

똑딱사회보험법

초판 1쇄 정오표 및 추록

(2025년 03월 31일 기준)

※ 본 정오표 및 추록은 2025년 02월 17일 발행된 “똑딱사회보험법(초판)”
1쇄에 대한 내용입니다.

똑딱사회보험법(초판) 초판(2025년) 1쇄 - 정오표 및 추록

내용 추가 및 오류 수정 (2025년 03월 31일 기준)

2025년 02월 17일 발행된 똑딱사회보험법(초판) 1쇄의 추가(보완) 내용 및 오타자 등을 정리한 정오표 및 추록을 게재합니다. 수정 및 추가된 부분은 위치란에 표기해 두었습니다.
추가적으로 정오내용이 발견되는 대로 본 정오표가 업데이트될 예정입니다.

페이지 [위 치]	수정사항			
p. 83 - 2. 노무제공자의 범위 표 내용	<div>[내용 수정]</div> <div>노무제공자의 범위</div> <div>3. 학습·교구 관련 방문강사 등 회원의 가정 등을 직접 방문하여 아동이나 학생 등을 가르치는 사람</div> <div>6. 늘찬배달원으로서 퀵서비스업의 사업주로부터 업무를 의뢰받아 배송 업무를 하는 사람(다만, 제5호 또는 제14호에 해당하는 사람은 제외)</div> <div>10. 「방문판매 등에 관한 법률」에 따른 방문판매원 또는 후원방문판매원으로서 방문판매업무를 하는 사람. 다만, 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우는 제외한다. 가. 방문판매는 하지 않고 자가 소비만 하는 경우 나. 제3호 또는 제11호에 해당하는 경우</div> <div>14. 「화물자동차 운수사업법」에 따른 화물차주로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 자동차를 운전하는 사람 및 그 밖에 화물을 운송하기 위하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 자동차를 운전하는 사람(단, 제5호, 제12호, 또는 제13호에 해당하는 사람 제외). 가. 「자동차관리법」에 따른 화물자동차 나. 「자동차관리법」에 따른 특수자동차 중 견인형 자동차 또는 특수작업형 사다리차(이사 등을 위하여 높은 건물에 필요한 물건을 올리기 위한 자동차를 말한다)</div>			
p. 85 - 6. 노무제공자에 대한 보험급여 산정 특례 본문 ①	<div>[내용 수정]</div> <div>(최저 휴업급여 보장액 : 48,232원)</div>			
p. 112 - 7-2. 전문위원회 표 내용	<div>[내용 추가 및 수정]</div> <table><tr><td>전문 위원회</td><td>의 의</td><td>위원회는 심의 사항을 사전에 검토·조정하기 위하여 위원회에 전문위원회(고용보험운영전문위원회&고용보험평가전문위원회)를 둔다.</td></tr></table>	전문 위원회	의 의	위원회는 심의 사항을 사전에 검토·조정하기 위하여 위원회에 전문위원회(고용보험운영전문위원회&고용보험평가전문위원회)를 둔다.
전문 위원회	의 의	위원회는 심의 사항을 사전에 검토·조정하기 위하여 위원회에 전문위원회(고용보험운영전문위원회&고용보험평가전문위원회)를 둔다.		
p. 119 - 3. 피보험자격의 취득 기준 본문 ③	<div>[내용 수정]</div> <div>③ 위에도 불구하고 근로자, 예술인, 노무제공자 및 자영업자에 동시에 해당하는 사람에 해당하는 사람은 본인 의사에 따라 근로자, 예술인, 노무제공자 및 자영업자에 따른 피보험자격 모두를 취득하거나 유지할 수 있다.</div>			

<p>p. 131</p> <p>－ 6-6. 출산육아기 고용안정 장려금 표 내용</p>	<p>[내용 수정]</p> <table><tr><td>출산육아기 고용안정 장려금</td><td>요 건</td><td><p>② 피보험자인 근로자에게 출산전후휴가, 유산·사산 휴가 또는 육아휴 직등을 30일 이상 부여하거나 허용하고 대체인력을 고용하거나 파견 근로자를 대체인력으로 사용한 경우로서 아래의 요건을 모두 갖춘 우선지원대상기업의 사업주</p><p>1. 출산전후휴가, 유산·사산 휴가 또는 육아휴직등의 시작일 전 2개월이 되는 날(출산전후휴가에 연이어 유산·사산 휴가 또는 육아기 근로시간 단축을 시작하는 경우에는 출산전후휴가 시작일 전 2개월이 되는 날) 이후 새로 대체인력을 고용하거나 파견근로자를 대체인력 으로 사용하여 30일 이상 계속 고용한 경우 or 피보험자인 근로 자에게 임신 중에 60일을 초과하여 근로시간 단축을 허용하고 대체인력을 고용하거나 파견근로자를 대체인력으로 사용한 경 우로서 그 근로자가 근로시간 단축 종료에 연이어 출산전후휴 가, 유산·사산 휴가 또는 육아휴직등을 시작한 이후에도 같은 대체인력을 계속 고용하거나 사용한 경우(이 경우 대체인력을 고용 하거나 사용한 기간은 30일 이상일 것)</p></td></tr></table>	출산육아기 고용안정 장려금	요 건	<p>② 피보험자인 근로자에게 출산전후휴가, 유산·사산 휴가 또는 육아휴 직등을 30일 이상 부여하거나 허용하고 대체인력을 고용하거나 파견 근로자를 대체인력으로 사용한 경우로서 아래의 요건을 모두 갖춘 우선지원대상기업의 사업주</p> <p>1. 출산전후휴가, 유산·사산 휴가 또는 육아휴직등의 시작일 전 2개월이 되는 날(출산전후휴가에 연이어 유산·사산 휴가 또는 육아기 근로시간 단축을 시작하는 경우에는 출산전후휴가 시작일 전 2개월이 되는 날) 이후 새로 대체인력을 고용하거나 파견근로자를 대체인력 으로 사용하여 30일 이상 계속 고용한 경우 or 피보험자인 근로 자에게 임신 중에 60일을 초과하여 근로시간 단축을 허용하고 대체인력을 고용하거나 파견근로자를 대체인력으로 사용한 경 우로서 그 근로자가 근로시간 단축 종료에 연이어 출산전후휴 가, 유산·사산 휴가 또는 육아휴직등을 시작한 이후에도 같은 대체인력을 계속 고용하거나 사용한 경우(이 경우 대체인력을 고용 하거나 사용한 기간은 30일 이상일 것)</p>
출산육아기 고용안정 장려금	요 건	<p>② 피보험자인 근로자에게 출산전후휴가, 유산·사산 휴가 또는 육아휴 직등을 30일 이상 부여하거나 허용하고 대체인력을 고용하거나 파견 근로자를 대체인력으로 사용한 경우로서 아래의 요건을 모두 갖춘 우선지원대상기업의 사업주</p> <p>1. 출산전후휴가, 유산·사산 휴가 또는 육아휴직등의 시작일 전 2개월이 되는 날(출산전후휴가에 연이어 유산·사산 휴가 또는 육아기 근로시간 단축을 시작하는 경우에는 출산전후휴가 시작일 전 2개월이 되는 날) 이후 새로 대체인력을 고용하거나 파견근로자를 대체인력 으로 사용하여 30일 이상 계속 고용한 경우 or 피보험자인 근로 자에게 임신 중에 60일을 초과하여 근로시간 단축을 허용하고 대체인력을 고용하거나 파견근로자를 대체인력으로 사용한 경 우로서 그 근로자가 근로시간 단축 종료에 연이어 출산전후휴 가, 유산·사산 휴가 또는 육아휴직등을 시작한 이후에도 같은 대체인력을 계속 고용하거나 사용한 경우(이 경우 대체인력을 고용 하거나 사용한 기간은 30일 이상일 것)</p>		
<p>p. 145</p> <p>－ 9.구직급여 일액 ①</p>	<p>[내용 수정]</p> <p>2. 최저기초일액을 기초일액으로 하는 경우 기초일액에 100분의 80을 곱한 금액(최저구직급여일액)</p>			
<p>p. 150</p> <p>－ [별표2] 제목</p>	<p>[제목 수정]</p> <p>[별표2] 근로자의 수급자격이 제한되지 아니하는 정당한 이직 사유</p>			
<p>p. 154</p> <p>－ 20. 상병급여 본문 ⑤</p>	<p>[내용 삭제]</p> <p>⑤ 수급자격자는 상병급여의 지급을 청구하려는 경우 직접 또는 대리인을 통하여 그 취업할 수 없는 사유가 없어진 날부터 14일(수급기간이 그 취업할 수 없는 기간 내에 끝난 경우에는 수급기간 종료 후 30일) 이내에 신청지 관할 직업안정기관의 장에게 상병급여 청구서에 수급자격증과 질병 또는 부상이나 출산에 관한 증명서를 첨부하여 제출하여야 한다. 다만, 천재지변이 나 그 밖의 부득이한 사유가 있는 경우에는 그 사유가 없어진 날부터 7일 이내에 제출하 여야 한다.</p>			
<p>p. 172</p> <p>－ 출산전후 휴가 급여 등의 하한액</p>	<p>[내용 수정]</p> <p>☆출산전후휴가 급여 등의 하한액</p> <p>출산전후휴가, 유산·사산 휴가, 배우자 출산휴가 또는 난임치료휴가의 시작일 당시 적용되던 시간 단위에 해당하는 최저임금액보다 그 근로자의 시간급 통상임금이 낮은 경우에는 시간급 최저임금액을 시간급 통상임금으로 하여 산정된 출산전후휴가 급여등의 지원기간 중 통상임금에 상당하는 금액</p>			

4 독막사회보험법

<p>p. 177</p> <p>－ 3.</p> <p>예술인의 출산전후 급여 등 표 내용</p>	<p>[내용 전체 수정]</p> <table><tr><td>예술인 출산전후 급여등</td><td>지급 기간</td><td><p>① 예술인인 피보험자 또는 피보험자였던 사람이 출산한 경우 : 출산 전과 후를 연속하여 다음 각 목의 구분에 따른 기간으로 하되, 출산 후에 45일(가목의 경우에는 60일) 이상이 되도록 할 것</p><p>가. 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우: 120일</p><p>나. 고용노동부령으로 정하는 미숙아를 출산한 경우: 100일</p><p>다. 가목 및 나목 외의 경우: 90일</p><p>② 예술인인 피보험자 또는 피보험자였던 사람이 유산 또는 사산한 경우 :</p><p>1. 임신기간이 15주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 10일</p><p>2. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 30일</p><p>3. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 60일</p><p>4. 임신기간이 28주 이상인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 90일</p></td></tr></table>	예술인 출산전후 급여등	지급 기간	<p>① 예술인인 피보험자 또는 피보험자였던 사람이 출산한 경우 : 출산 전과 후를 연속하여 다음 각 목의 구분에 따른 기간으로 하되, 출산 후에 45일(가목의 경우에는 60일) 이상이 되도록 할 것</p> <p>가. 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우: 120일</p> <p>나. 고용노동부령으로 정하는 미숙아를 출산한 경우: 100일</p> <p>다. 가목 및 나목 외의 경우: 90일</p> <p>② 예술인인 피보험자 또는 피보험자였던 사람이 유산 또는 사산한 경우 :</p> <p>1. 임신기간이 15주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 10일</p> <p>2. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 30일</p> <p>3. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 60일</p> <p>4. 임신기간이 28주 이상인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 90일</p>
예술인 출산전후 급여등	지급 기간	<p>① 예술인인 피보험자 또는 피보험자였던 사람이 출산한 경우 : 출산 전과 후를 연속하여 다음 각 목의 구분에 따른 기간으로 하되, 출산 후에 45일(가목의 경우에는 60일) 이상이 되도록 할 것</p> <p>가. 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우: 120일</p> <p>나. 고용노동부령으로 정하는 미숙아를 출산한 경우: 100일</p> <p>다. 가목 및 나목 외의 경우: 90일</p> <p>② 예술인인 피보험자 또는 피보험자였던 사람이 유산 또는 사산한 경우 :</p> <p>1. 임신기간이 15주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 10일</p> <p>2. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 30일</p> <p>3. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 60일</p> <p>4. 임신기간이 28주 이상인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 90일</p>		
<p>p. 197</p> <p>－ 3.</p> <p>과태료 본문 ③</p>	<p>[내용 수정]</p> <p>③ 심사 또는 재심사의 청구를 받아 하는 심사관 및 심사위원회의 질문에 답변하지 아니하거나 거짓으로 진술한 자 또는 검사를 거부·방해하거나 기피한 자에게는 <u>100만원 이하</u> 이하의 과태료를 부과한다.</p>			
<p>p. 212</p> <p>－ 표 제목</p>	<p>[제목 수정]</p> <p>예방 실적 요율 → 산재 예방 요율</p>			
<p>p. 217</p> <p>－ 16.</p> <p>건설업 등의 개산보험료의 신고와 납부 표 내용</p>	<p>[내용 추가]</p> <table><tr><td>개산보험료</td><td>적용 대상</td><td><p>① 건설업(건설장비운영업은 제외)</p><p>② 임업 중 벌목업</p></td></tr></table>	개산보험료	적용 대상	<p>① 건설업(건설장비운영업은 제외)</p> <p>② 임업 중 벌목업</p>
개산보험료	적용 대상	<p>① 건설업(건설장비운영업은 제외)</p> <p>② 임업 중 벌목업</p>		
<p>p. 224</p> <p>－ 30.</p> <p>보험료 등의 분할 납부 내용 추가</p>	<p>[내용 추가]</p> <p>④ 분할 납부의 총 기간은 분할 납부의 승인을 받은 날의 다음 날부터 <u>2년</u> 이내로 한다.</p>			
<p>p. 260</p> <p>－ 1.</p> <p>적용 대상 중 적용 제외</p>	<p>[내용 수정]</p> <p>② 「독립유공자예우에 관한 법률」 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 의료보호를 받는 유공자등 의료보호대상자(단, 건강보험 적용을 보험자에게 신청하거나, 건강보험 적용받던 사람이 유공자등 의료보호대상자가 되었으나 건강보험 적용배제 신청하지 않은 경우는 제외한다)</p>			

<p>p. 172</p> <p>- 4. 출산전후 휴가 급여등의 금액 (령 제104조)</p>	<p>[내용 추가]</p> <p>고용노동부장관은 피보험자가 출산전후휴가 기간, 유산·사산 휴가 기간, 배우자 출산휴가 기간 또는 난임치료휴가 기간 중 사업주로부터 통상임금에 해당하는 금품을 지급받은 경우로서 사업주로부터 받은 금품과 출산전후휴가 급여등을 합한 금액이 휴가 시작일을 기준으로 한 통상임금을 초과한 경우 그 초과하는 금액을 출산전후휴가 급여등에서 빼고 지급한다. 다만, 휴가기간 중에 통상임금이 인상된 피보험자에게 사업주가 인상된 통상임금과 출산전후휴가 급여등의 차액을 지급했을 때에는 그렇지 않다.</p>
<p>p. 294</p> <p>- 3. 소득월액 위에 내용 추가</p>	<p>[내용 추가]</p> <p>2-3 직장가입자의 자격 취득·변동 시 보수월액의 결정 (시행령 제37조)</p> <p>공단은 직장가입자의 자격을 취득하거나, 다른 직장가입자로 자격이 변동되거나, 지역가입자에서 직장가입자로 자격이 변동된 사람이 있을 때에는 아래의 구분에 따른 금액을 해당 직장가입자의 보수월액으로 결정한다.</p> <p>① 연·분기·월·주 또는 그 밖의 일정기간으로 보수가 정해지는 경우 : 그 보수액을 그 기간의 총 일수로 나눈 금액의 <u>30배</u>에 상당하는 금액</p> <p>② 일(日)·시간·생산량 또는 도급(都給)으로 보수가 정해지는 경우 : 직장가입자의 자격을 취득하거나 자격이 변동된 달의 전 <u>1개월</u> 동안에 그 사업장에서 해당 직장가입자와 같은 업무에 종사하고 같은 보수를 받는 사람의 보수액을 평균한 금액</p> <p>③ 제1호 및 제2호에 따라 보수월액을 산정하기 곤란한 경우 : 직장가입자의 자격을 취득하거나 자격이 변동된 달의 전 <u>1개월</u> 동안 같은 업무에 종사하고 있는 사람이 받는 보수액을 평균한 금액</p> <p>2-4 보수가 지급되지 않는 사용자의 보수월액 결정 (시행령 제38조)</p> <p>① 원칙 : 보수가 지급되지 아니하는 사용자의 보수월액은 해당 연도 중 해당 사업장에서 발생한 보건복지부령으로 정하는 수입으로서 객관적인 자료를 통하여 <u>확인된</u> 금액으로 한다.</p> <p>② 객관자료 없는 경우 : 수입을 확인할 수 있는 객관적인 자료가 없는 경우에는 사용자의 <u>신고금액</u></p> <p>③ (1,2에 따른)보수월액이 해당 사업장 가장 높은 보수월액을 적용 근로자의 보수월액보다 낮은 경우 : 해당 사업장에서 가장 높은 보수월액을 적용받는 근로자의 보수월액</p> <p>④ 사용자가 수입금액 통보를 안하고 객관적 자료가 없거나, 확인 금액이 0원인 경우 : 해당 사업장 근로자의 보수월액을 평균한 금액</p>