

2026

공인노무사 2차시험 대비 GS-1순환 < 평일반 >

# 조여은

## 인사노무관리론

### 강의계획서

▶ 합격의 정석

▶ “정답은 언제나 조여은”

**담당** 조여은 교수

- ▶ 성균관대학교 경영대학원 석사
- ▶ 성균관대학교 경영대학원 박사 과정
- ▶ (현)Postrade Consulting 부대표
- ▶ (현)월비스 나무 경영아카데미 경영학 대표강사
- ▶ (전)삼성증권 해외주식팀
- ▶ (전)삼성증권 금융컨설팅팀

**강의일정**

- ▶ 실강 2025년 2/23(월) ~ 3/10(목), 총 10회, 매주 월, 화, 목, 금
- ※ 매주 수요일 수업 없음
- ▶ 오전 09:00 ~ 13:00

**강의교재**

- 주교재** 인사노무관리론 정석 기본서(조여은 편저, 월비스)  
인사노무관리론 정석 판서한판(조여은 편저, 월비스)
- 부교재** 인사노무관리론 정석 단권화노트(조여은 편저, 월비스)

**문의/질문**

- 카 페** [cafe.naver.com/cpla300](https://cafe.naver.com/cpla300)

**강의소개**

인사노무관리 기본 개념 학습을 통해 출제의 맥 잡기

- 인사노무관리 기본 개념 및 용어 익히기
- 인사노무관리 프로세스의 논리적 흐름 파악하기
- 기본 개념과 기출문제 연결을 통한 출제 경향 파악 및 대비하기

**강의진행****1. 숲을 보고 나무를 보는 강의**

개별 개념을 학습하기 전에 개념이 파생된 전체적 틀을 먼저 설명합니다. 이후 관련 개념을 학습할 때마다 전체 틀을 떠올리며 논리적 흐름을 갖고 이해할 수 있습니다. 이처럼 논리적 이해가 선행된 학습은 유의미화 단계를 통해 장기기억으로 저장되어 쉽게 인출, 저장이 가능합니다.

**2. 지속적 반복 학습과 체계적 관리를 통한 필승 전략**

우리가 목표로 하는 2차 시험의 키는 해당 개념을 얼마나 반복적으로 학습하여 답안을 작성하는 능력에 있습니다. 이를 위해서는 기본 개념의 반복 학습 및 암기는 필수적입니다. 0기에서는 기본 개념을 다루고 이를 복습한 후 지속적인 반복 할 수 있는 틀을 마련하는 기간입니다. 강의는 기본부터 체계적으로 접근하여 경영학에 대해서 자신이 없거나, 경영학을 처음 공부하는 분들도 무리 없이 강의를 이해할 수 있도록 구성하였습니다.

**3. 시험 출제 경향과 출제 포인트 정리**

인사노무관리의 **출제경향에 맞추어 맥을 확실하게** 잡아드립니다. 기출문제를 철저히 분석하여 시험 출제경향을 파악하고 이에 맞추어 수업을 진행할 예정입니다. 임창희 교수의 책을 중심으로 가장 기본적인 내용을 중심으로 설명합니다. 부교재로 핵심노트를 함께 활용하여 놓치는 부분 없이 시험에 필요한 개념을 모두 꼼꼼하게 다룰 예정입니다.

**4. 실제적 예시를 활용한 살아있는 인사노무관리 학습**

이론을 가장 잘 이해하는 방법은 나의 경험과 연결 지을 수 있는 실제적 상황을 예로 활용하는 방법입니다. 기업 현장에서 실제 근무하면서 겪은 경험을 바탕으로 쉽게 이해할 수 있는 실제적 예시로 딱딱한 개념을 쉽게 이해할 수 있도록 합니다. 지루하게만 느껴졌던 이론들이 좀 더 쉽게 다가올 수 있는 시간이 될 것입니다.

강의 진도표	회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
	1	2/23(월)	전략적 인사관리	
	2	2/24(화)	직무관리	
	3	2/26(목)	인사관리	25점 시험
	4	2/27(금)	모집/선발관리	
	5	3/2(월)	인사이동	25점 시험
	6	3/3(화)	교육/훈련관리	
	7	3/5(목)	직무(재)설계	25점 시험
	8	3/6(금)	임금관리	
	9	3/9(월)	복리후생관리 & 인간관계 유지관리 & 노사관계관리	25점 시험
	10	3/10(화)	이탈관리 & 기타주제	

☞ 실제 수업 진도와 모의시험 범위는 달라질 수 있습니다.