

2026

공인노무사 1차시험 대비 기본이론

박 경 민 노 동 법

강의계획서

- ▶ 노동법 전공 노무사가 제시하는 가장 효율적인 합격 공식
 - ▶ 기본서 중심의 이해·암기를 통한 이론 완성

담 당

박경민 노무사

- ▶ 제31회 공인노무사 시험 합격
- ▶ 고려대학교 노동대학원 노동법학과 (법학 석사과정)
- ▶ 홍익대학교 법과대학 법학과 (법학 학사)
- ▶ 홍익대학교 기계시스템디자인공학과 졸업
- ▶ 現) EK노무법인 대표노무사
- ▶ 現) 고용노동부 NCS(인사·조직) 확인 강사
- ▶ 現) 한국고용노동교육원 직장내괴롭힘 예방교육 전문강사
- ▶ 現) 라이트(Righten) 컴퍼니 소속 법정 의무교육 강사
- ▶ 現) 노동법이론실무학회 정회원
- ▶ 前) 순천향대학교 부속 서울병원 인사노무팀
- ▶ 前) 현대중공업 변압기설계부

강의일정

- ▶ 실강 2026년 1/5(월) ~ 1/26(월), 총 16회, 월~금
- ▶ 오전 09:00 ~ 12:30

강의교재

주교재 2026 에센스 노동법 I, II (전시춘 著)

부교재 특수 프린트 제공

문의/질문

이메일 cpla_pkm@naver.com

강의소개

노동법1	25문		40문		노동법2	25문		40문	
	23년	24년	25년	23년		24년	25년		
근로기준법	13문	19문	19문	노동조합법	19문	24문	27문		
부속법령	12문	21문	21문	부속법령	6문	16문	13문		

1차 시험 합격의 출발점은 '이론의 이해·암기'입니다. 기본이론 강의는 많은 합격생들이 검증한「에센스 노동법 I,II」(전시춘 著)를 중심으로 진행됩니다.

최근 출제경향을 반영하여 근로기준법·노동조합법은 물론, 출제비중이 높아지고 있는 '부속법령'(남녀고용평등법, 기간제법, 파견법, 산업안전보건법 등)까지 자세히 다룹니다. 특히 부속법령은 이해 중심 학습법으로 접근하여 체계적으로 정리해 드립니다.

노동조합법 개정('노란봉투법') 등 최신 법령 개정사항을 반영하고, 객관식 시험 출제 방식에 맞춰 '이해 → 복습 → 암기'하실 수 있도록 구성하여, 실전에서 바로 적용할 수 있는 실력을 완성시켜 드립니다.

근로기준법과 노동조합법은 1차 시험 노동법1·노동법2 과목에서 가장 높은 출제 비중을 차지하며, 매년 법조문을 활용한 지문이 반복 출제되고 있습니다. 특히, 시행 예정인 이른바 '노란봉투법'은 출제 가능성이 매우 높으므로 지난 12월에 진행한 '조문특강'을 통해 미리 학습하시길 추천 드립니다.

강의진행

1. 근로기준법 & 노동조합법 학습 후, 부속법령 집중 학습

출제 비중이 높은 근로기준법 & 노동조합법을 학습한 후에 5일 동안 부속법령을 집중적으로 학습합니다.

2. 개념 이해와 OX 문제풀이를 통한 복습 및 암기

강의를 통해 개념을 이해하고, 객관식 시험 출제 경향이 반영된 OX 문제풀이를 통해 복습 및 암기하여 실력을 완성시켜 드립니다.

특강

근로기준법 & 노동조합법 조문특강 (기초입문)

일정 2025년 12월 22일 ~ 24일, 총 3회, 월 ~ 수

주교재 조문특강 특수프린트(제공)

부교재 2025년 공인노무사 시험용 법전(각자 지참)

강의 진도표	회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
	1	1/5(월)	제2장 근로계약 변동	
	2	1/6(화)	제2장 근로계약의 종료와 그 법적 효과	
	3	1/7(수)	제3장 임금	근로기준법
	4	1/8(목)	제4장 근로시간과 휴식	
	5	1/9(금)	제5장, 제6장, 제7장, 제1장 마무리	
	6	1/12(월)	제1장 노동조합 총설·설립	
	7	1/13(화)	제1장 노동조합 설립·관리	
	8	1/14(수)	제2장 단체교섭, 제3장 단체협약	노동조합법
	9	1/15(목)	제3장 단체협약, 제4장 쟁의행위	
	10	1/16(금)	제4장 쟁의행위, 제5장 노동쟁의의 조정	
	11	1/19(월)	제5장 조정, 제6장 부당노동행위	
	12	1/20(화)	노동법1 부속법령	
	13	1/21(수)	노동법1 부속법령	
	14	1/22(목)	노동법1 부속법령	부속법령
	15	1/23(금)	노동법1 부속법령, 노동법2 부속법령	
	16	1/26(월)	노동법2 부속법령	

☞ 실제 수업 진도와 모의시험 범위는 달라질 수 있습니다.