

# 신 현 표

공인노무사 2차 시험대비  
강의계획서

## 노무사

## 경영조직론

## GS0순환 평일반

- 교수 기본서 통합/압축강의를 통한 최신 이론의 단권화 완성
- 주 교재의 꼼꼼한 분석과 보충을 통한 기본 및 심화 개념 숙지
- 2회 차부터 복습용 기출+변형 모의고사 해설을 통한 답안구성 연습

### 강 사

#### 신현표 노무사

- 고려대학교 정경대학 졸업
- 前) 000 노무법인 HR자문 및 컨설팅
- 前) 삼성그룹 및 LG그룹 공인노무사 2차 인사노무관리/경영조직론 강의
- 前) 고용노동부 근무
- 前) 00 공기업 민간지원팀 차장
- 現) 한림법학원 인사노무관리론/경영조직론 전임강사

### 일 정

2022년 11/24(목) ~ 12/13(화), 총 14회

※ 매주 월~금 진행

※ 저녁 6:30 ~ 10:00

### 교 재

- 백기복 조직행동연구(제7판) + Daft 조직이론과 설계(제13판) + 경조 체계노트(제공)
- 기출+변형 모의고사 해설(제공) - 2회 차부터

### 문의 및 질문

- 카 페 : 다음카페 인사/조직 연구실 [cafe.daum.net/hrstrategy](http://cafe.daum.net/hrstrategy)

**강 의 소 개**

1. 교수기본서의 철저한 분석 및 보충(기본서 연습문제까지 검토)
2. 강의에서 다루는 주 교재(백기복, Daft)외에 교수 최근 기본서 내용 반영
3. 기본개념에 대한 명확한 설명 및 타 교수기본서 내용까지 고려하여 총체적 이해 도모
4. 실전문제에서 출제되는 개념과 이론들에 대한 심화설명
5. 2회 차부터 최근 기출을 그대로 또는 변형하여 해설답안을 제공 후 설명함으로써 기본+심화 이론의 입체적 이해/정리 도모
6. 조직행동(OB)과 조직이론(OT)에 대한 균형적 이해 도모 ⇨ 강의 후반부에 조직이론(OT)에 대한 제대로 된 정리를 위해서 조직행동론(OB)부터 강약 조절하여 기본서 철저 정리

**강 의 진 행**

1. 매회 진도별로 교수 기본서 Line by Line으로 꼼꼼히 분석, 설명
2. 해당 진도 범위 종료 후 쟁점 요약 및 맵핑 작업으로 출제경향 분석
3. 2회 차부터 지난 시간 범위의 기출+변형 문제 해설로 답안작성 방향 숙지
4. 주 교재 외에 타 교수님 기본서(특히 조직행동론의 경우)에 대해서는 경조체계노트 해설로 진행(경조체계노트 매회 제공)

**강 의 진 도 표**

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	11/24	OT - 공부방법론 등 / 조직행동론의 기초/ 조직행동론 연구방법(변수, 연구설계 등)	-
2	11/25	개인차원연구 ①(2장, 3장)	기출+변형 해설
3	11/28	개인차원연구 ②(4장, 5장)	기출+변형 해설
4	11/29	개인차원연구 ③(6장), 집단차원연구 ①(7장)	기출+변형 해설
5	11/30	집단차원연구 ② (8장, 9장)	기출+변형 해설
6	12/1	집단차원연구 ③ (10장, 11장)	기출+변형 해설
7	12/2	집단차원연구 ④(12장, 13장), 조직차원연구(14장, 15장)	기출+변형 해설
8	12/5	조직과 조직설계 / 전략, 조직설계 및 효과성	기출+변형 해설
9	12/6	조직구조의 기초, 외부환경	기출+변형 해설
10	12/7	조직간 관계, 글로벌 환경을 위한 조직설계	기출+변형 해설
11	12/8	이중목적조직, 제조 및 서비스 기술을 위한 설계	기출+변형 해설
12	12/9	디지털 조직설계 및 빅데이터, 조직규모, 수명주기 및 쇠퇴	기출+변형 해설
13	12/12	조직문화와 통제, 혁신과 변화	기출+변형 해설
14	12/13	의사결정과정, 갈등과 권력 및 정치적 행동	기출+변형 해설

※ 2회차부터 매회 기출+변형 모의고사 해설로 지난 시간 복습 겸 문제풀이로 강의시작

※ 진도는 조정될 수 있으나 후반부에 쫓기는 강의를 되지 않고, 끝까지 일정 페이스 유지 및 조절