

2026

공인노무사 2차시험 대비 GS-1순환

이수진 노동법

강의계획서

- ▶ 출제가능 한 '판례·사례를 심화학습'하는 강의
- ▶ 본격적인 실전 연습 전 '주요 쟁점을 확실히 정리'하는 강의

담 당

이수진 노무사·변호사

- ▶ 제22회 공인노무사시험 합격
- ▶ 제9회 변호사시험 합격
- ▶ 인하대학교 법과대학 법학부 졸업(법학사)
- ▶ 아주대학교 법학전문대학원 졸업(법학전문석사)
- ▶ 삼성인력개발원 공인노무사 과정, 삼성전자 DS부문 인사전문가 과정 등 강의
- ▶ 현대자동차그룹 ER Academy 노동법 강의
- ▶ 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원
- ▶ 現) 메가로이어스 변호사 노동법 전임 강사
- ▶ 現) 월비스 한림법학원 공인노무사 노동법 전임 강사

강의일정

- ◇ 평일반 2026년 1/5(월)~1/30(월), 총 20회, 매주 월~금 진행
 - ▶ 오후 13:00 ~ 17:30
- ◇ 일요일영상반 2026년 1/11(일)~3/22(일), 총 20회, 매주 일요일 진행
 - ▶ 오전·오후 연강 9:00 ~ 12:00, 13:00 ~ 18:00
 - ※ 2/15(일) 강의 없음

강의교재

주교재 「노동법 쟁점정리노트(제9판, 경연, 이수진 편저)」

부교재 「2026 노동법 사례의 기초(제본, 이수진 편저)」 + 시험장용 법전 + 보충자료

문의/질문

카 페 <https://cafe.naver.com/sjofficial>

이메일 theviolett@naver.com

유튜브 지니 노동법[노동법 판례 ASMR 활용]

강의소개

• 법리 이해 & 정리

- 진도별 출제 가능한 주요 쟁점을 확실히 정리합니다. 각 주제별 기본적인 내용은 이해하고 있음을 전제하고 좀 더 거시적인 면에 집중해서 세부 내용을 설명하고 출제가 가능한 내용을 함께 정리할 예정입니다.

• 강의목표

- 공인노무사 2차 시험에 합격하기 위해서는 답안을 잘 작성하는 것이 중요합니다. 특히 사례형 문제가 주로 출제되는 노동법 시험에서는, 사례의 쟁점과 그에 대한 법리를 정확하게 '이해'하고 '암기'하며, 이를 답안에 잘 '현출'할 수 있어야 합니다. 따라서 시험일이 가까워질수록 판례의 암기와 현출, 그리고 답안 작성 연습이 노동법 학습의 중심이 될 수밖에 없습니다.
- 하지만 쟁점과 법리에 대한 충분한 이해가 없는 상태에서 단순히 판결 요지를 암기하고 답안 작성 연습을 하는 것은 모래성 쌓기와 다를 바 없습니다. 그렇기 때문에 본격적인 사례 풀이와 답안 작성 연습에 앞서 기본기를 확실히 다지고자, 0순환 강의와 마찬가지로 1순환 강의의 궁극적인 목표를 '사례의 문제상황과 법리에 대한 정확한 이해'에 두고 기본에 충실한 강의를 진행할 예정입니다.

• 진행방향

- 「노동법 쟁점정리노트(제9판, 26년 1월 초 출간예정)」는 출제가능한 주요 쟁점을 정리한 수험서입니다. 좀 더 수험적합적인 강의를 위하여 1순환 강의에서 본 교재를 활용하여 진도별 출제가능한 법리를 충분히 설명하고, 이해와 암기에 도움이 될 수 있도록 쟁점을 확실히 정리해드리는 것을 기본으로 진행됩니다.
- 「지니 노동법 사례노트(제3판)」는 각 진도별 기출문제를 답안의 형식으로 정리한 사례집입니다. 본래 2순환 강의 교재로 활용되었으나, 좀 더 풍부한 사례학습을 위해 올해부터는 '기본편'을 중심으로 1순환 강의에서 활용하려고 합니다.
- * ① 판례의 의미와 내용이 무엇인지, ② 나아가 사례의 문제상황 및 해당 법리가 사례에 어떻게 적용된 것인지를 중점적으로 살펴보며 사례를 학습할 예정입니다. 0순환 강의와 비교하면, 주요 사례의 사실관계를 통해 해당 쟁점에서의 판례의 의미와 구조를 좀 더 분명하게 짚어보고, 이를 기초로 사례 문제상황 및 해결 로직을 구체적으로 살펴보는 방식으로 진행합니다.

강의진행

1. 퀴즈 * 오후 1:00 ~ 1:30, 강의 : 오후 1:40 부터 진행
 - 1회차 강의를 제외하고 출수회차(3·5·7·9·13·15·17·19회차) 강의 시작 전 30분간 퀴즈를 진행합니다(11회차에는 자료로 제공됩니다).
 - 0순환 강의 부교재인 「2026 노동법 사례의 기초」에 수록된 사례를 중심으로, 각 진도별 주요 쟁점에 대한 ① 판례 법리의 구조나 키워드를 써보거나, ② 리딩케이스 등의 기초 사례에서 쟁점 등을 찾아보는 문제를 드릴 예정입니다.
 - 매회 해설지를 제공해드리므로, 이를 기초로 자가 첨삭을 하시면 됩니다.
 - ※ 제공된 해설지 이외에 추가 설명이 필요한 부분이 있다면, 강의 초반부에 별도로 해설하는 시간을 가집니다.
2. 모의시험 및 멘토링 * 모의시험 : 오후 1:00 ~ 2:15, 강의 : 오후 2:30 부터 진행
 - 답안작성에 대한 감을 잡기 위하여, 총 3회의 모의시험(75점)을 실시합니다. 모의시험 답안에 대한 합격자 첨삭 완료 후 간략한 강평 강의를 진행합니다.
 - ※ **평일반 시험일정** : 1/12(월), 1/19(월), 1/26(월)
 - ※ **주말영상반 시험일정** : 1/25(일), 2/22(일), 3/8(일)
 - 1순환 강의 진행 중 ‘합격자 멘토링’ 등 학습이나 답안작성 방법 등에 대한 상담도 진행할 예정입니다(세부 내용은 OT 참고).
3. 기 타
 - 단권화 방법을 비롯한 1순환 수험 가이드라인 및 기타 공부방법 등을 함께 공유하는 시간을 가질 예정입니다.

특강**노동법 리딩케이스 특강**

- 일정** 2025년 12월, 총 4회
- 교재** 보충자료 제공
- 특징** ▶ 주요 리딩케이스를 심도있게 학습하는 강의.

4+1 노동법 쟁점정리 특강

- 일정** 2026년 3월, 총 5회
- 교재** 각자 단권화 교재
- 특징** ▶ GS 2순환 시작 전 주요 쟁점을 빠르게 훑는 강의.

2026 최종정리 특강

- 일정** 2026년 8월, 총 1회
- 교재** 각자 단권화 교재
- 특징** ▶ 출제 가능한 쟁점을 빠르게 훑는 강의.

강의 진도표	일 정		강의진도	비고
	회 차	평일반 주말 영상 반		
1 2	1/5(월) 1/6(화)	1/11 (일)	◦ OT ~ 근로기준법 총칙	퀴즈 없음
3 4	1/7(수) 1/8(목)	1/18 (일)	◦ 근로관계의 성립 ~ 취업규칙	퀴즈 (3회차)
5 6	1/9(금) 1/12(월)	1/25 (일)	◦ 임금 ~ 근로시간과 휴식	* 평일반 : 퀴즈(5회차) · 모의시험(6회차) * 주말반 : 모의시험 · 퀴즈는 자료제공
7 8	1/13(화) 1/14(수)	2/1 (일)	◦ 근로시간과 휴식 ~ 인사·징계	퀴즈 (7회차)
9 10	1/15(목) 1/16(금)	2/8 (일)	◦ 인사·징계 ~ 기업변동	퀴즈 (9회차)
11 12	1/19(월) 1/20(화)	2/22 (일)	◦ 근로관계의 종료	모의시험 (11회차)
13 14	1/21(수) 1/22(목)	3/1 (일)	◦ 노동조합 ~ 단체교섭	퀴즈 (13회차)
15 16	1/23(금) 1/26(월)	3/8 (일)	◦ 단체교섭 ~ 쟁의행위	* 평일반 : 퀴즈(15회차) · 모의시험(16회차) * 주말반 : 모의시험 · 퀴즈는 자료제공
17 18	1/27(화) 1/28(수)	3/15 (일)	◦ 단체협약 ~ 부당노동행위	퀴즈 (17회차)
19 20	1/29(목) 1/30(금)	3/22 (일)	◦ 비정규직법 ~ 산재보험법	퀴즈 (19회차)

- ☐ 「노동법 쟁점정리노트(제9판)」 편제에 따라 작성하였습니다.
- ☐ 퀴즈 및 모의시험에 관한 세부 사항은 수업시간 등을 통하여 추후 공지해드릴 예정입니다.
- ☐ 실제 진도는 달라질 수 있으며, 강의 진행 상황에 따라 보강이 있을 수 있습니다.