

2025

공인노무사 2차시험 대비 동차순환

정 준 모

인사노무관리

강의계획서

- ▶ 2차 논술형 시험을 처음 접하는 동차수험생을 위한 방향성 제시
- ▶ 답안 작성을 위한 기초적인 내용과 형식 연습

담 당

정 준 모 노무사

- ▶ 現) 태광노무법인 HR총괄 대표 공인노무사
- ▶ 現) 노무법인 산하 자문위원
- ▶ 前) CDC 컨설팅 상무
- ▶ 前) 라이트매니지먼트 컨설턴트 전문위원
- ▶ 前) 머서 매니지먼트 컨설팅 부장
- ▶ 前) 시그마날리지그룹 부장
- ▶ 前) 액센츄어 변화관리 컨설팅그룹 과장
- ▶ 서울대학교 인문대학 독어독문학과 최우등 졸업
- ▶ 삼성, LG, SK, GS, 현대 등 대기업 계열사들과 정부 및 공공기관의 인사 및 조직 설계, 경영진 및 임직원 교육 및 코칭, 카카오페이지, 직방 등 스타트업 및 중소기업, 외국계 기업들의 인사제도 및 노무 자문 등 25년간 수 많은 기업들을 대상으로 현장에서의 경영컨설팅과 자문을 수행하고 있음

강의일정

- ▶ 실강 2025년 6/12(목) ~ 8/7(목), 총 9회, 매주 목요일
- ▶ 저녁 18:30 ~ 22:00

강의교재**주교재** 「RECAP 인사노무관리 강의워크북」(나눔에듀)」**부교재** 「3인공저 신인적자원관리 제5판」(تابoks)
모의고사 문제 및 해설 자료 프린트,**문의/질문****카 페** <https://cafe.daum.net/nomu-love> [다음 검색] 노무사랑 동행**강의소개**

- 동차생들의 목표에 맞도록 2차 시험장에서 아무것도 제대로 적지 못한 채 빈 손으로 나오지 않도록 형식적·내용적으로 기본을 갖춘 답안작성이 이루어질 수 있도록 지도합니다.
- 타 과목의 공부도 병행해야 하기 때문에 다 볼 수도 없는 수백 페이지 분량의 교재가 아니라 교수저의 주요 내용들을 일관성 있는 구조적 틀에 넣어 요약 정리한 130 여장의 슬라이드로 구성된 RECAP 강의워크북을 통해 효율적, 효과적으로 정리합니다.
- 왜 인사노무관리론의 각 주제들이 중요한지를 국내외 기업들을 컨설팅하거나 인사담당을 하면서 쌓은 풍부한 실무 경험에서 얻은 사례를 통해 쉽고 명확하게 설명하여 이해할 수 있게 해 줍니다

강의진행

- 3,6,9회차에 모의고사와 강의 진행, 나머지 회차는 내용 위주 강의 진행
- 모의고사 진행 시 강의 진행 과정은
 - 답안지 수거 및 휴식
 - 모의시험 문제에 대한 분석 및 해설
 - 워크북을 통한 모의시험 관련 범위 주요 내용 검토
 순으로 이루어짐

강의 진도표	회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
	1	6/12(목)	인사노무관리접근방법 및 학습전략 임금관리 복리후생관리	시험 없음
	2	6/19(목)	복리후생관리(계속) 직무관리	시험 없음
	3	6/26(목)	직무관리(계속) 인적자원의 모집과 선발 인적자원의 평가	25점 시험
	4	7/3(목)	인적자원의 평가(계속) 교육훈련과 인적자원 개발	시험 없음
	5	7/10(목)	인적자원의 경력관리 이직관리	시험 없음
	6	7/17(목)	전략적 인적자원관리와 e-HRM 인적자원계획	50점 시험
	7	7/24(목)	산업안전보건관리, 노사관계관리 국제화시대의 인적자원관리	시험 없음
	8	7/31(목)	여성인력 활용과 개발 인적자원관리의 환경변화 및 전 범위	시험 없음
	9	8/7(목)	전 범위대상 모의고사	100점 시험

- ☐ 총 3회의 모의고사를 실시하며, 시험 범위는 원칙적으로 진도가 나간 범위들을 대상으로 하나, 진도를 벗어난 문제도 출제될 수 있습니다.
- ☐ 강의는 수험서인 RECAP 강의워크북으로 진행됩니다. 이와 더불어 반드시 연구자이자 대학에서 강의를 하시는 교수님들이 쓰신 교과서를 읽으면서 공부하시기를 강력하게 권합니다. 제 강의는「3인공저신인적자원관리 제5판」(탐북스) 교과서를 기반으로 합니다. 다른 교수님의 책이라도 괜찮습니다. 반드시 교과서를 기본으로 공부하시기 바랍니다.