

2024

공인노무사 2차시험 대비 동차순환

정준모

인사노무관리

강의계획서

“적어도 제시된 질문이 무엇인지는 알고 2차 시험을 볼 수 있도록 준비하는 과정이 동차반이다.”

담방

정준모 노무사

- ▶ 現) 태광노무법인 HR총괄 대표 공인노무사
- ▶ 現) 노무법인 산하 자문위원
- ▶ 前) CDC 컨설팅 상무
- ▶ 前) 라이트매니지먼트 컨설턴트 전문위원
- ▶ 前) 머서 매니지먼트 컨설팅 부장
- ▶ 前) 시그마날리지그룹 부장
- ▶ 前) 액센츄어 변화관리 컨설팅그룹 과장
- ▶ 서울대학교 인문대학 독어독문학과 최우등 졸업
- ▶ 삼성, LG, SK, GS, 현대 등 대기업 계열사들과 정부 및 공공기관의 인사 및 조직 설계, 경영진 및 임직원 교육 및 코칭, 카카오페이지, 직방 등 스타트업 및 중소기업, 외국계 기업들의 인사제도 및 노무 자문 등 25년간 수 많은 기업들을 대상으로 현장에서의 경영 컨설팅과 자문을 수행하고 있음

강의일정

- ▶ 실강 2024년 6/13(목)~8/8(목), 총 9회, 매주 목요일
- ▶ 저녁 18:30 ~ 22:00

강의교재**주교재** 「RECAP 인사노무관리 강의워크북」**문의/질문****카페** [Daum 검색] 노무사랑 동행 <https://cafe.daum.net/nomu-love>**강의소개**

- 동차생들의 목표에 맞도록 2차 시험장에서 아무것도 제대로 적지 못한 채 빈 손으로 나오지 않도록 **형식적·내용적으로 기본을 갖춘 답안작성**이 이루어질 수 있도록 **지도**합니다.
- 타 과목의 공부도 병행해야하기 때문에 다 볼 수도 없는 수백 페이지 분량의 교재가 아니라 교수저의 주요내용들을 **일관성 있는 구조적 틀에 넣어 요약 정리한 130 여장의 슬라이드**로 구성한 RECAP 강의워크북을 통해 **효율적, 효과적으로 정리**합니다.
- 왜 인사노무관리론의 각 주제들이 중요한지를 국내외 기업들을 컨설팅하거나 인사담당을 하면서 쌓은 **풍부한 실무 경험에서 얻은 사례를 통해 쉽고 명확하게 설명**하여 이해할 수 있게 해 줍니다.

강의진행

- 모의시험 실시(모의시험이 없는 날은 RECAP 강의워크북 진도를 나감)
- 답안지 수거 및 샘플 답안 배포
- 모의 시험 문제에 대한 분석 및 해설
- 워크북을 통한 모의 시험 관련 범위 주요 내용 검토

연간
강의계획**2025 GS-0순환**

- 일정** 9월~12월
- 교재** 「신인적자원관리(제5판)」
- 특징** 교과서의 내용 이해 및 교과서 내용의 재구조화를 통한 인사노무관리에 대한 기본적인 시각 형성
- ▣ 노무사랑 동행 카페를 통한 복습인증 완료

2025 GS-1순환

- 일정** 1월~3월
- 교재** 「RECAP 인사노무관리 강의워크북」
- 특징** 강의워크북을 통한 내용의 구조화 및 암기의 효율성 획득
- ▣ 워크북의 질문 사항들에 대한 답변을 복습인증을 통해 제시

2025 GS-2순환

- 일정** 4월~6월
- 교재** 주교재 「RECAP 인사노무관리 강의워크북」
부교재 「하루30분 인사하라」
- 특징** 모의고사를 통한 답안 작성의 형식적 완성도 제고, 워크북을 통한 학습 사항의 빠른 점검 및 반복
- ▣ 답안작성 연습
 - ▣ 「하루30분 인사하라」를 통한 주요 내용 복습 인증

2025 GS-3순환

- 일정** 6월~8월
- 교재** 주교재 「RECAP 인사노무관리 강의워크북」
부교재 「하루30분 인사하라」
- 특징** 모의고사를 통한 답안 작성의 형식적 완성도 및 내용의 충실도 제고
- ▣ 답안작성 연습
 - ▣ 기존 복습인증 결과물들을 통한 암기 강화

강의 진도표	회차	일정	강의내용	비고
	1	6/13(목)	인사노무관리접근방법 및 학습전략 임금관리 복리후생관리	
	2	6/20(목)	복리후생관리(계속) 직무관리	
	3	6/27(목)	직무관리(계속) 인적자원의 모집과 선발 인적자원의 평가	모의시험 (25점)
	4	7/4(목)	인적자원의 평가(계속) 교육훈련과 인적자원 개발	
	5	7/11(목)	인적자원의 경력관리 이직관리	
	6	7/18(목)	전략적 인적자원관리와 e-HRM 인적자원계획	모의고사 (50점)
	7	7/25(목)	산업안전보건관리, 노사관계 국제화시대의 인적자원관리	
	8	8/1(목)	여성인력 활용과 개발 인적자원관리의 환경변화	
	9	8/8(목)	전범위 모의고사	모의고사 (100점)

☞ 총 3회의 모의고사를 실시하며, 시험 범위는 원칙적으로 진도가 나간 범위들을 대상으로 하나, 진도를 벗어난 문제도 출제될 수 있음