

2026

공인노무사 2차시험 대비 리딩케이스 특강

# 이수진 노동법 리딩케이스 특강

## 강의계획서

- ▶ ‘리딩케이스’의 문제상황을 심도있게 학습할 수 있는 강의
- ▶ 1순환 시작 전 ‘주요 쟁점 및 판례를 명확히 정리’할 수 있는 강의

### 담당

이수진 노무사·변호사

- ▶ 제22회 공인노무사시험 합격
- ▶ 제9회 변호사시험 합격
- ▶ 인하대학교 법과대학 법학부 졸업(법학사)
- ▶ 아주대학교 법학전문대학원 졸업(법학전문석사)
- ▶ 삼성인력개발원 공인노무사 과정, 삼성전자 DS부문 인사 입문과정 등 강의
- ▶ 현대자동차그룹 ER Academy 노동법 강의
- ▶ 광운대, 부경대, 성신여대, 조선대 노동법 수험 특강
- ▶ 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원
- ▶ 現) 메가MD 메가로이어스 변호사 노동법 전임 강사
- ▶ 現) 월비스 한림법학원 공인노무사 노동법 전임 강사

### 강의일정

- ▶ 실강 2025년 12/2(화), 12/4(목), 12/9(화), 12/11(목), 총 4회
- ▶ 오후 14:00 ~ 17:30

**강의교재**

- 주교재** 보충자료 제공
- 부교재** 시험용 법전(각자 지참)

**문의/질문**

- 카 페** <https://cafe.naver.com/sjofficial>
- 이메일** theviolett@naver.com
- 유튜브** 지니 노동법[노동법 판례 ASMR 활용]

**강의소개**

- 판례 법리를 포함한 해석론을 제대로 이해하려면, 그 전제가 되는 문제되는 상황, 즉 ‘쟁점(다툼의 지점)’을 정확히 파악하는 것이 무엇보다 중요합니다.  
 그리고 이러한 쟁점을 명확히 이해하기 위해서 이른바 ‘리딩 케이스(Leading Case)’를 깊이 있게 학습하는 것은 매우 중요한 의미를 갖는다고 볼 수 있습니다.  
 최근 노동법 시험의 출제 경향을 보더라도, 실제 리딩케이스의 사실관계가 그대로 또는 변형된 형태로 출제되는 비중이 증가하고 있어, 리딩케이스의 학습은 단순한 참고 수준을 넘어 필수적인 학습 과정이 되었습니다.
- 이번 특강은 노동법 주요 쟁점에 대한 핵심 리딩 케이스를 살펴보면서, 수험적 관점에서 반드시 이해해야 할 쟁점 및 판례법리, 수험적 시사점 등을 밀도 있게 정리하는 것을 목표로 합니다.
  - ① 리딩 케이스의 사실관계를 통해 문제상황과 쟁점을 정확하게 분석하고,
  - ② 해당 쟁점과 연결되는 판례 법리(논리)를 정리하며,
  - ③ 이를 통해 해당 판례가 수험적으로 어떤 의미와 시사점을 갖는지 명확하게 설명드릴 예정입니다.

**강의  
진도표**

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	12/2(화)	근로기준법 총칙 ~ 인사 및 징계	
2	12/4(목)	기업변동 ~ 근로관계 종료 등	
3	12/9(화)	노동조합 ~ 쟁의행위	
4	12/11(목)	쟁의행위 ~ 부당노동행위	

☞ 「지니 노동법(제4판)」의 편제에 따라 진도표를 구성하였습니다.  
 ☞ 실제 수업 진도는 달라질 수 있습니다.