

정준모 경영조직론

강의계획서

- ▶ 경영조직론 공부방법은 그저 단편적 설명과 무조건 암기가 아닙니다.
왜 그런지 이해가 되어야 합니다!
- ▶ 논리와 흐름이 있는 교수저 교과서를 차분히 공부하면서 내용을 이해하고, 이해를 바탕으로 암기를 위한 내용 구조화를 해야 합니다!
 - ▶ 교수저 분량이 많아 보여도 본질과 핵심을 이해시킴으로써 공부량이 “대폭” 줄어들 수 있는 기반을 제공합니다!
- ▶ 경영 현장에서의 오랜 실무 경험을 통해 체득한 암묵지를 그러한 경험이 없는 수강생들이 이해할 수 있도록 형식지화 해서 전달합니다!

담당

정준모 노무사

- ▶ 現) 태광노무법인 HR총괄 대표 공인노무사
- ▶ 前) 노무법인 해든 컨설팅 자문위원
- ▶ 現) 노무법인 산하 자문위원
- ▶ 前) CDC 컨설팅 상무
- ▶ 前) 라이트매니지먼트 컨설턴트 전문위원
- ▶ 前) 머서 매니지먼트 컨설팅 부장
- ▶ 前) 시그마날리지그룹 부장
- ▶ 前) 액센츄어 변화관리 컨설팅그룹 과장
- ▶ 서울대학교 인문대학 독어독문학과 최우등 졸업
- ▶ 삼성, LG, SK, GS, 현대 등 대기업 계열사들과 정부 및 공공기관의 인사 및 조직 설계, 경영진 및 임직원 교육 및 코칭, 카카오페이지, 직방 등 스타트업 및 중소기업, 외국계 기업들의 인사제도 및 노무 자문 등 25년간 수 많은 기업들을 대상으로 현장에서의 경영 컨설팅과 자문을 수행하고 있음

강의일정

- ▶ 실강 2025년 12/1(월) ~ 12/18(목), 총 14회, 매주 월 ~ 금 진행
- ▶ 저녁 18:30 ~ 22:00

강의교재

- 주교재** 「조직행동론」 제19판, 로빈스/저지 공저(생능)
 「조직이론과 설계」 제13판, 대프트 저(한경사)

문의/질문

카 페 <https://cafe.daum.net/nomu-love> [다음 검색] 노무사랑 동행

강의소개

- 전세계 대학에서 가장 많이 채택되어 경영조직론의 표준적인 내용으로 가르쳐 지고 있는 로빈슨 교수와 대프트 교수의 교과서를 직접 학습합니다.
- 경영조직론의 각 개념들에 대한 명확한 이해와 실제 조직에서 가지는 의미를 이해하게 되면, 결코 방대하고 무작정 외워야 하는 내용이 아님을 알 수 있게 됩니다.
- 노무사 수험 합격이라는 목적에 적합하도록 경영조직론의 행동론과 구조(설계)론에 대한 체계적 접근을 통해 학습범위 명료화 및 암기의 효율성 추구합니다.
- 경영조직론에서 학습하는 이론들이 현실에 적용되는 실사례를 통해 낯선 개념들을 쉽고 정확하게 이해할 수 있도록 해줍니다.
- 경영조직론과 인사노무관리, 노동법과의 연계를 통한 강화 학습 및 1차 경영학개론에 대해서도 일정 정도 준비를 하게 됩니다.

강의진행

- 1단계 - 경영조직론 과목의 전체 조망도 검토와 당일 진행 부분의 위치 확인을 통해 머리속 공부지도 점검
- 2단계 - 이전 시간 주요 사항의 빠른 점검
- 3단계 - 공부와 이해, 암기를 위한 교과서의 구조적 구성 분석 및 설명
- 4단계 - 당일 학습사항에 대한 정리 및 복습과제 부여 후 해당일 강의 종료

강의 진도표	회차	일정	강의내용	비고
	1	12/01(월)	B1. 조직행동이란 무엇인가? B2. 조직의 다양성 B3. 태도와 직무만족	
	2	12/02(화)	B4. 감성과 기분 B5. 성격과 가치 B6. 지각과 개인의사결정	
	3	12/03(수)	B7. 동기부여 개념 B8. 동기부여 개념에서 적용까지	
	4	12/04(목)	B9. 집단행동의 기초 B10. 작업팀의 이해	
	5	12/05(금)	B11. 커뮤니케이션 B12. 리더십	매 회차 복습인증을 포털 다음의 노무사랑 카페에 올리도록 합니다.
	6	12/08(월)	B12. 리더십(계속) B13. 권력과 정치	
	7	12/09(화)	B14. 갈등과 협상 B15. 조직변화와 스트레스	복습인증은 정해진 기일 내에 반드시 완료하도록 합니다.
	8	12/10(수)	S1. 조직의 이해	
	9	12/11(목)	S2. 전략과 효과성 S3. 조직구조의 유형	
	10	12/12(금)	S4. 환경요소와 조직설계 S5. 조직 간 관계 환경과 조직설계	
	11	12/05(월)	S6. 글로벌 환경과 조직설계 S7. 기술과 조직구조	
	12	12/16(화)	S8. 정보통신 기술과 조직구조 S9. 조직규모와 조직수명주기	
	13	12/17(수)	S10. 조직문화와 윤리적 가치 S11. 조직개발과 조직혁신	
	14	12/18(목)	S12. 구조론 총정리	

☐ 실제 수업 진도는 수강생들과의 상호작용에 따라 계획표의 일정보다 다소 빠르거나 늦어질 수 있습니다.

- 반드시 복습인증을 하도록 합니다.