

2026

공인노무사 2차시험 대비 GS-1순환 < 평일반 >

# 정준모 경영조직론

## 강의계획서

- ▶ 긴 말이 필요없다! 경영조직론의 방대한 내용을 110여장 내외의 슬라이드로 효과적으로 정리합니다!!
- ▶ 실무 현장에서 통용되는 각 주제들의 본질을 정확히 이해하면 암기의 고통이 획기적으로 줄어듭니다!!!

담당

정준모 노무사

- ▶ 現) 태광노무법인 HR총괄 대표 공인노무사
- ▶ 現) 노무법인 해든 컨설팅 전문위원
- ▶ 現) 노무법인 산하 자문위원
- ▶ 前) CDC 컨설팅 상무
- ▶ 前) 라이트매니지먼트 컨설턴트 전문위원
- ▶ 前) 머서 매니지먼트 컨설팅 부장
- ▶ 前) 시그마날리지그룹 부장
- ▶ 前) 액센츄어 변화관리 컨설팅그룹 과장
- ▶ 서울대학교 인문대학 독어독문학과 최우등 졸업
- ▶ 삼성, LG, SK, GS, 현대 등 대기업 계열사들과 정부 및 공공기관의 인사 및 조직 설계, 경영진 및 임직원 교육 및 코칭, 카카오페이지, 직방 등 스타트업 및 중소기업, 외국계 기업들의 인사제도 및 노무 자문 등 25년간 수 많은 기업들을 대상으로 현장에서의 경영 컨설팅과 자문을 수행하고 있음

**강의일정**

- ▶ 실강 2026년 3/12(목) ~3/26(목), 총 11회, 월~금
- ▶ 저녁 18:00 ~ 21:30

**강의교재**

- 주교재** 「RECAP 경영조직론 강의워크북」(나눔에듀)
- 부교재** 「조직행동론」(로빈슨 & 저지, 제19판), 「조직이론과 설계」(대프트 펄, 제13판)

**문의/질문**

**카 페** <https://cafe.daum.net/nomu-love> [다음 검색] 노무사랑 동행

**강의소개**

- 교수저 1300여 페이지에 제시되어 있는 내용들을 일관성 있는 구조적 틀에 넣어 110여장의 슬라이드를 통해 설명합니다.
- 경영조직론의 각 주제들이 진짜 조직에서 어떤 의미를 가지고 있는지를 실무 경험과 컨설팅 경험을 통해 정확하고 쉽게 전달하고 이해될 수 있도록 해 줍니다.
- 경영조직론 주제들의 본질과 핵심을 정확히 이해시켜, 어떤 것은 넘어가야 하고, 무엇을 암기해야 할 것인지 식별할 수 있는 눈을 기르게 됩니다.
- 두문자, 키워드를 활용하고 반복함으로써, 휘발성이 높은 내용들을 견고하게 붙들어 매어 놓는 방법을 익히게 됩니다.
- HR실무와 컨설팅 경험을 통해 학습할 주제의 본질과 핵심을 납득이 가도록 쉽게 전달해 드립니다.

**강의진행**

1. 이전 회차 복습인증 과제 중 주요 질문 사항 공유 및 설명
2. RECAP 강의워크북 슬라이드 강의
3. 당 회차 강의 주요사항 정리 및 노무사랑 동행 카페를 통한 복습인증 과제 부여

강의 진도표	주 차	일 정	시험범위	비 고
	1	3/12(목)	B1. 조직행동론이란 무엇인가? B2. 조직의 다양성 B3. 태도와 직무만족	
	2	3/13(금)	B4. 감성과 기분 B5. 성격과 가치 B6. 지각과 개인의사결정	
	3	3/16(월)	B7. 동기부여 개념 B8. 동기부여 개념에서 적용까지	
	4	3/17(화)	B9. 집단행동의 기초 B10. 작업팀의 이해 B11. 커뮤니케이션	모의시험 대신 매회차 워크북에 있는 질문 사항들에 대한 답을 정리하여 복습인증을 올리도록 합니다.
	5	3/18(수)	B12. 권력과 정치 B13. 갈등과 협상 B14. 조직변화와 스트레스	
	6	3/19(목)	B15. 리더십	
	7	3/20(금)	S1. 조직의 이해 S2. 전략과 효과성 S3. 조직구조의 유형	
	8	3/23(월)	S4. 환경요소와 조직설계 S5. 조직 간 관계 환경과 조직설계	
	9	3/24(화)	S6. 글로벌 환경과 조직설계 S7. 기술과 조직구조	
	10	3/25(수)	S8. 통제 기술과 조직구조 S9. 조직규모와 조직수명주기	
	11	3/26(목)	S10. 조직문화와 윤리적 가치 S11. 조직개발과 조직혁신	

☞ 실제 진도는 실강 수강생들과의 상호작용 수준에 따라 달라질 수 있습니다.