

2025

공인노무사 2차시험 대비 GS-2순환

# 정 준 모

## 경영조직론

### 강의계획서

- ▶ 110여장의 슬라이드를 통한 핵심 사항의 구조적/압축적 이해와 암기
- ▶ 출제자/채점자의 눈높이에 맞는 논술형 답안 작성 암묵지 전수

#### 답답

#### 정 준 모 노무사

- ▶ 現) 태광노무법인 HR총괄 대표 공인노무사
- ▶ 現) 노무법인 산하 자문위원
- ▶ 前) CDC 컨설팅 상무
- ▶ 前) 라이트매니지먼트 컨설턴트 전문위원
- ▶ 前) 머서 매니지먼트 컨설팅 부장
- ▶ 前) 시그마날리지그룹 부장
- ▶ 前) 액센츄어 변화관리 컨설팅그룹 과장
- ▶ 서울대학교 인문대학 독어독문학과 최우등 졸업
- ▶ 삼성, LG, SK, GS, 현대 등 대기업 계열사들과 정부 및 공공기관의 인사 및 조직 설계, 경영진 및 임직원 교육 및 코칭, 카카오페이지, 직방 등 스타트업 및 중소기업, 외국계 기업들의 인사제도 및 노무 자문 등 25년간 수많은 기업들을 대상으로 현장에서의 경영컨설팅과 자문을 수행하고 있음

#### 강의일정

- ▶ 실강 2025년 4/15(화) ~ 6/24(화), 총 9회, 매주 화요일  
※ 1차시험 기간 5/13(화), 5/20(화) 강의 없음
- ▶ 저녁 18:00 ~ 21:30

**강의교재**

**주교재** 모의고사 문제 및 해설지(50점)  
+ 「RECAP 경영조직론 강의워크북(나눔에듀)」

**부교재** 「조직행동론(제19판, 로빈스/저지 공저, 생능)」  
+ 「조직이론과 설계(제13판, 대프트 저, 한경사)」

**문의/질문**

**카 페** <https://cafe.daum.net/nomu-love> [다음 검색] 노무사랑 동행

**강의소개**

- 정확한 이해, 구조적 정리, 답안으로의 표출을 위한 체계적 접근이 모의고사 + 강의워크북을 통한 강의를 통해 이루어집니다.
- 실제 시험에서 고득점을 거둔 선배 노무사이자 강사이며, 현직 컨설턴트이기도 한 경험을 바탕으로 최적화된 답안지를 어떻게 만들어 나가야 하는지를 공유합니다.
- 모의고사를 본 후, GS-1순환부터 GS-3순환까지 사용하는 RECAP 강의워크북을 통한 강의가 빠르게 진행됨으로써 반복 강화 학습이 이루어지게 됩니다. 우리의 목표는 실제 시험장에서 제대로 된 답안을 작성하는 것이 목표입니다. 모의고사 한 회차에 일희일비하지 않습니다.

**강의진행**

- 매회, 50점 또는 2개의 25점 문제에 대해 모의시험 실시(50분)
- 답안지 수거 및 휴식(10분)
- 모의시험 문제에 대한 분석 및 해설(50분)
- 휴식(10분)
- 워크북을 통한 모의시험 관련 범위 주요 내용 검토(80분)

강의 진도표	회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
	1	4/15(화)	B1. 조직행동이란 무엇인가? B2. 조직의 다양성 B3. 성격, B4. 감성과 기분	50점 시험
	2	4/22(화)	B5. 가치, 태도와 직무만족 B6. 지각과 개인 의사결정 B7. 동기부여 개념, B8. 동기부여 개념에서 적용까지	50점 시험
	3	4/29(화)	B9. 집단행동의 기초, B10. 작업팀의 이해 B11. 커뮤니케이션 B12. 의사결정	50점 시험
	4	5/6(화)	B13. 권력과 정치 B14. 갈등과 협상 B15. 리더십	50점 시험
	5	5/27(화)	S1. 조직의 이해 S2. 전략과 효과성 S3. 조직구조의 유형	50점 시험
	6	6/3(화)	S4. 환경요소와 조직설계 S5. 조직 간 관계 환경과 조직설계 S6. 글로벌 환경과 조직설계	50점 시험
	7	6/10(화)	S7. 기술과 조직구조 S8. 통제기술과 조직구조	50점 시험
	8	6/17(화)	S9. 조직규모와 조직수명주기 S10. 조직문화와 윤리적 가치 S11. 조직개발과 조직혁신, 스트레스	50점 시험
	9	6/24(화)	전범위 모의고사 및 정리	50점 시험

☞ 실제 수업 진도와 모의시험 범위는 달라질 수 있습니다.

☞ 1차시험 기간 5/13(화), 5/20(화) 강의 없음

1. 워크북에 있는 질문 사항들에 대한 답을 정리하여 노무사랑 동행 카페에 복습인증을 올리도록 합니다.
2. 일부 모의고사 문제는 진도와 다르게 출제될 수 있습니다.