

2026

공인노무사 2차시험 대비 GS-0순환

이수진 노동법

강의계획서

- ▶ 노동법의 '기본기'를 제대로 다지는 강의
- ▶ 기초 사례의 학습을 통해 '쟁점과 법리를 정확히 이해'할 수 있는 강의

담당

이수진 노무사·변호사

- ▶ 제22회 공인노무사시험 합격
- ▶ 제9회 변호사시험 합격
- ▶ 인하대학교 법과대학 법학부 졸업(법학사)
- ▶ 아주대학교 법학전문대학원 졸업(법학전문석사)
- ▶ 삼성인력개발원 공인노무사 과정, 삼성전자 DS부문 인사전문가 과정 등 강의
- ▶ 현대자동차그룹 ER Academy 노동법 강의
- ▶ 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원
- ▶ 現) 메가로이어스 변호사 노동법 전임 강사
- ▶ 現) 월비스 한림법학원 공인노무사 노동법 전임 강사

강의일정

- ◇ 평일반 2025년 9/15(월)~10/27(월), 총 26회, 매주 월~금 진행
 - ▶ 오후 13:00 ~ 17:30
 - ※ 10/6(월)~10/10(금) 강의 없음
- ◇ 일요영상반 2025년 9/21(일)~12/21(일), 총 26회, 매주 일요일 진행
 - ▶ 오전·오후 연강 9:00 ~ 12:00, 13:00 ~ 18:00
 - ※ 10/5(일) 강의 없음

강의교재**주교재** 「지니 노동법(제4판, 경연, 이수진 편저)」**부교재** 「2026 노동법 사례의 기초(제본, 이수진 편저)」 + 시험장용 법전 + 보충자료**문의/질문****카 페** <https://cafe.naver.com/sjofficial>**이메일** theviolett@naver.com**유튜브** 지니 노동법[노동법 판례 ASMR 활용]**강의소개**

• 새로운 수험생활의 시작

- 누군가 제게 **노무사 수험 생활에서 가장 중요한 시기**가 언제인지 묻는다면, 저는 주저 없이 **'GS 0순환 기간'**이라고 답할 것입니다. 이 시기는 **연간 수험 기간의 약 3분의 1을 차지하는 긴 시간**이자, 수험 생활의 첫 단추를 끼우는 중요한 단계이기 때문입니다. 따라서 저는 여러분께 이 기간을 반드시 **'잘'** 보내야 하며, 동시에 공부를 **'많이'** 해야 한다는 점을 강조하고 싶습니다.

• 강의목표

- 공인노무사 2차 시험에 합격하기 위해서는 **답안을 잘 작성하는 것이 중요합니다.** 특히 사례형 문제가 주로 출제되는 노동법 시험에서는, 사례의 쟁점과 그에 대한 법리를 정확하게 **'이해'**하고 **'암기'**하며, 이를 답안에 잘 **'현출'**할 수 있어야 합니다. 따라서 시험일이 가까워질수록 판례의 암기와 현출, 그리고 답안 작성 연습이 노동법 학습의 중심이 될 수밖에 없습니다.
- 하지만 쟁점과 법리에 대한 **충분한 이해가 없는 상태에서 단순히 판결 요지를 암기하고 답안 작성 연습을 하는 것은 모래성 쌓기와 다를 바 없습니다.** 그렇기 때문에 본격적인 사례 풀이와 답안 작성 연습에 앞서 기본기를 확실히 다지기 위해, 저는 GS 0순환 강의의 목표를 **'쟁점과 법리에 대한 정확한 이해'**에 두어 기본에 충실한 강의를 진행할 예정입니다.

• 진행방향

- 판례 법리를 이해하기 위해서는 먼저 문제되는 상황, 즉 **'쟁점(다툼이 있는 지점)'**을 정확히 파악하는 것이 중요합니다. 첫 회독 시 단순히 판례 법리만 읽는 것은 추상적으로 느껴질 수 있기 때문에, 주요 법리에 대해서는 **리딩 케이스와 같은 기본적인 사례를 함께 풀어보는 것이 필수적**입니다. 이를 통해 **쟁점과 법리를 보다 입체적으로 이해할 수 있으며, 보다 수험 적합적으로 사례와 법리를 학습할 수 있기** 때문입니다.
- 「지니 노동법(제4판)」은 공인노무사 2차 시험 대비에 필요한 법리를 담은 수험서입니다. 저의 GS 0순환 강의는 이 책을 중심으로 **노동법 2차 시험 준비에 필요한 법리를 충분히 설명하는 것을 기본**으로 합니다. 다만, 단순히 '기본'에만 중점을 두어 어려운 법학 용어나 법리를 추상적으로 설명하는 것이 아니라, 「2026 노동법 사례의 기초」에 수록된 기본 사례를 통해 **① 무엇이 ② 왜 문제되는지를 중심으로 해당 쟁점과 법리를 충분히 설명**드리려고 합니다.

강의진행

1. 퀴즈

- 개강일을 제외하고, **매 출수 회차에 30분간 퀴즈**를 봅니다(주말영상반의 경우 매주 강의 시작 전 30분간 퀴즈 진행). 주로 특정 개념, 법적 근거, 관련 사례 등을 제시하여 단답형이나 약술형으로 답해보는 질문들로 구성됩니다. 이는 단순히 '잘 외웠는지'를 테스트하려는 것이 아니라, **'복습을 충실히 했는지(법리를 정확히 이해했는지 등 메타인지 측면)'를 점검하기 위한 취지**입니다. 복습을 성실히 하셨다면 부담 없이 퀴즈를 푸실 수 있을 것입니다. 퀴즈 문제에 대한 해설지를 제공하니, 이를 바탕으로 자가탐색을 하시면 됩니다. 추가적인 설명이 필요한 문제는 강의 중 간략한 해설 시간을 통해 설명드릴 예정입니다.
- ※ 학습의욕을 고취하는 취지에서 '메타인지 퀴즈 인증미션'을 실시할 예정입니다(세부내용은 OT 참고).

2. 모의시험 및 멘토링

- 수험에 적합한 사례 학습을 위해서는 **미리 답안을 작성해보는 경험이 중요하다고** 생각합니다. 0순환 강의 중에는 '총 2회의 모의시험(50점 분량)'이 예정되어 있습니다. 이러한 과정에서 '합격자 멘토링' 등 학습 방법에 대한 상담도 진행할 예정입니다(세부내용은 OT 참고).

3. 강의

- 「지니 노동법(제4판)」과 「2026 노동법 사례의 기초」를 중심으로 **'기본에 충실한 강의'**를 진행합니다.
- 「2026 노동법 사례의 기초」는 0순환 강의에서 활용되는 부교재입니다. 교재에 수록된 사례 등을 토대로, 주로 주제별 **'문제 상황과 쟁점을 분명히 이해'하는 데 목표를 두고** 학습합니다.

특강

노동법 리딩케이스 특강

- 일정** 2025년 11월, 총 4회
- 교재** 제본 교재 제공
- 특징** ▶ 리딩케이스의 심화학습을 통해 판례의 시사점과 의미를 이해하는 강의.

4+1 노동법 쟁점정리 특강

- 일정** 2026년 3월, 총 5회
- 교재** 각자 단권화 교재
- 특징** ▶ 출제 가능한 쟁점을 빠르게 훑는 강의.

강의 진도표	회 차	일 정		강의진도	비 고
		평일반	주말 영상반		
	1	9/15(월)	9/21	◦ OT ~ 근로기준법 총칙	퀴즈 없음
	2	9/16(화)	(일)		
	3	9/17(수)	9/28	◦ 근로기준법 총칙 ~ 근로관계의 성립	퀴즈 (3회차)
	4	9/18(목)	(일)		
	5	9/19(금)	10/12	◦ 취업규칙 ~ 임금	퀴즈 (5회차)
	6	9/22(월)	(일)		
	7	9/23(화)	10/19	◦ 임금 ~ 근로시간과 휴식	퀴즈 (7회차)
	8	9/24(수)	(일)		
	9	9/25(목)	10/26	◦ 인사·징계 ~ 기업변동	퀴즈 (9회차)
	10	9/26(금)	(일)		
	11	9/29(월)	11/2	◦ 기업변동 ~ 근로관계의 종료	※ 중간고사 (11회차)
	12	9/30(화)	(일)		
	13	10/1(수)	11/9	◦ 근로관계의 종료 ~ 노동조합	퀴즈 (13회차)
	14	10/2(목)	(일)		
	15	10/3(금)	11/16	◦ 노동조합 ~ 단체교섭	퀴즈 (15회차)
	16	10/13(월)	(일)		
	17	10/14(화)	11/23	◦ 단체교섭 ~ 쟁의행위	퀴즈 (17회차)
	18	10/15(수)	(일)		
	19	10/16(목)	11/30	◦ 쟁의행위 ~ 단체협약	퀴즈 (19회차)
	20	10/17(금)	(일)		
	21	10/20(월)	12/7	◦ 체협약 ~ 노동쟁의의 조정, 부당노동행위	※ 기말고사 (21회차)
	22	10/21(화)	(일)		
	23	10/22(수)	12/14	◦ 부당노동행위 ~ 비정규직법	퀴즈 (23회차)
	24	10/23(목)	(일)		
	25	10/24(금)	12/21	◦ 비정규직법 ~ 산재보험법	퀴즈 (25회차)
	26	10/27(월)	(일)		

☞ 실제 수업 진도와 모의시험 범위는 달라질 수 있습니다.