(제3판, 출간 예정)**」를 중심으로 **다양한 노동법 사례 문제를 집중적으로 학습**합니다. 특히 이번 개정에서 사례노트가 ‘실전편’과 ‘기본편’으로 나뉘어 구성된 만큼, 강의에서는 **‘실전편’을 중심으로 주요 기출문제를 분석하며 각 쟁점별 전형적인 문제 상황을 파악하고 사례 해결의 기본 로직(포섭 중심)을 정리**합니다.
- 또한 주요 법리의 논리 구조(목차)와 핵심 키워드를 실제 사례 해결 과정에서 어떻게 활용할 수 있는지 함께 살펴보며, 이를 **답안 작성에 연결하는 방법을 정리**하는 시간을 갖습니다.
- 한편, ‘기본편’에 수록된 문제들은 기존 기출 경향과 쟁점을 정리하는 취지의 문제들로, 강의 후반부(마지막 주차)에 함께 정리하는 시간을 가질 예정입니다.

• 쟁점 정리

- 「**노동법 쟁점정리노트(제9판)**」 등 각자 단권화 교재를 바탕으로 출제 가능성이 높은 **진도별 주요 쟁점(문제상황·목차·키워드)을 확실히 정리**합니다. 단순히 암기 및 현출해야 할 내용을 점검하는 데에 그치지 않고, 실제 시험에서 어떠한 사례가 출제될 수 있는지, 그리고 해당 법리가 사례 문제에서 어떻게 적용될 수 있는지를 중심으로 ‘어떻게 쓸 수 있을지’를 함께 고민하며 정리합니다. 이를 통해 각 쟁점의 핵심 법리와 논리 구조를 사례 해결 과정과 연결하여 이해하고, 실제 답안 작성에서 필요한 포섭의 흐름과 표현까지 자연스럽게 정리할 수 있도록 합니다.

• 답안 작성

- **매주 복습형 모의시험(1주차 예습형, 75~150점 분량)을 진행하여 각 진도별 주요 사례 풀이와 답안 작성 연습**을 병행합니다. 리딩케이스와 타 시험 기출문제를 반영한 기본적인 사례형 문제를 중심으로 모의고사를 구성하여 법리에 대한 정확한 이해와 실전 감각을 함께 점검할 수 있도록 합니다.
- 모의시험의 핵심 목표는 **‘메타인지의 극대화’**입니다. 모의시험을 통해 해당 쟁점에 대한 이해도, 법리 적용 능력, 그리고 사례에서의 활용 가능성을 점검하고 자신의 부족한 부분을 명확히 파악할 수 있습니다. 난이도는 다소 높은 편으로 설정하여 실전 대비력을 강화하고, 고득점 답안을 작성하는 능력을 기르는 데 초점을 두고 있습니다.

강의진행**1. 모의시험**

- **1주차 개강시험** : 개강 첫 주에는 75점 분량의 개강시험을 실시합니다. 시험 범위는 ① 기타 법령(개별법, 집단법)과 ② 1순환 모의시험에서 출제된 주요 쟁점(총 3회)입니다. 1순환 모의시험 해설 자료 등 세부 사항은 네이버 카페 「강의 관련 공지」 게시판을 통해 공지해드리겠습니다(2순환 수강신청 후 등업신청 要).
- **매주 복습시험** : 2주차부터는 매주 75~150점 분량의 복습형 모의시험을 실시합니다. 모의시험 범위는 직전 주 진도를 기준으로 유동적으로 결정됩니다.

2. 모의시험 해설

- 모의시험 실시 후에는 '답안작성방법'에 초점을 맞춘 해설 강의를 진행합니다. 단순히 사례의 쟁점과 풀이 과정을 설명하는 것에 그치지 않고, 답안의 논리구성, 키워드 활용 방식 등 고득점 답안 작성방법에 대한 강사의 노하우나 고민 등을 함께 공유할 예정입니다.

3. 사례풀이 및 쟁점정리

- 모의시험 해설 후에는 「지니 노동법 사례노트(제3판)」를 기초로, 각 진도별 주요 쟁점에 대한 주요 기출문제를 풀이합니다. 문제를 풀면서 출제 가능성이 높은 핵심 쟁점과 법리를 점검하며, 이를 단권화 교재(「노동법 쟁점정리노트(제9판)」 중심)를 활용하여 체계적으로 정리하는 시간을 가집니다.

4. 기 타

- 2순환 수험 가이드라인 및 공부방법 등은 강의시간을 통해 공유해드립니다.
- 매주 강평 강의와 상세한 첨삭평 자료를 통해 직전 주의 모의시험 문제 중 피드백이 필요한 부분을 함께 점검합니다.

특강**노동법 리딩케이스 특강**

- 일정** 2025년 12월, 총 4회
- 교재** 보충자료 제공
- 특징** ▶ 주요 리딩케이스를 심도있게 학습하는 강의.

노동법 쟁점정리 특강

- 일정** 2026년 3월, 총 4회
- 교재** 각자 단권화 교재
- 특징** ▶ GS 2순환 시작 전 주요 쟁점을 빠르게 훑는 강의.

2026 최종정리 특강

- 일정** 2026년 8월, 총 1회
- 교재** 각자 단권화 교재
- 특징** ▶ 출제 가능한 쟁점을 빠르게 훑는 강의.

| 강의 진도표 | 회 차 | 일 정 | | 강의진도 | 비 고 |
|-----------|-----------|------|-----------|-----------------------------|---------|
| | | 평일반 | 일요 영상반 | | |
| | 1 | 4/10 | 4/12 | ◦ OT ~ 노동조합, 단체교섭 | 75점 시험 |
| | 2 | (금) | (일) | | |
| | 3 | 4/17 | 4/19 | ◦ 단체교섭 ~ 쟁의행위 | 75점 시험 |
| | 4 | (금) | (일) | | |
| | 5 | 4/24 | 4/26 | ◦ 쟁의행위 ~ 노동쟁의의 조정 | 75점 시험 |
| | 6 | (금) | (일) | | |
| | 7 | 5/1 | 5/3 | ◦ 부당노동행위 ~ 근로관계 성립 | 75점 시험 |
| | 8 | (금) | (일) | | |
| | 9 | 5/8 | 5/10 | ◦ 근로관계 성립 ~ 임금 | 75점 시험 |
| | 10 | (금) | (일) | | |
| | 11 | 5/15 | 5/17 | ◦ 임금 ~ 인사 및 징계 | 75점 시험 |
| | 12 | (금) | (일) | | |
| | 13 | 5/29 | 5/31 | ◦ 기업변동 ~ 근로관계 종료 | 150점 시험 |
| | 14 | (금) | (일) | | |
| | 15 | 6/5 | 6/7 | ◦ 근로관계 종료 ~ 비정규직법 등 기타법령 | 100점 시험 |
| | 16 | (금) | (일) | | |

- ☐ 「노동법 쟁점정리노트(제9판)」 편제에 따라 작성하였습니다. 실제 진도와 모의시험 범위는 달라질 수 있습니다.
- ☐ 위 진도표에 맞게 「지니노동법 사례노트(제3판)」의 사례 문제를 미리 풀어본 후 강의를 수강하시는 것을 권해드립니다.
- ☐ 매주 모의시험 진도 등 세부 내용은 수강생 카페 게시글을 통해 공지해드릴 예정입니다.
- ☐ 1차시험 기간(5/22, 5/24)에는 강의가 진행되지 않습니다.