

2026

공인노무사 2차시험 대비 GS-0순환

# 정준모

## 인사노무관리론

### 강의계획서

- ▶ 출제의 시작과 마지막! - “교수저 교과서”에 대한 쉽고 명쾌한 설명
- ▶ “인사 현업과 컨설팅, 현직 노무사 경험”이 바탕이 된 본질적, 구체적 이해
- ▶ “경영학(1차), 노동법, 경영조직론이 인사노무관리와 연계”되는 구조적 접근을 통한 효과적인 학습

#### 담당 정준모 노무사

- ▶ 現) 태광노무법인 HR총괄 대표 공인노무사
- ▶ 現) 노무법인 해든 컨설팅 자문위원
- ▶ 現) 노무법인 산하 자문위원
- ▶ 前) CDC 컨설팅 상무
- ▶ 前) 라이트매니지먼트 컨설턴트 전문위원
- ▶ 前) 머서 매니지먼트 컨설팅 부장
- ▶ 前) 시그마날리지그룹 부장
- ▶ 前) 액센츄어 변화관리 컨설팅그룹 과장
- ▶ 서울대학교 인문대학 독어독문학과 최우등 졸업
- ▶ 삼성, LG, SK, GS, 현대 등 대기업 계열사들과 정부 및 공공기관의 인사 및 조직 설계, 경영진 및 임직원 교육 및 코칭, 카카오페이지, 직방 등 스타트업 및 중소기업, 외국계 기업들의 인사제도 및 노무 자문 등 25년간 수 많은 기업들을 대상으로 현장에서의 경영 컨설팅과 자문을 수행하고 있음

#### 강의일정

- ▶ 실강 2025년 11/13(목)~11/28(금), 총 12회, 매주 월~금 진행
- ▶ 저녁 18:30 ~ 22:00

**강의교재****주교재** 「3인공저 신인적자원관리」 제5판, 김영재 외 2인 공저(답북스)**문의/질문****카 페** <https://cafe.daum.net/nomu-love> [다음 검색] 노무사랑 동행**강의소개**

- 0기에서는 시험 출제의 기준이 되는 대학교수저 교과서를 통해 인사노무관리 과목의 주요 주제들과 관련 용어 및 개념, 조직에서의 적용 시 고려사항 및 관련 이슈 등을 파악하고 이해하는데 중점을 둡니다.
- 책을 읽을 때는 아는 것 같은데 책만 덮으면 머리 속이 하얘지는 것은 내용의 본질을 파악하지 못해서 그런 것입니다. 20년 이상 삼성, LG, SK, 현대 그룹사 및 중소기업, 벤처, 스타트업 기업들에 대한 인사 컨설팅, 인사담당 실무, 그리고 현직 노무사의 경험을 바탕으로 정확하고 본질적인 내용이 무엇인지를 설명해 드립니다.
- 인사노무관리론은 노무사 시험의 여러 과목들과 관련이 되어 있습니다. 경영조직론, 노동법과의 연계를 통한 강화 학습 및 1차 경영학개론에 대해서도 일정 정도 준비를 하게 됩니다.

**강의진행**

- 1단계 - 인사노무과목의 전체 조망도 검토와 당일 진행 부분의 위치 확인을 통해 머리 속 공부지도 점검
- 2단계 - 이전 시간 주요 사항의 빠른 점검
- 3단계 - 공부와 이해, 암기를 위한 교과서의 구조적 구성 분석 및 설명
- 4단계 - 당일 학습사항에 대한 정리 및 복습과제 부여 후 해당일 강의 종료

강의 진도표	회차	일정	강의내용	비고
	1	11/13(목)	인사노무관리접근방법 및 학습전략 제10장 임금관리(1)	
	2	11/14(금)	제11장 임금관리(2)	
	3	11/17(월)	제12장 복리후생관리	
	4	11/18(화)	제6장 직무관리	
	5	11/19(수)	제5장 인적자원의 모집과 선발	매 회차 복습인증 을 포털 다음의 노무사랑 카페에 올리도록 합니다.
	6	11/20(목)	제5장 인적자원의 모집과 선발(계속) 제7장 인적자원의 평가	
	7	11/21(금)	제7장 인적자원의 평가(계속) 제8장 교육훈련과 인적자원 개발	
	8	11/24(월)	제8장 교육훈련과 인적자원 개발(계속) 제9장 인적자원의 경력관리 제13장 3절 이직관리	복습인증 은 정해진 기일 내에 반드시 완료하도 록 합니다.
	9	11/25(화)	제3장 전략적 인적자원관리와 e-HRM 제4장 인적자원계획	
	10	11/26(수)	제13장 1, 2절 산업안전보건관리 제14장 노사관계	
	11	11/27(목)	제15장 국제화시대의 인적자원관리 제16장 여성인력 활용과 개발	
	12	11/28(금)	제2장 인적자원관리의 환경변화 및 전 범위	

☐ 실제 수업 진도는 수강생들과의 상호작용에 따라 계획표의 일정보다 다소 빠르거나 늦어질 수 있습니다.

- 반드시 복습인증을 하도록 합니다.