

2025

공인노무사 2차시험 대비 GS-0순환

이수진 노동법

강의계획서

- ▶ 노동법의 ‘기본기’를 제대로 다지는 강의
- ▶ 기초 사례의 학습을 통해 ‘쟁점과 법리를 정확히 이해’할 수 있는 강의

담 당 이수진 노무사 · 변호사

- ▶ 제22회 공인노무사시험 합격
- ▶ 제9회 변호사시험 합격
- ▶ 인하대학교 법과대학 법학부 졸업(법학사)
- ▶ 아주대학교 법학전문대학원 졸업(법학전문석사)
- ▶ 삼성인력개발원 공인노무사 과정, 삼성전자 DS부문 인사 입문과정 강의
- ▶ 현대자동차그룹 ER Academy 노동법 강의
- ▶ 前) SK텔레콤 노동조합 전문위원
- ▶ 現) 노무법인 태담
- ▶ 現) 메가로이어스 변호사 노동법 전임 강사
- ▶ 現) 월비스 한림법학원 공인노무사 노동법 전임 강사

강의일정

- ◇ 평일반 2024년 9/23(월) ~ 10/28(월), 총 26회, 매주 월~금 진행
 - ▶ 오후 13:00 ~ 17:30 ※ 개강일은 14:00부터 강의 진행됩니다.
- ◇ 주말영상반 2024년 9/29(일) ~ 12/22(일), 총 26회, 매주 일요일 진행
 - ▶ 오전 · 오후 연강 9:00 ~ 12:30, 14:00 ~ 17:30

강의교재**주교재** 「지니 노동법(제3판, 경연, 이수진 편저)」**부교재** 「2025 노동법 사례의 기초(제본, 이수진 편저)」 + 시험장용 법전 + 보충자료**문의/질문****카 페** <https://cafe.naver.com/sjofficial>**이메일** theviolett@naver.com**유투브** 지니 노동법[노동법 판례 ASMR 활용]**강의소개**

• 새로운 수험생활의 시작

- 누군가 제게 노무사 수험생활 중 가장 중요한 시기가 언제인지 묻는다면, 저는 'GS 0순환이 진행되는 기간'이라고 답할 것입니다. 이 시기는 연간 수험 기간의 약 3분의 1을 차지하는 긴 시간일 뿐만 아니라, 수험 생활의 첫 단추를 끼우는 중요한 단계이기 때문입니다. 따라서 여러분은 이 기간을 '잘' 보내셔야 하고, 이 시기에 공부를 '많이' 하셔야 한다는 점을 강조하고 싶습니다.

• 강의목표

- 공인노무사 2차 시험에 합격하기 위해서는 답안을 잘 작성하는 것이 중요합니다. 특히 사례형 문제가 주로 출제되는 노동법 시험에서는, 사례의 쟁점과 그에 대한 법리를 정확하게 '이해'하고 '암기'하며, 이를 답안에 잘 '현출'할 수 있어야 합니다. 따라서 시험일이 가까워질수록 판례의 암기와 현출, 그리고 답안 작성 연습이 노동법 학습의 중심이 될 수밖에 없습니다.
- 하지만 쟁점과 법리에 대한 충분한 이해가 없는 상태에서 단순히 판결 요지를 암기하고 답안 작성 연습을 하는 것은 모래성 쌓기와 다를 바 없습니다. 그렇기 때문에 본격적인 사례 풀이와 답안 작성 연습에 앞서 기본기를 확실히 다지기 위해, 저는 GS 0순환 강의의 목표를 '쟁점과 법리에 대한 정확한 이해'에 두어 기본에 충실한 강의를 진행할 예정입니다.

• 진행방향

- 판례 법리를 이해하기 위해서는 먼저 문제되는 상황, 즉 '쟁점(다툼이 있는 지점)'을 정확히 파악하는 것이 중요합니다. 첫 회독 시 단순히 판례 법리만 읽는 것은 추상적으로 느껴질 수 있기 때문에, 주요 법리에 대해서는 리딩 케이스와 같은 기본적인 사례를 함께 풀어보는 것이 필수적입니다. 이를 통해 쟁점과 법리를 보다 입체적으로 이해할 수 있으며, 보다 수험 적합적으로 사례와 법리를 학습할 수 있기 때문입니다.
- 「지니 노동법(제3판)」은 공인노무사 2차 시험 대비에 필요한 법리를 담은 수험서입니다. 저의 GS 0순환 강의는 이 책을 중심으로 노동법 2차 시험 준비에 필요한 법리를 충분히 설명하는 것을 기본으로 합니다. 다만, 단순히 '기본'에만 중점을 두어 어려운 법학 용어나 법리를 추상적으로 설명하는 것이 아니라, 「2025 노동법 사례의 기초」에 수록된 기본 사례를 통해 ① 무엇이 ② 왜 문제 되는지를 중심으로 해당 쟁점과 법리를 충분히 설명드리려고 합니다.

강의진행

1. 퀴즈

- 개강일을 제외하고, **매 홀수 회차에 30분간 퀴즈**를 봅니다(주말영상반의 경우 매주 강의 시작 전 30분간 퀴즈 진행). 주로 특정 개념, 법적 근거, 관련 사례 등을 제시하여 단답형이나 약술형으로 답해보는 질문들로 구성됩니다. 이는 단순히 '잘 외웠는지'를 테스트하려는 것이 아니라, **'복습을 충실히 했는지(법리를 정확히 이해했는지 등 메타인지 측면)'를 점검하기 위한 취지**입니다. 복습을 성실히 하셨다면 부담 없이 퀴즈를 푸실 수 있을 것입니다. 퀴즈 문제에 대한 해설지를 제공하니, 이를 바탕으로 자가검사를 하시면 됩니다. 추가적인 설명이 필요한 문제는 강의 중 간략한 해설 시간을 통해 설명드릴 예정입니다.
- ※ 학습의욕을 고취하는 취지에서 '메타인지 퀴즈 인증미션'을 실시할 예정입니다(세부내용은 OT 참고).

2. 모의시험 및 멘토링

- 수험에 적합한 사례 학습을 위해서는 **미리 답안을 작성해보는 경험이 중요하다고** 생각합니다. 0순환 강의 중에는 **'총 2회의 모의시험(50점 분량)'**이 예정되어 있습니다. 이러한 과정에서 **'합격자 멘토링'** 등 학습 방법에 대한 상담도 진행할 예정입니다(세부 내용은 OT 참고).

3. 강의

- 「지니 노동법(제3판)」과 「2025 노동법 사례의 기초」를 중심으로 **'기본에 충실한 강의'**를 진행합니다.
- * 「2025 노동법 사례의 기초」는 0순환과 1순환 강의에서 모두 활용되는 교재입니다.
 - ① 0순환 강의에서는 교재에 수록된 모든 사례를 다루며, 주로 **'문제 상황과 쟁점을 분명히 이해'**하는 데 목표를 두고 학습합니다.
 - ② 1순환 강의에서는 실제 답안을 작성하는 것을 염두에 두고, **내용을 더 꼼꼼히 살펴보는 데** 목표를 두고 학습합니다.

특강

노동법 쟁점정리 특강

- 일정** 2024년 12월, 총 4회
- 교재** 각자 단권화 교재
- 특징** ▶ GS 1순환 시작 전 근로기준법과 노조법의 주요 쟁점을 빠르게 훑는 강의.

노동법 최신판례 특강

- 일정** 2025년 3월, 총 1회
- 교재** 특수 프린트 제공
- 특징** ▶ GS 2순환 시작 전 수험적으로 의미있는 최신판례를 정리할 수 있는 강의.

2025 최종정리 특강

- 일정** 2025년 8월, 총 1회
- 교재** 각자 단권화 교재
- 특징** ▶ 출제 가능한 쟁점을 빠르게 훑는 강의.

강의 진도표	회 차	일 정		강의진도	비 고
		평일반	주말 영상반		
	1 2	9/23(월) 9/24(화)	9/29 (일)	◦ OT ~ 근로기준법 총칙	퀴즈 없음
	3 4	9/25(수) 9/26(목)	10/6 (일)	◦ 근로기준법 총칙 ~ 근로관계의 성립	퀴즈 (3회차)
	5 6	9/27(금) 9/30(월)	10/13 (일)	◦ 취업규칙 ~ 임금	퀴즈 (5회차)
	7 8	10/1(화) 10/2(수)	10/20 (일)	◦ 임금 ~ 근로시간과 휴식	퀴즈 (7회차)
	9 10	10/3(목) 10/4(금)	10/27 (일)	◦ 인사·징계 ~ 기업변동	퀴즈 (9회차)
	11 12	10/7(월) 10/8(화)	11/3 (일)	◦ 기업변동 ~ 근로관계의 종료	※ 중간고사 (11회차)
	13 14	10/9(수) 10/10(목)	11/10 (일)	◦ 근로관계의 종료 ~ 비정규직법	퀴즈 (13회차)
	15 16	10/11(금) 10/14(월)	11/17 (일)	◦ 산재보험법 ~ 노동조합	퀴즈 (15회차)
	17 18	10/15(화) 10/16(수)	11/24 (일)	◦ 노동조합 ~ 단체교섭	퀴즈 (17회차)
	19 20	10/17(목) 10/18(금)	12/1 (일)	◦ 단체교섭 ~ 쟁의행위	퀴즈 (19회차)
	21 22	10/21(월) 10/22(화)	12/8 (일)	◦ 쟁의행위 ~ 단체협약	※ 기말고사 (21회차)
	23 24	10/23(수) 10/24(목)	12/15 (일)	◦ 단체협약 ~ 노동쟁의의 조정, 부당노동행위	퀴즈 (23회차)
	25 26	10/25(금) 10/28(월)	12/22 (일)	◦ 부당노동행위	퀴즈 (25회차)

☞ 「지니노동법(제3판)」 편제에 따라 작성하였습니다. 실제 진도는 달라질 수 있습니다.

☞ 퀴즈 및 모의시험에 관한 세부 사항은 수업시간 등을 통하여 추후 공지해드릴 예정입니다.