

2025

공인노무사 2차시험 대비 GS-0순환 < 평일반 >

정 준 모

인사노무관리

강의계획서

- ▶ 출제의 시작과 마지막 “교수저 교과서에 대한 쉽고 명쾌한 설명과 철저한 분석”
- ▶ “인사 현업과 컨설팅, 현직 노무사 경험”이 바탕이 된 학습사항의 본질적, 구체적 이해
- ▶ “경영학(1차), 노동법, 경영조직론이 인사노무관리와 연계되는 구조적 접근”을 통해 효과적인 학습방법 습득

답답

정 준 모 노무사

- ▶ 現) 태광노무법인 HR총괄 대표 공인노무사
- ▶ 現) 노무법인 산하 자문위원
- ▶ 前) CDC 컨설팅 상무
- ▶ 前) 라이트매니지먼트 컨설턴트 전문위원
- ▶ 前) 머서 매니지먼트 컨설팅 부장
- ▶ 前) 시그마날리지그룹 부장
- ▶ 前) 액센츄어 변화관리 컨설팅그룹 과장
- ▶ 서울대학교 인문대학 독어독문학과 최우등 졸업
- ▶ 삼성, LG, SK, GS, 현대 등 대기업 계열사들과 정부 및 공공기관의 인사 및 조직 설계, 경영진 및 임직원 교육 및 코칭, 카카오페이지, 직방 등 스타트업 및 중소기업, 외국계 기업들의 인사제도 및 노무 자문 등 25년간 수 많은 기업들을 대상으로 현장에서의 경영 컨설팅과 자문을 수행하고 있음

강의일정

- ▶ 실강 2024년 11/18(월)~12/3(화), 총 12회, 월~금
- ▶ 저녁 18:30 ~ 22:00

강의교재**주교재** 「3인공저 신인적자원관리」(제5판)**문의/질문****카 페** <https://cafe.daum.net/nomu-love> [다음 검색] 노무사랑 동행**강의소개**

- GS0기에서는 시험 출제의 기준이 되는 교수저의 교과서를 통해 인사노무관리 과목의 주요 주제들과 관련 용어 및 개념, 조직에서의 적용 시 고려사항 및 관련 이슈 등을 파악하고 이해하는데 중점을 둡니다.
- 책을 읽을 때는 아는 것 같은데 책만 덮으면 머릿속이 하얘지는 것은 내용의 본질을 파악하지 못해서 그런 것입니다. 20년 이상 삼성, LG, SK, 현대 그룹사 및 중소기업, 벤처, 스타트업 기업들에 대한 인사 컨설팅, 인사담당 실무, 그리고 현직 노무사의 경험을 바탕으로 정확하고 본질적인 내용이 무엇인지를 설명해 드립니다.
- 경영학 관련 과목들을 체계적, 구조적으로 관통하는 접근 프레임워크를 통해 인사노무 관리 과목에 대한 학습범위 명확화와 암기의 효율성을 추구합니다.
- 인사노무관리론은 노무사 시험의 여러 과목들과 관련이 되어 있습니다. 경영조직론, 노동법과의 연계를 통한 강화 학습 및 1차 경영학개론에 대해서도 일정 정도 준비를 하게 됩니다.

강의진행

1. 인사노무과목의 전체 조망도 검토와 당일 진행 부분의 위치 확인을 통해 머릿속 공부 지도 점검
2. 이전 시간 주요 사항의 빠른 점검
3. 공부와 이해, 암기를 위한 교과서의 구조적 구성 분석 및 설명
4. 당일 학습사항에 대한 정리 및 복습과제 부여 후 해당일 강의 종료

강의 진도표	주 차	일 정	시험범위	비 고
	1	11/18(월)	인사노무관리접근방법 및 학습전략 제10,11장 임금관리	
	2	11/19(화)	제10,11장 임금관리 제12장 복리후생관리	
	3	11/20(수)	제12장 복리후생관리 제6장 직무관리	
	4	11/21(목)	제6장 직무관리	
	5	11/22(금)	제5장 인적자원의 모집과 선발	
	6	11/25(월)	제7장 인적자원의 평가 제8장 교육훈련과 인적자원 개발	
	7	11/26(화)	제9장 인적자원의 경력관리 제13장 3절 이직관리	
	8	11/27(수)	제3장 전략적 인적자원관리와 e-HRM 제4장 인적자원계획	
	9	11/28(목)	제15장 국제화시대의 인적자원관리	
	10	11/29(금)	제16장 여성인력 활용과 개발 제 2장 인적자원관리의 환경변화	
	11	12/2(월)	제13장 1, 2절 제14장 노사관계	
	12	12/3(화)	제1장 및 교과서 주요 부분에 대한 간략한 전체 리뷰	

평일반은 저녁에 강의 수강 후 다음 날 오전에 강의 시간에 설명한 구조적 학습 틀에 따라 복습하고, 그 내역을 노무사랑 카페에 복습인증으로 올리면서 기억과 이해의 강화를 도모하도록 합니다.

☞ 각 회차별 진도는 실강 수강생들의 이해 정도에 따른 설명의 강약 조절에 따라 일부 변경될 수 있습니다.