윌비스 한림법학원

김 지 현 노무사 노동법

공인노무사 2차 시험대비

강의계획서

GS-3순환 월요반

"법학 학사, 석사, 박사과정까지 꾸준한 연구와 실무력을 갖춘
노동사건의 승률100% 노무사로서
노동현장에 대한 이해를 바탕으로 사례분석의 묘미를 가르쳐 드립니다."

담 당

김지현 노무사

- 제26회 공인노무사시험 합격
- 건국대학교 일반대학원 법학과(노동법 전공) 박사과정 수료
- 前) 고용노동부 연구용역 한국노동연구원 수행 연구원
- 前) 감사원 감사연구원 연구원
- 前) 의회발전연구회 연구원
- 前) 정당 비정규직 노동상담창구 노동총괄
- 前) 다수 공기업 청렴경영 평가 강사
- 現) 한림법학원 노동법 전임 강사

일 정

2023년 **6/26(월)** ~ 7/31(월), **총 12회**

※ 매주 월요일 진행

실강 오전 9시 30분 ~ 오후 12시 15분(150분 시험), 오후 1시 30분 ~ 5시 30분

교 재

- 주교재 : 「2023 집중판례 노동법 사례연습」(제2판, 김지현著) + 사례 특수프린트(제공)
- 기타 : 매회 모의시험 해설 및 채점평, 법전

문의 및 질문

- 이메일 : clare831@naver.com
- 카톡 질문 및 상담 : 수업시간 중 연락처 공지

※ 이메일 보다는 카톡 질문이 주로 사용됩니다. 카톡이 없는 경우 문자 질문이 가능합니다.

GS-3순환 강의소개

- **심화된 실전연습**

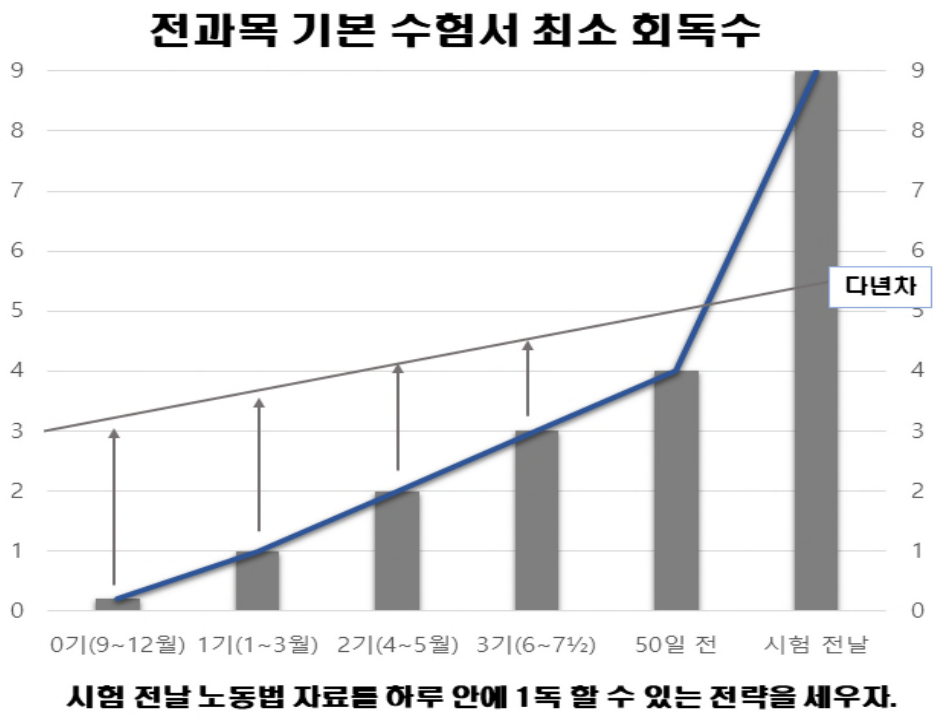
3순환에서는 「집중판례 노동법 사례연습」 가운데 2순환에서 학습한 것 중 중요한 사례를 포함하여 나머지 사례를 모두 학습할 것이며, 신규사례 및 연습사례를 선보입니다.

- **사안포섭 능력의 완성**

막연한 이론 예습 후 사례 테스트를 한다면, 많은 시간낭비를 막지 못합니다. 시간과 노력을 투여한 만큼 결과가 착실하게 보여 져야 수개월이 넘는 수험생활을 지탱할 수 있습니다. 거의 막바지에 이른 이 시점 6주간의 3기를 꼼꼼한 복습시험으로 사안포섭능력을 완성한다면, 시험 50일전 매우 수월하게 노동법을 회독한 후 시험장에 들어가게 될 것입니다.

- **시험 50일 전 전과목 5회독을 할 수 있는 훈련의 진정한 의미 깨닫기**

2023년 7월 21일(시험 50일 전)까지 사례집에 수록된 90여개를 포함한 모든 실전 연습사례의 학습을 완성합니다. 수험기간 가운데 가장 중요한 시기는 아래 그래프의 5개의 시기 중 시험 전 50일 이라 할 수 있습니다. 알찬 수험과정에 대한 조언을 많이 준비하였습니다. 수치화한 똑똑한 수험계획을 알려드립니다.



(그래프 해설)

다년차는 초시보다 언제나 잘하기 때문에 긴장감이 떨어지고 회독의 중요성도 느끼지 못할 뿐 아니라, 회독의 속도가 완만하여 합격에 필요한 절대적 공부양(전과목 정회독 9회 + 압축자료 무한반복 암기)에 미치지 못할 가능성이 있음을 의미합니다. 따라서 이를 경계하기 위한 그래프입니다.

시험 50일 전 이미 암기한 내용을 정확히 기억해내는 회독이 가능해야 합격할 수 있고, 이를 위해서는 빠른 속도의 실전 사례연습 훈련이 필요합니다.

김지현 노동법 2023년 3순환 강의 진행

강 의 진 행

1. 전자칠판을 활용한 한눈에 보이는 사실관계 PPT 설명

가장 효과가 좋은 자료는 시각화된 자료이며, 가장 효과가 더딘 자료는 청각자료입니다. 가장 강력한 시각화 자료를 활용하여 한눈에 사실관계를 파악하고 사례접근 목차와 판례 두문자를 확인하며 사안포섭 전개순서도 파악할 수 있도록 하였습니다. 사례연습은 판례의 사실관계를 매우 꼼꼼하게 분석하는 것에서부터 시작합니다. 이를 위하여 깔끔하게 정리한 전자칠판을 이용합니다. 사실관계 설명 후 실제 답안에 적시할 답안 전개 목차와 포인트를 종합 정리합니다.

2. 노무사 시험, 5급 공채 시험, 변호사 시험 기출쟁점에 대한 명확한 설명을 통한 출제 포인트 안내

노무사 시험, 5급 공채 시험, 변호사 시험에서 기출 된 바 있는 쟁점을 목록화하여 올해 출제 가능성 있는 쟁점을 한 눈에 파악하도록 합니다. 기출 쟁점에 대하여 명확하게 알고 있다면, 앞으로 출제될 가능성이 있는 쟁점들이 왜 출제되는지 당위성과 중요도를 알 수 있습니다. 학계에서 이미 중요하게 거론되어 타 시험에서 출제된 바 있으나, 아직 우리 시험에 출제되지 않은 쟁점은 우리 시험에서 변형 출제될 수 있으므로 이에 대한 철저한 대비책을 강의합니다.

3. 150점 실전 모의시험 시행 후 강사가 직접 채점

1회차부터 매주 실전 모의시험을 「2023 집중판례 노동법 사례연습」에서 출제합니다. 신규사례를 출제하더라도 강의시간에 시각화된 자료로서 포인트를 집어내는 PPT로 강의한 후 복습 시험을 치릅니다. 모든 모의시험은 사례집에서 출제함을 원칙으로 하는 철저한 복습시험입니다. 다만, 3기는 특히 난이도가 높고 분량이 많은 문제가 준비되어 있으므로 사전에 충분히 암기하고 실전에 임하여야 합니다. 최신판례 사례는 별도의 문제와 해설지가 교부됩니다.

4. 채점강평으로 사례 파악 완성

채점 강평은 수강생의 실수를 바로잡고, 사례를 정확히 파악하는 데에 큰 역할을 합니다. 수험생들이 흔히 저지르는 실수에 대하여 확인함으로써 실제 시험장에서는 실수를 하지 않도록 수강생들의 모든 실수 및 개선점을 설명합니다. 모든 모의시험에 양질의 채점강평이 제공됩니다.

강의진도표

회차	일정	강의내용	비고
1 2	6/26(월)	【150점 시험】 **오리엔테이션** **제1편 노동법 총론 :** 제1장 노동법의 의의 / 제2장 노동기본권 / 제3장 근로계약상 권리·의무의 주체 **제2편 개별적 근로관계법** : 제1장 근로기준법 총칙 / 제2장 근로관계의 성립 / 제3장 임금	모의시험(150점)
3 4	7/3(월)	【150점 시험】 **채점강평** 제4장 근로시간과 휴식 / 제5장 여성과 소년 / 제6장 취업규칙	모의시험(150점) 및 채점강평
5 6	7/10(월)	【150점 시험】 **채점강평** 제7장 인사 및 징계 / 제8장 기업변동과 노동관계 / 제9장 근로관계의 종료	모의시험(150점) 및 채점강평
7 8	7/17(월)	【150점 시험】 **채점강평** 제10장 비정규근로자 / 제11장 노동환경 / 제12장 산재보험 및 고용보험 **제3편 집단적 노사관계법** : 제1장 노동조합	모의시험(150점) 및 채점강평
9 10	7/24(월)	【150점 시험】 **채점강평** 제2장 단체교섭 / 제3장 쟁의행위 /제4장 단체협약	모의시험(150점) 및 채점강평
11 12	7/31(월)	【150점 시험】 **채점강평** 제5장 노동쟁의 조정 / 제6장 부당노동행위 / 제7장 노동위원회 / 제8장 공무원·교원 /제9장 노사협의 **최종정리 강의 및 자료 교부**	모의시험(150점) 및 채점강평

※ 본 강의진도표는 참고용이며, 변경될 수 있습니다.

연간 계획

연 간 계 획

0순환	1순환	2순환	3순환
• **교재** 통합노동법, 강사 자료	• **교재** 통합노동법, 집중강의 노동법, 집중판례 노동법 사례연습	• **교재** 집중판례 노동법 사례연습 (부교재 : 집중강의 노동법)	
• **강의 특징** 기본 이론 및 법리 학습	• **강의 특징** 이론 연계 실전 사례연습	• **강의 특징** 실전 사례 연습	• **강의 특징** 실전 사례 연습
• **답안 작성 연습** 없음.	• **답안 작성 연습** 모의 시험 및 강사채점 (50점 2회)	• **답안 작성 연습** 75점 모의시험 및 해설	• **답안 작성 연습** 150점 모의시험 및 해설 최종정리 1회(자료 교부)

김지현 노무사 2023년 대비 특강 안내

특 강 0 1

2023년 1순환 준비 특강

일정 : 2022년 12월, 총 1회

교재 : 특수 프린트 제공

특징 : 전자칠판 사례 도식 강의. 2023년 대비 공부방법론 및 1순환 수강 전 준비하여야 할 선행 학습방법 등을 강의합니다.

특 강 0 2

집중판례 노동법 사례연습 최고유력 10선

일정 : 2023년 2월 22일, 총 1회

교재 : 「2023 집중판례 노동법 사례연습」(제2판, 김지현著) 또는 특수프린트(제공)

특징 : 전자칠판 사례 도식 강의. 2023년 2월까지 우선적으로 암기가 완료되어야 할 최우선 유력 사례 10선을 집중판례 노동법 사례연습에서 발췌하여 집중 해설하는 강의입니다.

특 강 0 3

최근3년 노동법 기출 해설

일정 : 2023년 3월, 총 1회

교재 : 「2023 집중판례 노동법 사례연습」(제2판, 김지현著) 또는 특수프린트(제공)

특징 : 전자칠판 사례 도식 강의. 2023년 노무사 시험을 대비하기 위한 출제경향을 분석합니다. 7개년치 노동법 기출문제 가운데 주목할 만한 최신 기출문제를 집중 해설하는 강의입니다.

3순환 1주차(6월 26일(월)) 시험범위 사전 공지

판례학습 노동관행 ····· 2

~~사례연습 01 ★상하위 법원 경합과 유리한 조건 우선 원칙(취업규칙 · 근로계약 경합) ····· 2(기출)~~

판례학습 근기법상 근로자(위탁판매원) ····· 5

판례학습 근기법상 근로자(임원) ····· 5

판례학습 근기법상 근로자(대학입시학원 종합반 강사) ····· 5

판례학습 근기법상 근로자(임원, 출자자, 근로자 지위 상호독립성) ····· 6

판례학습 근기법상 근로자(채권추심원의 겸직) ····· 7

사례연습 02 Ⓑ 근기법상 근로자(관리직 자원봉사자) ····· 8

사례연습 03 Ⓑ 근기법상 사용자(사립학교 의료원장이 사업경영담당자인지 여부) ····· 11

판례학습 묵시적 근로계약관계 ····· 13

판례학습 동일가치노동 동일임금 ····· 13

사례연습 04 특Ⓐ 근로내용과는 무관한 다른 사정에 따른 차별의 근기법 제6조 위배여부(전업 · 비전업 임금차별) 14

판례학습 남녀정년차별 ····· 17

판례학습 사실상 여성 전용 직렬에 대한 정년차별 ····· 17

판례학습 정규직 전환근로자 차별여부 ····· 18

판례학습 중간착취배제 ····· 18

사례연습 05 Ⓐ 경업금지의무 ····· 19

사례연습 06 ★위약예정금지 ····· 22

판례학습 연수비반환사규(약정)의 유효성 ····· 25

판례학습 항공기 조종사에 대한 교육훈련비 선납 약정의 유효성 ····· 26

판례학습 교통사고발생시 무사고승무수당 공제약정의 효력(근기법 제20조 · 제43조 위반) ····· 26

사례연습 07 Ⓐ 매각위로금 반환약정의 위약예정금지 위반 여부 ····· 27

판례학습 사이닝보너스 ····· 30

판례학습 판매수량에 따른 인센티브의 임금성 ····· 30

판례학습 의사 진료 포상비 ····· 30

사례연습 08 특Ⓐ 선택적복지제도 복지포인트 임금성 ····· 31

사례연습 09 특Ⓐ 평균임금 산정방법 ····· 33

사례연습 10 Ⓑ 목표달성성과금, 고열작업수당, 산업안전보건비, 중식대, 가족수당, 단체개인연금, 휴가비 · 선물비의 임금판단 기준 ····· 36

사례연습 11 Ⓑ 공공기관 경영평가성과급의 임금성 ····· 40

사례연습 12 Ⓐ 경영상이유의 대기발령과 휴업수당지급 ····· 42

사례연습 13 Ⓐ 시간급 통상임금 환산계산식 ····· 47
판례학습 재직조건이 부가된 정기상여금 ····· 52
판례학습 정기상여금의 통상임금성 ····· 52
~~사례연습 14 정기상여금의 고정성 판단(재직조건에 대한 신중한 해석) ····· 53(기출)~~
사례연습 15 통상임금 재직조건의 신중한 해석 및 특Ⓐ 통상임금 추가청구의 신의칙 적용 배제 56
판례학습 강행규정에 반하는 노사합의의 신의칙 적용 기준 ····· 62
판례학습 통상임금 소송에서 신의칙 위배여부 ····· 62
판례학습 임금직접지급원칙 ····· 62
판례학습 임금전액지급(상계) ····· 62

※ GS-3순환 모의시험 범위에서 GS-2순환 모의시험에 출제된 사례만을 제외합니다. 그러나 매우 중요한 사례들을 출제하였으므로 매주 반복적으로 함께 학습해 두시기 바랍니다.